

Αγαπητά μέλη της Πολυτεχνειακής Κοινότητας,

Βρίσκομαι στο Πολυτεχνείο Κρήτης σχεδόν 20 χρόνια (από το 1999) και με τους περισσότερους από εσάς έχω συνεργαστεί σε διάφορα όργανα και επιτροπές, οπότε γνωρίζετε τη διδακτική, επιστημονική και διοικητική μου επάρκεια και συνεισφορά. Επίσης, γνωρίζετε τον χαρακτήρα μου και τον τρόπο αντιμετώπισης των θεμάτων στα οποία καλούμαι να συμμετάσχω/συμβάλλω με οποιονδήποτε τρόπο. Η πορεία μου μέχρι σήμερα αποδεικνύει ότι θα μπορέσω να συνεισφέρω αποτελεσματικά και στη Διοίκηση του ιδρύματος στο ανώτερο επίπεδο. Με τη δέουσα αίσθηση ευθύνης και σεβασμού προς όλα ανεξαιρέτως τα μέλη της Πολυτεχνειακής Κοινότητας, υπέβαλλα την υποψηφιότητά μου για τη θέση Αντιπρύτανη στις επικείμενες εκλογές.

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, όλες οι υποψηφιότητες για τις θέσεις Πρύτανη – Αντιπρυτάνεων είναι μεταξύ τους ανεξάρτητες, ενώ και οι επιμέρους αρμοδιότητες του κάθε Αντιπρύτανη ορίζονται εκ των υστέρων. Συνεπώς, όσοι με γνωρίζετε θα ξέρετε ότι δεν πρόκειται να επιδοθώ σε αγώνα προς άγραν ψήφων, ούτε και σε «πολιτικές» προεκλογικές εξαγγελίες. Ζητάω τη στήριξη και την εμπιστοσύνη σας σε αυτό που είμαι και εκφράζω εμπράκτως όλα αυτά τα χρόνια, το οποίο σας διαβεβαιώνω ότι δεν πρόκειται να αλλάξει εφόσον εκλεγώ σε μία τόσο υψηλή θέση εξουσίας στο ίδρυμα μας, η οποία άλλωστε έχει μία συγκεκριμένη διάρκεια.

Φυσικά, όποιος θέλει να συζητήσουμε οποιοδήποτε σοβαρό θέμα του ιδρύματος θα είμαι πάντα διαθέσιμος για μία ευλικρινή ανταλλαγή απόψεων πριν και κυρίως μετά τις εκλογές, πάντα με συντεταγμένο και θεσμικό τρόπο στον τομέα ευθύνης που θα έχω εφόσον εκλεγώ. Τέλος, προσβλέπω σε γόνιμη συνεργασία με όλους τους εκλεκτούς συναδέλφους συνυποψηφίους, τους περισσότερους από τους οποίους τους γνωρίζω προσωπικά, ενώ και με κάποιους έχουμε συνεργαστεί ή/και συνεργαζόμαστε.

Με εκτίμηση,

Γιάννης Τσομπανάκης

Αγαπητά μέλη του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού του ΠΚ,

Σας ευχαριστώ για το ερωτηματολόγιο, στο οποίο και θα προσπαθήσω να απαντήσω, στο μέτρο του δυνατού, αφού δεν είμαι σε θέση να γνωρίζω τι έχει διαδραματιστεί για παράδειγμα σε συνεδριάσεις της Συγκλήτου ή άλλων οργάνων που δεν συμμετείχα. Επίσης, οι αρμοδιότητες του κάθε Αντιπρύτανη ορίζονται εκ των υστέρων, οπότε καθένας εκ των τριών θα ενημερωθεί καλύτερα όταν αναλάβει να φέρει σε πέρας το συγκεκριμένο διοικητικό έργο που θα του ανατεθεί και θα σχετίζεται με κάποια από τα ζητήματα που θέσατε. Οπότε, θα μπορεί να απαντήσει καλύτερα, αλλά και να δράσει σε συνεργασία με σας.

Συνεπώς, θα απαντήσω στα ερωτήματα περισσότερο επί της αρχής με όσα είμαι σε θέση να γνωρίζω στην παρούσα φάση και δεσμεύομαι ότι θα εξειδικεύσω περαιτέρω τις απαντήσεις, όχι με λόγια αλλά με έργα, εφόσον κληθώ να αναλάβω σχετικό διοικητικό έργο. Οι απαντήσεις μου θα είναι όσο γίνεται σύντομες και σε ένα προς ένα στα ερωτήματα σας, για την καλύτερη ενημέρωσή σας, αλλά και των υπολοίπων μελών της Πολυτεχνειακής Κοινότητας, αφού πολλά ερωτήματα μας αφορούν όλους.

Με εκτίμηση,

Γιάννης Τσομπανάκης

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

Διοικητικά Θέματα Προσωπικού

1. Τα τελευταία χρόνια, ειδικά μετά την μετατροπή των εργασιακών σχέσεων ΙΔΑΧ σε ΕΤΕΠ και ΕΔΙΠ, με ανάλογα νομοσχέδια, υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με τη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να έχουν αυξηθεί σε πολύ μεγάλο βαθμό τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων, σε σημείο που αρκετές φορές το ωράριο δεν επαρκεί για την διεκπεραίωσή τους. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Μετά από ενδελεχή ενημέρωση της νέας Διοίκησης θα πρέπει να γίνει βέλτιστη δυνατή οργάνωση του προσωπικού των διοικητικών υπηρεσιών που θα βασίζεται στην ίση αντιμετώπιση και στην ισοβαρή κατανομή του φόρτου εργασίας. Γενικά, θα πρέπει να αξιοποιηθεί κατάλληλα το υπάρχον προσωπικό του ιδρύματος, και να υπάρξει προσπάθεια ενίσχυσης του, εφόσον υπάρχουν οι σχετικοί πόροι.

2. Όπως γνωρίζετε, βάσει αντίστοιχου νόμου και εγκυκλίου, έχει εγκατασταθεί ηλεκτρονικό σύστημα τήρησης ωραρίου (μπρελόκ για την καταγραφή εισόδου εξόδου στις εγκαταστάσεις του Πολυτεχνείου). Παρόλο που ο νόμος όμως προβλέπει την υποχρεωτική χρησιμοποίηση του συστήματος για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, δυστυχώς στο Ίδρυμά μας εφαρμόζεται μόνον από τους Διοικητικούς υπαλλήλους και όχι από τις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού (ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΔΕΠ). Σίγουρα δεν έχουν όλοι ένα σταθερό ωράριο αλλά σίγουρα όλοι έχουν υποχρέωση παρουσίας στο χώρο από το πόστο του ο καθένας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό ούτως ώστε, όπως ορίζει και ο νόμος, να εφαρμοστεί σε όλο το προσωπικό του Ιδρύματος; Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφέρουμε ότι το εν λόγω σύστημα έχει αρκετά

προβλήματα καθώς σε αρκετές περιπτώσεις δεν καταγράφεται η είσοδος ή η έξοδος. Θα πρέπει να αναζητηθεί λύση και σε αυτό το θέμα.

Καθένας μας έχει καθήκοντα και υποχρεώσεις και θα πρέπει να τα τηρεί. Επίσης, θα πρέπει να εφαρμόζονται ίδια μέτρα και ίδια σταθμά για όλους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Επιπροσθέτως, όταν εφαρμόζονται τέτοια μέτρα, όπως είναι η τήρηση του ωραρίου με ηλεκτρονικό έλεγχο, αυτά θα πρέπει να εφαρμόζονται ορθά και αξιόπιστα για να έχει και νόημα η εφαρμογή τους, οπότε θα πρέπει να γίνουν οι απαραίτητες βελτιώσεις εφόσον υπάρχουν δυσλειτουργίες.

