

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

Είναι γεγονός ότι το Πολυτεχνείο αλλά και γενικότερα η εκπαίδευση έχει σημαντικά προβλήματα και θα έχει ακόμα σοβαρότερα το επόμενο διάστημα, που σημαίνει ότι θα αντιμετωπίσουμε, εκτός από τα οικονομικά προβλήματα και προβλήματα που ανέκυψαν την τρέχουσα ακαδημαϊκή περίοδο με τους φοιτητές και τη δυσκολία τόσο του να βρεθεί στέγη στα Χανιά όσο και του κόστους διαβίωσής τους, το οποίο είναι ιδιαίτερα σημαντικό σε μια πόλη όπως τα Χανιά. Το πρόβλημα αυτό είναι σημαντικό και για το όνομα του Ιδρύματος, καθώς οι φοιτητές που αντιμετωπίσαν προβλήματα θα τα γνωστοποιήσουν στους τόπους καταγωγής τους, με πιθανό αποτέλεσμα την πτώση των βάσεων και των προτιμήσεων των Σχολών μας καθώς, δεν θα δηλωθούν αυτές του χρόνου, όπως φέτος. Ένα άλλο πρόβλημα είναι η λογική που υπάρχει για ανωτατοποίηση των ΤΕΙ ή ενοποίησης Ιδρυμάτων μεταξύ τους. Πιστεύω ότι και εκεί θα υπάρξουν μεγάλα προβλήματα, όπως επίσης και με τις συνενώσεις, είτε οριζόντιες, είτε κάθετες και θα προκαλέσουν τεράστια προβλήματα όχι μόνο στην ακαδημαϊκή αλλά και την διοικητική και οικονομική οργάνωση. Υπάρχουν λοιπόν προβλήματα που πρέπει να τα δούμε και φυσικά δεν πρέπει να τα δούμε όταν αυτά προκύψουν αλλά από τώρα, ούτως ώστε να είμαστε προετοιμασμένοι με συγκεκριμένη επιχειρηματολογία και εναλλακτικούς τρόπους δράσης για να τα αντιμετωπίσουμε προς όφελος του Ιδρύματός μας. Στο Πολυτεχνείο αυτό που λείπει και το οποίο έχει αναφερθεί από μένα πολλές φορές στο παρελθόν, τόσο στη Σύγκλητο όσο και στο Συμβούλιο, είναι ο καθορισμός του οράματος και των στρατηγικών στόχων του ΠΚ. Δηλαδή θα πρέπει να καθορίσουμε το τι Ίδρυμα θέλουμε να έχουμε σε 5, 10 χρόνια. Πρέπει να δούμε που βρισκόμαστε, που θέλουμε να πάμε, και να προγραμματίσουμε το πως θα πάμε. Πως δηλαδή, θα πετύχουμε τους στρατηγικούς μας στόχους. Αυτό μπορεί να γίνει μόνο μέσω ενός στρατηγικού σχεδιασμού ως Ίδρυμα. Η στρατηγική αυτή θα πρέπει να καθοριστεί από το Ίδρυμα συνολικά και σε αυτή, με βάση την προσέγγιση που προτείνω, θα συμμετάσχει όλη η Ακαδημαϊκή Κοινότητα, Σχολές, Υπηρεσίες διοίκησης, σύλλογοι, κοκ., πριν προωθηθεί για έγκριση από τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος.

Διοικητικά Θέματα Προσωπικού

1. Τα τελευταία χρόνια, ειδικά μετά την μετατροπή των εργασιακών σχέσεων ΙΔΑΧ σε ΕΤΕΠ και ΕΔΙΠ, με ανάλογα νομοσχέδια, υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με τη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να έχουν αυξηθεί σε πολύ μεγάλο βαθμό τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων, σε σημείο που αρκετές φορές το ωράριο δεν επαρκεί για την διεκπεραίωσή τους. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Είναι γεγονός ότι ένα σημαντικό πρόβλημα που υπάρχει είναι η μείωση του ανθρωπίνου δυναμικού σε όλες τις ειδικότητες. Η λύση δεν είναι η αναμονή για προκήρυξη θέσεων και πλήρωσή τους, καθώς αυτό μπορεί να διαρκέσει πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα αλλά η υλοποίηση μιας πολιτικής προσέλκυσης προσωπικού, μέσω μετατάξεων, από άλλες υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου στο Πολυτεχνείο Κρήτης. Στα πλαίσια σύνταξης νέου Οργανισμού θα πρέπει να γίνει μια μελέτη αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών. Από αυτήν είμαι σίγουρος ότι θα προκύψουν θέσεις με συγκεκριμένες απαιτήσεις, βάσει των οποίων μπορούν να αναζητηθούν άτομα που θα πληρώσουν τις θέσεις αυτές από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, μέσω όμως στοχευμένων κινήσεων και πολιτικής. Η αναδιοργάνωση αυτή θα

διευκολύνει το έργο του υπηρετούντος προσωπικού μιας και αναμένεται να μειώσει το φόρτο εργασίας τους.