3. Το θέμα της αξιολόγησης προσωπικού έχει απασχολήσει σε μεγάλο βαθμό τόσο την παρούσα κυβέρνηση όσο και προηγούμενες. Μάλιστα προηγούμενη κυβέρνηση είχε ορίσει, όπως γνωρίζετε, αξιολόγηση με βάση ποσόστωση "καλών" και "κακών" υπαλλήλων. Το εν λόγω νομοσχέδιο δεν εφαρμόστηκε ποτέ από κανένα Ίδρυμα και μάλιστα ο Σύλλογός μας είχε προσφύγει στο ΣτΕ με αίτημα την ακύρωση απόφασης του Ιδρύματός μας, κατά την οποία η απόφαση ποσόστωσης είχε υπογραφεί από το Γραμματέα του Ιδρύματος παρόλο που την περίοδο εκείνη υπήρχε Γενικός Διευθυντής στο Ίδρυμα, τοποθετημένος με πράξη Πρύτανη. Όλα τα νομοσχέδια περί αξιολόγησης αναφέρουν ότι πρέπει να ορίζεται από τη διοίκηση του κάθε φορέα στοχοθεσία, βάση της οποίας οι προϊστάμενοι θα αξιολογούν και αξιολογούνται. Δυστυχώς κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει ως τώρα, με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλο πρόβλημα εφαρμογής κάθε αξιολόγησης καθώς δεν υπάρχουν τεκμηριωμένα κριτήρια αξιολόγησης. Μάλιστα, σύμφωνα με την τελευταία τροπολογία για το θέμα αυτό, οι αξιολογήσεις θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη σε οποιαδήποτε αίτηση υπαλλήλου για περαιτέρω εξέλιξη. Για να μπορέσει να εφαρμοστεί ο νόμος στο Ίδρυμά μας, θα πρέπει να στελεχωθούν όλες οι θέσεις ευθύνης που προβλέπονται στον Οργανισμό. Με βάση αυτό το γεγονός, σκοπεύετε να καλύψετε τις θέσεις αυτές; Συγκεκριμένα σκοπεύετε να προκηρύξετε και πληρώσετε τις θέσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων μέσω αξιοκρατικών κριτηρίων και μέσω του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ιδρύματος; Επίσης σκοπεύετε να προκηρύξετε τις θέσεις Γραμματέα και Γενικού Διευθυντή ακολουθώντας τις διαδικασίες που ορίζονται από το νόμο;

Είμαι υπέρ της πραγματικής και ουσιαστικής αξιολόγησης, εξάλλου οι πάντες κρίνουν και κρίνονται για ότι πράττουν, ειδικά στο πλαίσιο των καθηκόντων και του έργου τους. Προφανώς, μία σωστή αξιολόγηση δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να γίνεται βάσει ποσόστωσης "καλών" και "κακών" υπαλλήλων. Σαφώς και η θετική αξιολόγηση -που προϋποθέτει σωστή οργάνωση και στοχοθεσία και κατάλληλα τεκμήρια αξιολόγησης- θα πρέπει να λειτουργεί υπέρ του εργαζομένου με οποιονδήποτε τρόπο προβλέπεται. Βέβαια, και η αρνητική αξιολόγηση θα πρέπει να χρησιμοποιείται, όχι με πνεύμα "τιμωρητικό", αλλά με τρόπο που θα οδηγήσει σε βελτίωση, και αυτό αποτελεί ευθύνη πρωτίστως του εργαζομένου, των προϊσταμένων του, αλλά και της διοίκησης.

Επίσης, καθένας μας έχει υποχρέωση να εφαρμόζει τους νόμους, ειδικά όταν είναι σε θέση ευθύνης. Συνεπώς, ακολουθώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τον νέο Οργανισμό θα πρέπει να πληρωθούν όλες οι θέσεις με διαφάνεια και αξιοκρατία, πάντα με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία του ιδρύματος.

4. Τα τελευταία χρόνια τον Αύγουστο έκλεινε το Ίδρυμα αλλά δυστυχώς η ενημέρωση γι' αυτό γινόταν μόλις λίγες ημέρες πριν. Θεωρούμε ότι πρέπει να γίνεται έγκαιρος προγραμματισμός

και ενημέρωση ούτως ώστε το προσωπικό να μπορεί να προγραμματίσει τις άδειές τους. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Νομίζω ότι αυτό είναι κάτι λογικό και μάλιστα ρυθμίζεται εύκολα. Μπορεί να προβλέπεται εκ των προτέρων στο ακαδημαϊκό ημερολόγιο του έτους, ότι για ένα συγκεκριμένο διάστημα (π.χ., τις πρώτες 10 μέρες του Αυγούστου του 2018) θα είναι κλειστές οι υπηρεσίες του ιδρύματος και θα δίνονται οι σχετικές άδειες στο προσωπικό, όπως γίνεται κάθε χρόνο.

- 5. Μεγάλο μέρος των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, εξαιτίας της μεγάλης εργασιακής πίεσης (καθώς, όπως έχει ήδη επισημανθεί, ο αριθμός των υπαλλήλων έχει μειωθεί αλλά οι υποχρεώσεις έχουν αυξηθεί) βιώνει καθημερινά συνθήκες εργασιακού άγχους με αποτέλεσμα τη δημιουργία άσχημων καταστάσεων συμπεριφοράς, είτε προϊσταμένων σε υφισταμένους, είτε γενικά μεταξύ συναδέλφων. Μια πρόταση θα ήταν η υιοθέτηση μιας τακτικής αντιμετώπισης ή πρόληψης τέτοιων καταστάσεων είτε μέσω συζητήσεων ή συναντήσεων με την ψυχολόγο του Ιδρύματος, είτε μέσω επιμορφωτικών σεμιναρίων, είτε μέσω συναντήσεων με ειδικούς για το θέμα. Σκοπεύετε να υιοθετήσετε μια τέτοια τακτική ή θεωρείτε ότι δεν είναι εφικτή ή απαραίτητη;*

Είναι ένα πολύ σοβαρό και σημαντικό ζήτημα, το οποίο και θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με ανθρωπιά και «λεπτότητα». Δυστυχώς, απ' όσο γνωρίζω υπάρχει αντίστοιχη κατάσταση και στους φοιτητές. Θα πρέπει, εφόσον υπάρχει οικονομική δυνατότητα να γίνει πρόσληψη ενός ακόμα ψυχολόγου, για να συνδράμει την ψυχολόγο του Ιδρύματος, η οποία προσπαθεί με επαγγελματισμό και ανθρώπινο ενδιαφέρον να υποστηρίξει όσους ζητούν την αρωγή της. Απ' όσο πληροφορήθηκα, θα προσληφθεί εργασιακός γιατρός στο Πολυτεχνείο, ο οποίος θα μπορούσε να συνδράμει κι αυτός για τη βελτίωση της κατάστασης. Επίσης, θα μπορούσαν να οργανωθούν σχετικές διαλέξεις/σεμινάρια σε συνεργασία με τις σχετικές δημόσιες υπηρεσίες της πόλης μας ή και μέλη ΔΕΠ με αντίστοιχη ειδίκευση.

- 6. Σε όλες σχεδόν τις προηγούμενες διοικήσεις γινόντουσαν μετακινήσεις υπαλλήλων μεταξύ των υπηρεσιών του Ιδρύματος δίχως να υπάρχει, τις περισσότερες φορές, αξιοκρατική αντιμετώπιση ή κάλυψη αναγκών βάσει των προσόντων των μετακινούμενων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα υπηρεσίες να υπο-στελεχώνονται και να υπο-λειτουργούν. Με βάση ποια κριτήρια θα κάνετε μετακινήσεις στις υπηρεσίες του Ιδρύματος;*

Σε όλα τα θέματα είμαι πάντα υπέρ της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας. Τα προσόντα και η αποτελεσματικότητα θα πρέπει να είναι τα κριτήρια για τη στελέχωση των υπηρεσιών, ειδικά των θέσεων ευθύνης. Στο πλαίσιο της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης οι πάντες κρίνονται και βάσει των αποτελεσμάτων διατηρούν ή βελτιώνουν τη θέση τους. Επίσης, σε περίπτωση σχεδιαζόμενων μετακινήσεων, θα πρέπει να υπάρχει ενημέρωση εκ των προτέρων, ούτως ώστε να μην αιφνιδιάζεται ο οποιοσδήποτε εργαζόμενος.

- 7. Πώς μπορεί να εξασφαλιστεί από την Διοίκηση που θα εκλεγεί ο σεβασμός και η αξιοκρατία προς τους υπαλλήλους του Ιδρύματος;*

Όπως έχω απαντήσει και σε παρεμφερή προηγούμενα ερωτήματα, εάν τηρούνται κάποιες βασικές αρχές με τον ίδιο τρόπο προς όλους τότε αυτό θα βοηθήσει στην εύρυθμη λειτουργία και στην αποδοχή της Διοίκησης από το προσωπικό. Οι πιο βασικές από αυτές τις αρχές είναι οι ακόλουθες:

- αξιοκρατία, ισονομία και ισοκατανομή βαρών,
- διαφάνεια, έλεγχος και λογοδοσία,
- αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού και πόρων,
- διάλογος, συνεργασία και συμμετοχικότητα στη λήψη αποφάσεων,
- αμεσότητα επαφής και διοίκηση με «ανθρώπινο πρόσωπο».

8. Τι σκοπεύετε να κάνετε σχετικά με τον Οργανισμό του Ιδρύματος; Προτίθεστε να χρησιμοποιήσετε το σχέδιο οργανισμού που είχε υποβάλει η προηγούμενη πρυτανική αρχή (ίσως με λίγες μόνο αναγκαίες αλλαγές λόγω της αλλαγής της νομοθεσίας) ή προτίθεστε να κάνετε ευρύ διάλογο και διαβούλευση με ολόκληρη την ακαδημαϊκή κοινότητα για το θέμα του οργανισμού χωρίς αιφνιδιασμούς και πίεση χρόνου; Θεωρούμε ότι ειδικά στο θέμα της διάρθρωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών ο Σύλλογός μας πρέπει να έχει απαραίτητα ενεργό ρόλο σε οποιαδήποτε πρόταση κατατεθεί, καθώς διαθέτει την μεγαλύτερη εμπειρία στο θέμα αυτό. Σκοπεύετε να ζητήσετε τη συνδρομή του Συλλόγου και αν ναι σε ποιο βαθμό;

Όπως προανέφερα, πρέπει να εφαρμοστεί ότι προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και αυτό ισχύει και για το θέμα του Οργανισμού, ο οποίος είναι σημαντικός για την εύρυθμη λειτουργία του ιδρύματος. Όλα τα μέλη της κοινότητας είχαν αφιερώσει πολύ κόπο και χρόνο πριν μερικά χρόνια και αυτή η προεργασία καλό θα ήταν να αξιοποιηθεί. Φυσικά, θα πρέπει να εναρμονιστεί στα νέα δεδομένα και να δοθεί εύλογος χρόνος για ευρύ διάλογο και διαβούλευση με ολόκληρη την ακαδημαϊκή κοινότητα. Προφανώς, θα πρέπει να ζητηθεί η συνδρομή του Συλλόγου του Διοικητικού Προσωπικού, ειδικά σε θέματα που αφορούν τη διάρθρωση των Διοικητικών Υπηρεσιών, όπου συμφωνώ ότι θα πρέπει να έχει ουσιαστικό ρόλο.

9. Στα πλαίσια αναπροσαρμογής του Οργανισμού του Ιδρύματος, προτίθεστε να μετατρέψετε τον ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση του Ιδρύματος;

Ο τελευταίος νόμος δίνει αυτήν τη δυνατότητα και είμαι θετικός στο να μετατραπεί ο ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση του ιδρύματος, αφού πιστεύω ότι θα λειτουργεί καλύτερα, ενώ θα αντιμετωπίζονται οι εργαζόμενοι στον ΕΛΚΕ, όπως στις άλλες υπηρεσίες του Πολυτεχνείου Κρήτης, το οποίο είναι σωστό και δίκαιο.

10. Δεσμεύετε για έγκαιρη ενημέρωση των μελών της Συγκλήτου και του Πρυτανικού Συμβουλίου για την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων τους ώστε να επιτυγχάνεται διαφάνεια και διάλογος με τις σωστές προϋποθέσεις;

Πιστεύω ότι, γενικά, τα μέλη των συλλογικών οργάνων πρέπει να ενημερώνονται έγκαιρα και σφαιρικά για όλα τα σοβαρά θέματα που καλούνται να αποφασίσουν. Περιστασιακά μπορεί να υπάρξουν εξαιρέσεις σε πολύ επείγοντα θέματα, αλλά αυτό δεν θα πρέπει να είναι ο κανόνας. Προφανώς, στη Σύγκλητο και στο Πρυτανικό Συμβούλιο αυτό δεν το καθορίζει ένας εκ των Αντιπρυτάνεων, αλλά εφόσον εκλεγώ τότε για τα θέματα της αρμοδιότητάς μου θα προσπαθήσω να ενημερώνω το νωρίτερο δυνατόν.

11. Τι εικόνα έχετε για τον αριθμό των διοικητικών υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ίδρυμα και τι θέση θα κρατήσετε σε περίπτωση μιας νέας διαθεσιμότητας που θα μπορούσε αυτή τη φορά να πλήξει και το Πολυτεχνείο Κρήτης; Αξίζει να σημειώσουμε ότι στην πρώτη διαθεσιμότητα και σε μια πρωτοφανή - για τα δεδομένα του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού - συμμετοχή στην

απεργία τότε, το Συμβούλιο του Ιδρύματος δεν είχε ούτε καν προβεί σε μια δήλωση συμπαράστασης προς το διοικητικό προσωπικό. Πώς σχολιάζετε το γεγονός αυτό;

Δεν έχω πλήρη εικόνα για την κατάσταση σε αριθμούς ανά υπηρεσία και σε κάθε περίπτωση δεν μπορούμε να ξέρουμε εκ των προτέρων εάν και ποιος κίνδυνος θα υπάρξει σε περίπτωση μιας νέας διαθεσιμότητας. Προφανώς, η Διοίκηση θα πρέπει να υποστηρίζει το προσωπικό όταν τίθεται θέμα διαθεσιμότητας. Από την άλλη πλευρά, και το προσωπικό θα πρέπει να λειτουργεί σωστά και να τηρεί το ωράριο και όλες τις υποχρεώσεις του για να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του ιδρύματος. Το θέμα του προσωπικού θα πρέπει να μελετηθεί ενδελεχώς από τον αρμόδιο Αντιπρύτανη και να γίνει ορθή και δίκαιη κατανομή ρόλων.

Για το τι έκανε ή δεν έκανε το Συμβούλιο του Ιδρύματος επί του θέματος, δεν γνωρίζω εάν συζητήθηκε ή όχι το θέμα και νομίζω δεν έχει ιδιαίτερη σημασία εφόσον δεν υφίσταται πλέον. Εξάλλου, όλοι κρίνονται και για αυτά που κάνουν (ή λένε) και γι' αυτά που δεν κάνουν (ή δεν λένε).

12.Εξαιτίας της μεγάλης αύξησης των αρμοδιοτήτων αρκετών υπηρεσιών του Ιδρύματος και της συνεχούς έκδοσης εγκυκλίων και νόμων είναι απαραίτητη η συνδρομή νομικής υποστήριξης στις υπηρεσίες του Ιδρύματος σε καθημερινή βάση. Αυτό σημαίνει ότι η συνεργασία της Διοίκησης με τις υπηρεσίες του Ιδρύματος πρέπει να είναι καθημερινή και εποικοδομητική για την επίλυση του πλήθους των υπηρεσιακών θεμάτων που ανακύπτουν σε καθημερινή βάση. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε ότι πρέπει να είναι από τις πρώτες κινήσεις της νέας Διοίκησης η δημιουργία υπηρεσίας νομικής υποστήριξης των υπηρεσιών του Ιδρύματος. Συμφωνείτε με τη θέση αυτή και τι προτίθεστε να κάνετε;

Σίγουρα αυτό είναι κάτι απολύτως απαραίτητο. Εξάλλου, πολλοί από όλους εμάς το έχουμε αντιμετωπίσει, π.χ., συμμετέχοντας σε επιτροπές διεθνών διαγωνισμών, κι ευτυχώς στον ΕΛΚΕ υπάρχει πολύ καλή σχετική νομική υποστήριξη. Συνεπώς, επειδή είναι πολύ συχνά αναγκαία η παροχή νομικής υποστήριξης στα μέλη του Ιδρύματος για υπηρεσιακά θέματα, θα πρέπει -εφόσον υπάρξει δυνατότητα- να γίνει πρόσληψη ενός ακόμα νομικού, ή να προβλέπονται πόροι για σύναψη σχετικών συμβάσεων με εξωτερικούς συνεργάτες, νομικούς εξειδικευμένους σε διοικητικά θέματα.

13.Εδώ και χρόνια, στις περισσότερες περιπτώσεις, χρησιμοποιούνται συνέχεια τα ίδια πρόσωπα – διοικητικοί υπάλληλοι – σε ερευνητικά προγράμματα από τα μέλη ΔΕΠ, με τις δικαιολογίες ότι απαιτούνται ειδικά προσόντα που μόνο οι επιλεγόμενοι διαθέτουν ενώ γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά ότι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων οι εργασίες μπορούν κάλλιστα να υλοποιηθούν και από άλλους συναδέλφους και παρά το γεγονός ότι είχαν γίνει επισημάνσεις προς τις προηγούμενες διοικήσεις ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και θα μπορούσαν να βοηθηθούν με τη συμμετοχή τους σε αυτά. Σκοπεύετε να κάνετε κάτι ούτως ώστε να υπάρξει η δυνατότητα συμμετοχής ειδικά στους οικονομικά ασθενέστερους υπαλλήλους;

Όπως προανέφερα, θα πρέπει να υπάρχει διαφάνεια, αξιοκρατία, έλεγχος και λογοδοσία, αφού αυτό αποτρέπει την εμφάνιση τέτοιων φαινομένων. Όμως, η επιλεξιμότητα κάποιου για να συμμετάσχει σε ένα ερευνητικό πρόγραμμα δεν μπορεί να βασίζεται σε οικονομικά/κοινωνικά κριτήρια αφού δεν πρόκειται π.χ. για επίδομα στέγασης, ούτε εάν

ανήκει στο προσωπικό ή όχι. Τα κριτήρια πρέπει να είναι αμιγώς αξιοκρατικά και επιστημονικά.

Προφανώς και δεν μπορεί και δεν πρέπει η Διοίκηση να επεμβαίνει στις επιλογές του επιστημονικού προσωπικού ενός ερευνητικού έργου, αφού αυτό είναι αρμοδιότητα και ευθύνη του εκάστοτε επιστημονικού υπεύθυνου, ο οποίος λογοδοτεί και στην Επιτροπή Ερευνών και στην αναθέτουσα αρχή.

Οπότε, εάν κάποιος εργαζόμενος του ιδρύματος πληροί τα κριτήρια, έχει τα προσόντα και υπερτερεί έναντι των συνυποψηφίων για τη θέση, τότε ασφαλώς και μπορεί να εργαστεί σε κάποιο ερευνητικό πρόγραμμα, εκτός φυσικά του κανονικού του ωραρίου. Τέλος, προφανώς και δεν θα πρέπει να αμείβεται κάποιος πρόσθετα μέσω προγραμμάτων για διοικητική εργασία που είναι ούτως ή άλλως στα καθήκοντα και στο ωράριο του.

Θέματα Αξιοποίησης Περιουσίας ΠΚ

1. Κατά τη θητεία της απερχόμενης Πρυτανείας, άλλαξε το καταστατικό της Εταιρίας Αξιοποίησης σε μεγάλο βαθμό. Θεωρείτε ότι κάτι τέτοιο έπρεπε να γίνει ή πιστεύετε ότι πρέπει να αναζητηθεί ένα νέο μοντέλο λειτουργίας; Καθώς, υπήρξαν μεγάλες διαφωνίες και πολλές φορές και δημοσιεύματα για αδιαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, προτίθεστε να ζητήσετε ενδελεχή έλεγχο των πεπραγμένων της για να διαπιστωθεί αν ισχύει κάτι τέτοιο;

Ανέφερα και σε προηγούμενες απαντήσεις ότι είμαι υπέρ της διαφάνειας και του ελέγχου των οποιοδήποτε διοικητικών πράξεων και υπάρχει αδήριτη ανάγκη να γίνεται αυτό όταν αναφερόμαστε σε σοβαρά οικονομικά ζητήματα.

Γενικά, οι όποιες αλλαγές πρέπει να γίνονται όταν απαιτείται για λόγους εναρμόνισης με κάποια νέα νομοθεσία ή όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες για να βελτιωθεί η λειτουργία και να μεγιστοποιηθεί το αποτέλεσμα. Δεν γνωρίζω για ποιον λόγο έγιναν οι συγκεκριμένες αλλαγές αφού δεν συμμετείχα στα αρμόδια όργανα. Σε κάθε περίπτωση, πιστεύω ότι πουθενά δεν πρέπει να ταυτίζονται οι ρόλοι ελεγκτή και ελεγχόμενου.

Για την Εταιρία Αξιοποίησης θεωρώ ότι θα πρέπει να εξεταστεί ένα νέο μοντέλο λειτουργίας και διαχείρισης, για το οποίο θα διατυπώσω συγκεκριμένες προτάσεις εφόσον συμμετάσχω στη Διοίκηση και ενημερωθώ λεπτομερώς για την υφιστάμενη κατάσταση.

2. Ποια η γνώμη σας για την πρόσφατη υπογραφή ειδικού πρωτοκόλλου συνεργασίας του Πολυτεχνείου με το ΜΑΙΧ για το Πάρκο Χλωρίδας και Πανίδας καθώς και με την αλλαγή του καθεστώτος λειτουργίας του; Η απερχόμενη Πρυτανεία δεσμεύτηκε ότι εφόσον βρεθεί χρηματοδότηση ή έσοδα θα προκηρυχθούν θέσεις εργασίας, στις οποίες μπορούν να αιτηθούν και οι υπάλληλοι του Πάρκου, στους οποίους δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργασίας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για την άντληση χρηματοδότησης για το Πάρκο και για τον τρόπο λειτουργίας τους; Προτίθεστε να λάβετε μέτρα για την αποκατάστασή του και την αναβαθμισμένη λειτουργία του από το ίδιο το Πολυτεχνείο Κρήτης; Τι γνώμη έχετε για τη μη ανανέωση της σύμβασης του προσωπικού του;

Με βάση τη γενική ενημέρωση που είχαμε όλοι επί του θέματος θεωρώ ότι είναι θετική η συνεργασία αυτή. Επίσης, είναι δεδομένο το πρόβλημα της χρηματοδότησης και της αδυναμίας συνέχισης της λειτουργίας του Πάρκου με το παλαιό πλαίσιο. Μπορεί να υπάρξουν κάποια έσοδα από διάφορες πηγές και έχει γίνει σχετική διερεύνηση, όμως δεν είμαι σε θέση να γνωρίζω εάν επαρκούν για τη χρηματοδότηση όλου του προσωπικού. Σαφώς, εφόσον βρεθούν οι πόροι και επαναπροκηρυχθούν οι θέσεις θα πρέπει να προσμετρηθεί η σχετική προϋπηρεσία του παλαιού προσωπικού.

Επίσης, είναι πολύ θετικό ότι η εκλεκτή και καθ' ύλη αρμόδια (ως βιολόγος) συνάδελφος, η κα. Βενιέρη, έχει αναλάβει τη διεύθυνση του Πάρκου Διάσωσης Χλωρίδας και Πανίδας.

3. Πάγιο αίτημα αρκετών χρόνων αποτελεί η δημιουργία παιδικού σταθμού για τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ, αν όχι δωρεάν, με συμβολικό αντίτιμο. Δεδομένου ότι έχει ενεργοποιηθεί πλέον πλήρως η Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας μπορεί κάλλιστα ένα τέτοιο εγχείρημα να υλοποιηθεί. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Ως γονέας –μεγαλύτερων πλέον παιδιών- και ως μέλος του ιδρύματος συμφωνώ ότι θα ήταν θετικό να γίνει παιδικός σταθμός για τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ και μάλιστα με όσο γίνεται μικρότερο οικονομικό αντίτιμο. Βέβαια, επειδή αυτό συζητιέται πολλά χρόνια, είναι προφανές ότι δεν είναι καθόλου εύκολο να γίνει, αφού θα πρέπει να υπάρξουν οι σχετικοί πόροι κι αυτό μπορεί να γίνει κυρίως μέσω της Εταιρίας Αξιοποίησης. Βέβαια, σε συνδυασμό και με τα επόμενα ερωτήματα, θα πρέπει να μουν συντελεστές βαρύτητας και προτεραιότητες στις όποιες παροχές γιατί στην παρούσα οικονομική συγκυρία είναι δύσκολο να καλυφθούν όλες και για όλους.

4. Όπως είναι γνωστό, τα τελευταία χρόνια λειτουργούν, μέσω της Εταιρείας Διαχείρισης, με μεγάλη επιτυχία, τμήματα καλοκαιρινή απασχόλησης παιδιών στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος. Παρόμοια τμήματα λειτουργούν και στο ΕΜΠ, όπου όμως τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ συμμετέχουν δωρεάν. Πιστεύετε ότι είναι εφικτό κάτι τέτοιο στο Ίδρυμά μας, δηλαδή τα παιδιά των υπαλλήλων του ΠΚ να συμμετέχουν δωρεάν;

Θα απαντήσω με μια προσωπική εμπειρία: Φέτος πήγα για πρώτη φορά το μικρό γιο μου στο εν λόγω πρόγραμμα και έμεινα πολύ ευχαριστημένος κι από τους φοιτητές και από τους εξωτερικούς συνεργάτες. Προφανώς, κι εγώ θα ήθελα να είχε γίνει μια συμβολική έστω έκπτωση ως μέλος του ιδρύματος, τόσο από οικονομικής, αλλά και από «συναισθηματικής» άποψης.

Από την άλλη πλευρά το να συμμετείχαν δωρεάν όλα τα παιδιά με εργαζόμενους γονείς στο Πολυτεχνείο είναι μεν ευκαίριο, αλλά λογικά πολύ δύσκολο. Αυτό θα προϋπόθετε είτε να συμμετέχουν πάρα πολλά παιδιά εκτός ιδρύματος ή/και πολλά έσοδα της Εταιρίας Αξιοποίησης από άλλες πηγές.

Εάν τα έσοδα πολλαπλασιαστούν μπορεί να γίνει συζήτηση για τις σχετικές παροχές (σε συνδυασμό και με τα άλλα παρεμφερή ερωτήματα αυτής της λίστας). Ενδεχομένως, θα μπορούσε να μπει ένα ετήσιο πλαφόν ανά εργαζόμενο, το οποίο ο καθένας από μας θα μπορούσε να το αξιοποιήσει ευέλικτα (π.χ., κάποιος με μεγάλα παιδιά θα το αξιοποιούσε για δική του χρήση των αθλητικών εγκαταστάσεων).

5. Όπως είναι γνωστό, όλες οι κατηγορίες υπαλλήλων του Ιδρύματος και τα μέλη της οικογένειάς τους, μπορούν να συμμετέχουν στις αθλητικές δραστηριότητες που οργανώνονται από το ΠΚ πληρώνοντας μια μειωμένη μηνιαία συνδρομή. Η μείωση αυτή είναι κατά 5€ σε σχέση με τους συμμετέχοντες εκτός ΠΚ. Πιστεύετε ότι αυτό το κόστος συνδρομής πρέπει και μπορεί να μειωθεί δραστικά για τα μέλη του ΠΚ (παράδειγμα μια μείωση της τάξης του 50%);

Η απάντηση είναι ανάλογη με την προηγούμενη: Ναι στη σημαντική μείωση εάν τα έσοδα πολλαπλασιαστούν και να μπορεί να γίνεται ευέλικτη αξιοποίηση των όποιων εκπτώσεων ή/και δωρεάν παροχών με τον τρόπο που προανέφερα.

6. Με τον τρόπο αξιοποίησης των «Αθλητικών εγκαταστάσεων» είναι πολύ πιθανή η ελαχιστοποίηση της προσφορά τους προς τους φοιτητές και τα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος, καθώς για οποιαδήποτε δραστηριότητα καλούνται να καταβάλλουν συνδρομή ή μίσθωμα. Πιστεύετε ότι πρέπει να αλλάξει το καθεστώς αυτό;

Η απάντηση είναι ανάλογη με αυτά που προανέφερα. Για να μην συμβεί, θα πρέπει αναγκαστικά να μεγιστοποιηθούν τα έσοδα.

7. *Μερίδα φοιτητών πρόσφατα ανάρτησε καταγγελίες και έκανε παράσταση διαμαρτυρίας στη Σύγκλητο, όπου και μοιράστηκαν στα μέλη της σχετικά κείμενα, που αφορούσαν, σύμφωνα με τους ίδιους, σημαντικά θέματα αδιαφανούς λειτουργίας των αθλητικών εγκαταστάσεων από την Εταιρεία Αξιοποίησης του ΠΚ. Σκοπεύετε να διερευνήσετε τις εν λόγω καταγγελίες ούτως ώστε να δείτε αν αληθεύουν;*

Με ενημέρωσε προσωπικά για το θέμα κάποιος από τους εργαζόμενους φοιτητές. Το θέμα θα εξεταστεί από τα αρμόδια όργανα για άρση ενδεχόμενων αδικιών. Γενικά, θα πρέπει να υπάρχει έλεγχος και διαφάνεια και όταν υπάρχουν οποιεσδήποτε καταγγελίες αυτές να εξετάζονται αρμοδίως, αρκεί φυσικά να είναι στοιχειοθετημένες.

8. *Είναι γεγονός ότι, παρόλο που υπάρχει ανάγκη ύπαρξης ενός σύγχρονου συνεδριακού κέντρου, τόσα χρόνια δεν έχει γίνει κάτι. Η απερχόμενη Πρυτανεία και η Σύγκλητος αποφάσισαν τη χρήση του κτιρίου της Γαλλικής Σχολής ως μουσείο και παράλληλα τη χρήση δύο αιθουσών ως συνεδριακό κέντρο. Το ΔΣ του Συλλόγου έκανε παρέμβαση στη Σύγκλητο, αποστέλλοντας συγκεκριμένη πρόταση που αφορά τη χρήση του κτιρίου με πρωταρχική χρήση ως Συνεδριακό Κέντρο και δευτερευόντως ως μουσείο. Όσον αφορά τη χρήση του εν λόγω κτιρίου ποια είναι η άποψη σας; Συμφωνείτε με τις θέσεις της απερχόμενης Πρυτανείας για τη δημιουργία μουσείου;*

Γενικά, η παραχώρηση χώρων του Πολυτεχνείου σε άλλους φορείς θα πρέπει να γίνεται με προσοχή και φειδώ. Ειδικά όταν πρόκειται για δομημένα σύνολα, όπως η Γαλλική Σχολή κι όχι απλά για ένα κενό οικόπεδο που παραχωρείται για να γίνει π.χ. ένα σχολείο. Δεν γνωρίζω λεπτομέρειες για το πώς θα υλοποιηθεί αυτή η παραχώρηση χώρων για τη δημιουργία λαογραφικού μουσείου. Ανακοινώθηκε ότι θα γίνει σχετική μελέτη και περιμένω κι εγώ να δω τι θα προτείνεται.

Ένας πρόσθετος λόγος ανησυχίας είναι ότι εάν δοθεί κάποιο μεγάλο τμήμα της Γαλλικής Σχολής για λειτουργία μουσείου, αυτό μπορεί να είναι σε βάρος άλλων χρήσεων του υπόλοιπου συνόλου, ειδικά εάν προορίζεται για συνεδριακό κέντρο. Προφανώς, με δύο μόνο αίθουσες δεν νομίζω ότι μπορούμε να αναφερόμαστε σε συνεδριακό κέντρο. Εάν προκρίνεται η χρήση μεγάλου μέρους ως μουσείο, τότε ενδεχομένως θα μπορούσε να στεγασθεί κι άλλο μουσείο, δηλαδή να έχει αμιγώς μουσειακή χρήση η Γαλλική Σχολή για να συνδυαστεί με τα άλλα μουσεία της περιοχής της Χαλέπας, αρκεί να έχει και το Πολυτεχνείο σημαντικό μέρος των εσόδων.

Πάντως, το θέμα του συνεδριακού κέντρου δεν είναι καθόλου απλό, γιατί όσοι από εμάς έχουμε ασχοληθεί με τη διοργάνωση διεθνών συνεδρίων, γνωρίζουμε ότι για να λειτουργεί ένα συνεδριακό κέντρο θα πρέπει να διοργανώνεται σε ετήσια βάση ένας ικανός αριθμός συνεδρίων με επαρκή αριθμό συμμετεχόντων, θα πρέπει να διασφαλίζεται η σίτιση και η στέγαση, κλπ. Το κόστος κατασκευής και τα λειτουργικά έξοδα είναι μεγάλα, γι' αυτό χρειάζεται σύνεση και προσοχή στις όποιες κινήσεις γίνουν, αφού προηγηθούν οι κατάλληλες τεχνο-οικονομικές μελέτες.

9. Το κτίριο Παπαδόπετρου δυστυχώς έχει μείνει αναξιοποίητο εδώ και αρκετά χρόνια. Από το ΠΔΕ έχουν δοθεί χρήματα για την επισκευή του και την ανακαίνισή του, τα οποία, από όσο γνωρίζουμε και έγιναν. Ενώ λοιπόν θα μπορούσε κάλλιστα εδώ και αρκετό καιρό να αξιοποιηθεί, δίδοντας σημαντικά έσοδα στο Ίδρυμα, δεν έχει μέχρι σήμερα γίνει καμία ενέργεια. Πώς σκοπεύετε να αξιοποιήσετε το χώρο αυτό;

Γενικά, τα μικρότερα ακίνητα που ανήκουν στο Πολυτεχνείο είναι δύσκολο ή ανεδαφικό πλέον –εφόσον έχουν συγκεντρωθεί όλες οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες και διοικητικές υπηρεσίες στην Πολυτεχνειούπολη– να χρησιμοποιηθούν για κάλυψη εκπαιδευτικών ή διοικητικών αναγκών. Άρα είναι μονόδρομος η αξιοποίηση μέσω της ενοικίασης, αρκεί αυτό να γίνει με διαφάνεια και με επωφελείς όρους για το ίδρυμα.

Πράγματι, το συγκεκριμένο ακίνητο έχει μείνει για πολλά χρόνια αναξιοποίητο, ενώ είναι και σε κεντρικό σημείο της πόλης, οπότε πέρα από τη δεδομένη εμπορική αξία, έχει αρνητικό αντίκτυπο στην εικόνα του Πολυτεχνείου αυτή η στασιμότητα. Γι' αυτό και πρέπει άμεσα να προχωρήσουν οι σχετικές διαδικασίες για να έχει Πολυτεχνείο σοβαρά έσοδα και να μπορέσει να χρηματοδοτήσει άλλες δραστηριότητες και να μπορεί να δίνει και παροχές στο προσωπικό και στους φοιτητές του.

10. Προτίθεστε ως νέα Διοίκηση του Ιδρύματος να προβείτε σε ουσιαστικές ενέργειες για τη λειτουργία του Κολυμβητηρίου σε συνεργασία με φορέα που θα είναι σε θέση να αναλάβει τα έξοδα εφόσον το ίδιο το ΠΚ δεν μπορεί να τα διαθέσει; Έχετε σκεφτεί κάποιο συγκεκριμένο πλάνο γι' αυτό;

Ότι ανέφερα προηγουμένως για τη λειτουργία συνεδριακού κέντρου στη Γαλλική Σχολή, ισχύει και μάλιστα σε μεγαλύτερο βαθμό για το Κολυμβητήριο. Το κόστος περαίωσης και τα λειτουργικά έξοδα είναι πολύ μεγάλα και δεν νομίζω ότι μπορεί να τα καλύψει το Πολυτεχνείο. Χρειάζεται να γίνουν ορθολογικές κινήσεις, να γίνουν σχετικές τεχνο-οικονομικές μελέτες, να καθορισθεί ο κανονισμός λειτουργίας και το κόστος χρήσης των υπηρεσιών, να αναζητηθούν κατάλληλες συνεργασίες με φορείς, σωματεία, κ.α.

11. Σας βρίσκουν σύμφωνους οι ενέργειες του ΔΣ της Εταιρείας Αξιοποίησης για τα Κτήρια της Μεραρχίας και η χρήση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας ως ξενοδοχείου; Θα τηρήσετε το πρόγραμμα του ΔΣ για τη παραχώρηση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας για την ίδρυση ξενοδοχείου στο Λόφο Καστέλι;

Είναι ένα δύσκολο και σύνθετο θέμα, το οποίο δεν μπορεί να απαντηθεί μονολεκτικά. Φυσικά, ο χρόνος, ο τρόπος και η διαδικασία που ακολουθήθηκε παίζει κι αυτή έναν σημαντικό ρόλο στην απάντηση που θα δοθεί. Επίσης, πρέπει να λαμβάνει κανείς υπόψη ότι οι αποφάσεις και οι συμβάσεις δεσμεύουν το ίδρυμα και δεν είναι καθόλου εύκολη από νομική/οικονομική άποψη η όποια αλλαγή ή απόρριψη τους. Τέλος, αναμένονται και οι αποφάσεις της κεντρικής εξουσίας επί του θέματος.

Επιπροσθέτως, πρέπει να διακρίνουμε τη διαδικασία από το αποτέλεσμα, αφού μπορεί μεν να θεωρώ ότι η διαδικασία δεν ήταν αυτή που θα επέλεγα εγώ αν είχα την ευθύνη διεξαγωγής της, όμως το αποτέλεσμα σε οικονομικούς όρους πρέπει να κρίνεται ξεχωριστά. Δεν συμμετείχα και δεν μπορώ να ξέρω με απόλυτη βεβαιότητα εάν η απόφαση που πάρθηκε ήταν η οικονομικά επωφελέστερη για το ίδρυμα. Εφόσον εκλεγώ σε θέση

Αντιπρύτανη, τότε θα μπορώ να έχω στη διάθεση μου και να μελετήσω ενδελεχώς όλα τα στοιχεία και να λάβω μια πιο ξεκάθαρη θέση στα αρμόδια όργανα, αφού είναι σίγουρο ότι το θέμα θα συνεχίσει να μας απασχολεί επί μακρόν.

Όμως πριν απαντήσει κάποιος στο συγκεκριμένο ερώτημα, θα πρέπει κατ' αρχάς να μιλήσει για την ουσία του θέματος. Το καίριο ερώτημα κατά τη γνώμη μου είναι το εξής: μπορούσε/μπορεί πραγματικά το Πολυτεχνείο να αξιοποιήσει όπως επιθυμεί τα κτίρια αυτά; Η απάντηση είναι δυστυχώς αρνητική, αφού εδώ και πολλά χρόνια τα κτίρια δεν είναι στη διάθεση του ιδρύματος, οπότε με αυτή τη βάση η οποιαδήποτε άλλη συζήτηση είναι άνευ ουσιαστικού περιεχομένου.

Εάν υποθέσουμε ότι το πρόβλημα αυτό λυθεί, τότε η άποψη μου είναι ότι αρχικά θα πρέπει να εξεταστεί αν τα κτίρια πρέπει να διατεθούν για εκπαιδευτικούς ή/και διοικητικούς σκοπούς του ιδρύματος. Το να στεγασθεί για παράδειγμα η Αρχιτεκτονική ή να ιδρυθεί και να στεγασθεί Σχολή Καλών Τεχνών θα ήταν πιστεύω το καλύτερο σενάριο. Το να μεταφερθεί εκ νέου όλη η διοίκηση στον χώρο είναι μάλλον δύσκολο, αλλά μπορεί να εξεταστεί. Μπορεί επίσης να εξεταστεί σοβαρά η ίδρυση ενός μεγαλύτερου και με περισσότερες υποδομές -απ' ότι στη Γαλλική Σχολή- συνεδριακού κέντρου, το οποίο θα μπορούσε να παρέχει παράλληλα και υπηρεσίες θερινών σχολείων, σεμιναρίων δια βίου μάθησης, κλπ και να προσφέρει σημαντικά έσοδα στο Πολυτεχνείο. Εναλλακτικά, θα μπορούσαν να συστεγασθούν διάφορα μουσεία –ενδεχομένως μαζί κι αυτό που προγραμματίζεται στη Γαλλική Σχολή- ή/και χώροι καλών τεχνών τα οποία θα ήταν εύκολα προσβάσιμα στους ξένους επισκέπτες και το ίδρυμα θα είχε σημαντικό μερίδιο των εσόδων. Επίσης, τα κτίρια θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν συνολικά μαζί και με την εξωτερική πλατεία για ποικίλες καλλιτεχνικές εκδηλώσεις υψηλού επιπέδου.

Εάν δεν γίνεται να αξιοποιήσει τα κτίρια αυτά το Πολυτεχνείο με κάποιον από τους προαναφερθέντες ή παρεμφερείς τρόπους, τότε θα πρέπει να εξετασθεί αν κάποιος άλλος δημόσιος φορέας ή φορείς μπορούν να τα ενοικιάσουν (με ένα σημαντικό ενοίκιο). Για παράδειγμα, θα μπορούσε να είχε δρομολογηθεί παλαιότερα η εγκατάσταση του νέου αρχαιολογικού μουσείου, μαζί με τις υπηρεσίες της αρχαιολογίας. Δεν γνωρίζω εάν υπάρχουν άλλοι ενδιαφερόμενοι δημόσιοι φορείς με μεγάλες ανάγκες σε χώρους που θα μπορούσαν να χρησιμοποιήσουν όλα τα κτίρια. Εάν δεν γίνεται ούτε αυτό, τότε είτε θα μείνουν αναξιοποίητα τα κτίρια ή θα πρέπει να εξετασθεί και η ενοικίαση τους σε ιδιώτες στοχεύοντας σε σημαντικά οικονομικά οφέλη για την κάλυψη διαφόρων αναγκών του ιδρύματος με όρους και προϋποθέσεις που δεν θα αλλοιώνουν τον ιστορικό χαρακτήρα του συγκεκριμένου δομημένου συνόλου. Συνεπώς, υπάρχουν πολλά σενάρια και όλα έχουν θετικά κι αρνητικά, ανάλογα και με την οπτική του καθενός. Όλα θα πρέπει να τεθούν επί τάπητος και να γίνει μια συνολική και ευρεία διαβούλευση για να επιτευχθεί το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για το Πολυτεχνείο μας.

Θέματα καθημερινής λειτουργίας του Ιδρύματος

1. Παρατηρείται μεγάλο πρόβλημα στην καθαριότητα των γραφείων των υπαλλήλων (συχνότητα καθαρισμού, ποιότητα εργασίας) καθώς οι όροι της σύμβασης είναι ανεδαφικοί όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων καθαριότητας για την έκταση που καλούνται να καλύπτουν καθημερινά. Πώς σκοπεύετε να το αντιμετωπίσετε;

Θα πρέπει να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του ιδρύματος, συνεχή έλεγχο του εργολάβου για να τηρεί τα συμφωνημένα και προσοχή στη νέα προκήρυξη, έτσι ώστε να υπάρχουν όροι που θα αποτρέπουν τέτοια φαινόμενα.

2. Η απερχόμενη Πρυτανεία δημοπράτησε και ήδη κατασκευάζονται νέες Φοιτητικές Εστίες στο Ίδρυμα, που θα είναι σύντομα έτοιμες. Δυστυχώς, η μοναδική Εστία που υπάρχει τώρα έχει τεράστια προβλήματα, καθώς είναι αρκετά παλιά και με ελάχιστη λειτουργικότητα όσον αφορά κυρίως τη διαχείρισή της. Μερικά από τα σημαντικότερα προβλήματα είναι η ανάγκη άμεσων επισκευών (υδραυλικά, κτιριακά, ηλεκτρολογικά) και η έλλειψη σταθερού Επόπτη που θα επιβλέπει τη λειτουργία της (κάτι που γινόταν με πολύ μεγάλη επιτυχία στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της επί 24ώρου βάσεως). Θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξει ιδιαίτερη προσοχή στη διαχείριση των Εστιών συνολικά, καθώς αποτελούν έναν πολύ σημαντικό χώρο για την Πολυτεχνειακή Κοινότητα. Συμφωνείτε με τη γνώμη αυτή; Έχετε σκεφτεί ποιο θα είναι το μοντέλο λειτουργίας των νέων Εστιών;

Θα πρέπει να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του ιδρύματος. Θα πρέπει να υπάρξει Επόπτης ή κάποια επιτροπή με τη συμμετοχή και των φοιτητών και να γίνεται συνεχής έλεγχος και συμμόρφωση των χρηστών με τον κανονισμό λειτουργίας έτσι ώστε να μην εμφανίζονται τέτοια προβλήματα.

3. Αρκετές φορές στο παρελθόν ο Σύλλογός μας έχει κάνει προτάσεις για την δημιουργία στεγάστρων για την προστασία των αυτοκινήτων στα πάρκινγκ που δεν είναι στεγαζόμενα. Παρόλα αυτά δεν έχει γίνει κάτι. Είναι σημαντικό θέμα, καθώς αρκετοί από τους υπαλλήλους έχουν γραφεία σε χώρους που δεν διαθέτουν στεγαζόμενα πάρκινγκ και λαμβάνοντας υπόψη τις καιρικές συνθήκες που επικρατούν στα Χανιά, ιδιαίτερα το καλοκαίρι, καταλαβαίνουμε τις σημαντικές φθορές που προκαλούνται στα αυτοκίνητα. Θεωρούμε ότι υπάρχουν πολύ καλές λύσεις που μπορούν να εφαρμοστούν άμεσα και με μικρό κόστος, αρκεί να υπάρξει η βούληση από τη Διοίκηση. Τι προτίθεστε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Είναι λογικό το αίτημα και όντως μπορούν να κατασκευασθούν οικονομικά σκίαστρα –όπως στα super market- για λυθεί το πρόβλημα.

4. Αίτημα αρκετών συναδέλφων είναι η ανέγερση ενός παρεκκλησίου στο χώρο του Πολυτεχνείου, το οποίο ήταν και πάγιο αίτημα της Μητρόπολης. Προτίθεστε να υλοποιήσετε άμεσα το εν λόγω αίτημα σε συνεργασία με τη Μητρόπολη;

Θυμάμαι ότι και πριν μερικά χρόνια είχε προκύψει το θέμα και είχε ασχοληθεί με αυτό η Σύγκλητος. Δεν γνωρίζω πως προχώρησε και που βρίσκεται. Εφόσον υποβληθεί νέο αίτημα από σημαντικό αριθμό εργαζομένων θα πρέπει να εξεταστεί αρμοδίως. Βέβαια, η

υλοποίηση απαιτεί και πόρους που είναι δύσκολο να βρεθούν στην παρούσα φάση, οπότε το αίτημα θα πρέπει να συνοδεύεται κι από σχετική προεργασία.

5. *Οι τουαλέτες κοινής χρήσης καθώς και αρκετοί κοινόχρηστοι χώροι είναι σε κατάσταση απαράδεκτη. Ειδικά οι τουαλέτες των ΑΡΧΕ (Αρχικών Εγκαταστάσεων – Καφέ κτίρια), τις οποίες επισκέπτονται φοιτητές αλλά και προσωπικό είναι σε πολύ άσχημη κατάσταση, τόσο λειτουργικά όσο και από πλευράς καθαριότητας. Τη στιγμή που θέλουμε να προσελκύσουμε φοιτητές είναι απαραίτητο να προσέχουμε ειδικά τους δημόσιους χώρους και την καθαριότητα γιατί είναι από τις πρώτες εικόνες που βλέπει κάποιος που επισκέπτεται το Ίδρυμα. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;*

Συμφωνώ ότι δεν πρέπει να βλέπουμε τέτοιες εικόνες στο Πολυτεχνείο μας και θα πρέπει να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του ιδρύματος. Θα πρέπει βέβαια όλοι μας –και οι εργαζόμενοι και οι φοιτητές- να σεβόμαστε και να προσέχουμε όλους τους χώρους του ιδρύματος.

6. *Υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με την εγκατάλειψη αδέσποτων στους χώρους του Πολυτεχνείου, επιθετικότητα σε μικρότερα συνοδευόμενα σκυλιά και εισβολές ακόμα και σε αίθουσες διδασκαλίας, είσοδος κυνηγών για εκπαίδευση, επιθέσεις σε μέλη της Πολυτεχνειούπολης. Το θέμα έχει απασχολήσει τις προηγούμενες Διοικήσεις αλλά δεν έχει λυθεί. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;*

Θα πρέπει να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα σε συνεννόηση με τον Δήμο και φιλοζωικές εταιρείες για να επιληφθούν του θέματος. Επίσης, οι φύλακες στην πύλη θα πρέπει να αποτρέπουν την είσοδο σε αυτοκίνητα με σκυλιά κυνηγιού.

Λοιπά Θέματα

1. Εδώ και αρκετά χρόνια λειτουργεί το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων εντός του Πολυτεχνείου Κρήτης και αρκετά μέλη ΔΕΠ φέρνουν τα ερευνητικά τους προγράμματα εκεί και όχι στον ΕΛΚΕ γεγονός που ενδεχομένως να στερεί έσοδα στο ΠΚ. Το ποσοστό παρακράτησης για τη διαχείριση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται το εν λόγω Ινστιτούτο είναι πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του ΕΛΚΕ. Το ποσοστό αυτό χρησιμοποιείται από τον ΕΛΚΕ για την αυτοχρηματοδότηση προγραμμάτων που έχουν σχέση με την ανάπτυξη του Ιδρύματος καθώς και χρηματοδότηση κάλυψης των λειτουργικών αναγκών του. Το αντίστοιχο ποσοστό που παρακρατείται από το Ινστιτούτο χρησιμοποιείται με παρόμοιο τρόπο; Αν όχι, σημαίνει ότι το Πολυτεχνείο στερείται σημαντικών εσόδων. Προτίθεστε να διερευνήσετε αν όντως ισχύει αυτό; Επίσης, σκοπεύετε να επαναπροσδιορίσετε τον τρόπο λειτουργίας του Ινστιτούτου με γνώμονα το όφελος του Ιδρύματος; Τι θα πράξετε ως Διοίκηση του Ιδρύματος για να το αλλάξετε αυτό;

Δεν γνωρίζω πως προέκυψε το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων, ούτε έχω στην παρούσα φάση λεπτομερή γνώση του τρόπου λειτουργίας του, τις σχετικές παρακρατήσεις, τη διάθεση του αποθεματικού του, κλπ. Τα θέματα που θέτει αυτή η ερώτηση είναι πολύ σοβαρά και θα πρέπει να ελεγχθούν σε βάθος και να γίνουν οι απαραίτητες διορθωτικές κινήσεις εφόσον απαιτείται.

Σε κάθε περίπτωση, συμφωνώ ότι δεν πρέπει να έχουμε δύο μέτρα και δύο σταθμά και ότι συμβαίνει για τα ερευνητικά προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ θα πρέπει να ισχύει και για αυτά που υλοποιούνται στο εν λόγω Ινστιτούτο. Προφανώς, το όποια καθαρά έσοδα του Ινστιτούτου θα πρέπει να διατίθενται με ανάλογο τρόπο, όπως αυτά του ΕΛΚΕ. Θα ενημερωθώ ενδελεχώς και θα υποβάλω συγκεκριμένες προτάσεις επί του θέματος εφόσον χρειαστεί να γίνουν αλλαγές.

2. Το “TUC INNOVATION HOUSE/ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ” έχει ιδρυθεί από την απερχόμενη πρυτανική αρχή αλλά δεν έχει περάσει από Σύγκλητο ή δημόσια συζήτηση με αποτέλεσμα πολύ λίγα πράγματα να είναι γνωστά ευρέως. Συνδέστε την έννοια του δημόσιου πανεπιστημίου με τις στοχεύσεις του “Σπιτιού της Καινοτομίας”, μιας εταιρείας spin off εντός του ΠΚ, τη διασύνδεσή του με την Εταιρεία Αξιοποίησης και το νεοσύστατο αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του ΜΠΔ και ενημερώστε μας για το επιδιωκόμενο νομικό πλαίσιο, διοίκηση, στελέχωση, δραστηριότητες και οφέλη για το ΠΚ.

Για το θέμα του έργου “TUC INNOVATION HOUSE/ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ” έχω μια γενική ενημέρωση από τις σχετικές ανακοινώσεις. Οπότε, δεν γνωρίζω ούτε σε ποια όργανα συζητήθηκε και αποφασίσθηκε η υλοποίηση αυτής της πρωτοβουλίας κι εάν ισχύει ότι δεν πέρασε από τη Σύγκλητο. Γενικά, θεωρώ ότι πρέπει να υπάρχει ενημέρωση και συζήτηση στα αρμόδια όργανα και ειδικά στη Σύγκλητο, αλλά και να γίνεται και μία ευρύτερη διαβούλευση.

Όμως, είμαι θετικός σε τέτοιου είδους πρωτοβουλίες όπως αυτές που αναφέρει η ερώτηση, οι οποίες είναι απαραίτητες σε ένα σύγχρονο τεχνολογικό ίδρυμα. Φυσικά, με την απαραίτητη προϋπόθεση να γίνονται όλα (νομικό πλαίσιο λειτουργίας, διοίκηση, στελέχωση, δραστηριότητες και οφέλη για το ΠΚ) με ορθές -δεοντολογικά και ακαδημαϊκά-

διαδικασίες. Εφόσον δεν γνωρίζω λεπτομέρειες -αφού δεν έχω εμπλακεί σε καμία από αυτές τις πρωτοβουλίες- δεν μπορώ να εξειδικεύσω περαιτέρω την απάντησή μου επ' αυτών στην παρούσα φάση.

3. Υποστηρίζετε την έννοια του Δημόσιου Πανεπιστημίου; Τι σημαίνει για εσάς Βιώσιμο Οικονομικά Δημόσιο Πανεπιστήμιο;

Προέρχομαι από το Δημόσιο Σχολείο και Πανεπιστήμιο και το υπηρετώ και το υποστηρίζω με όσες δυνάμεις διαθέτω. Στην παρούσα οικονομική συγκυρία το Δημόσιο Πανεπιστήμιο θα πρέπει να στηριχθεί περισσότερο στις δικές του δυνάμεις (γι' αυτό και είπα ότι είναι θετικές οι πρωτοβουλίες όπως αυτές που ανέφερε το προηγούμενο ερώτημα) και να αναζητήσει πόρους και έσοδα από διάφορες πηγές. Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει μεταξύ άλλων να:

- Αυξήσει την εξωστρέφεια και τις συνεργασίες του.
- Ενισχύσει τη σύνδεση του με την παραγωγή.
- Αξιοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό και την περιουσία του με διαφάνεια και λογοδοσία.
- Βελτιώσει τις εκπαιδευτικές διαδικασίες.
- Ελαχιστοποιήσει περιττές δαπάνες και γραφειοκρατία.
- Οργανωθεί με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.
- Στηρίξει τους οικονομικά ασθενέστερους φοιτητές με παράλληλη ώθηση προς την πρόοδο μέσω υποτροφιών επίδοσης.