2. Όπως γνωρίζετε, βάσει αντίστοιχου νόμου και εγκυκλίου, έχει εγκατασταθεί ηλεκτρονικό σύστημα τήρησης ωραρίου (μπρελόκ για την καταγραφή εισόδου εξόδου στις εγκαταστάσεις του Πολυτεχνείου). Παρόλο που ο νόμος όμως προβλέπει την υποχρεωτική χρησιμοποίηση του συστήματος για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, δυστυχώς στο Ίδρυμά μας εφαρμόζεται μόνον από τους Διοικητικούς υπαλλήλους και όχι από τις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού (ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΔΕΠ). Σίγουρα δεν έχουν όλοι ένα σταθερό ωράριο αλλά σίγουρα όλοι έχουν υποχρέωση παρουσίας στο χώρο από το πόστο του ο καθένας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό ούτως ώστε, όπως ορίζει και ο νόμος, να εφαρμοστεί σε όλο το προσωπικό του Ιδρύματος; Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφέρουμε ότι το εν λόγω σύστημα έχει αρκετά προβλήματα καθώς σε αρκετές περιπτώσεις δεν καταγράφεται η είσοδος ή η έξοδος. Θα πρέπει να αναζητηθεί λύση και σε αυτό το θέμα.

Πιστεύω ότι πρέπει να αναζητηθεί μία ενιαία και αξιόπιστη λύση για όλους που να μην παρουσιάζει προβλήματα. Πρέπει να υπάρξει ένα σύστημα που, σύμφωνα με τη νομοθεσία, θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλους αναλόγως των καθηκόντων τους. Μάλιστα, τέτοια συστήματα υπάρχουν και λειτουργού στο εξωτερικό και τα οποία μπορούν εκτός της καταγραφής του ωραρίου να χρησιμοποιηθούν και σε άλλες υπηρεσίες, όπως για παράδειγμα κλείδωμα κτιρίων ή γραφείων.

3. Το θέμα της αξιολόγησης προσωπικού έχει απασχολήσει σε μεγάλο βαθμό τόσο την παρούσα κυβέρνηση όσο και προηγούμενες. Μάλιστα προηγούμενη κυβέρνηση είχε ορίσει, όπως γνωρίζετε, αξιολόγηση με βάσει ποσόστωση "καλών" και "κακών" υπαλλήλων. Το εν λόγω νομοσχέδιο δεν εφαρμόστηκε ποτέ από κανένα Ίδρυμα και μάλιστα ο Σύλλογός μας είχε προσφύγει στο ΣτΕ με αίτημα την ακύρωση απόφασης του Ιδρύματός μας, κατά την οποία η απόφαση ποσόστωσης είχε υπογραφεί από το Γραμματέα του Ιδρύματος παρόλο που την περίοδο εκείνη υπήρχε Γενικός Διευθυντής στο Ίδρυμα, τοποθετημένος με πράξη Πρύτανη. Όλα τα νομοσχέδια περί αξιολόγησης αναφέρουν ότι πρέπει να ορίζεται από τη διοίκηση του κάθε φορέα στοχοθεσία, βάση της οποίας οι προϊστάμενοι θα αξιολογούν και αξιολογούνται. Δυστυχώς κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει ως τώρα, με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλο πρόβλημα εφαρμογής κάθε αξιολόγησης καθώς δεν υπάρχουν τεκμηριωμένα κριτήρια αξιολόγησης. Μάλιστα, σύμφωνα με την τελευταία τροπολογία για το θέμα αυτό, οι αξιολογήσεις θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη σε οποιαδήποτε αίτηση υπαλλήλου για περαιτέρω εξέλιξη. Για να μπορέσει να εφαρμοστεί ο νόμος στο Ίδρυμά μας, θα πρέπει να στελεχωθούν όλες οι θέσεις ευθύνης που προβλέπονται στον Οργανισμό. Με βάση αυτό το γεγονός, σκοπεύετε να καλύψετε τις θέσεις αυτές; Συγκεκριμένα σκοπεύετε να προκηρύξετε και πληρώσετε τις θέσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων μέσω αξιοκρατικών κριτηρίων και μέσω του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ιδρύματος; Επίσης σκοπεύετε να προκηρύξετε τις θέσεις Γραμματέα και Γενικού Διευθυντή ακολουθώντας τις διαδικασίες που ορίζονται από το νόμο;

Αξιολόγηση προβλέπεται βάσει νόμου και είναι απαραίτητο να γίνεται. Το θέμα είναι με τι κριτήρια γίνεται, από ποιους γίνεται και που χρησιμοποιείται στη συνέχεια. Η αξιολόγηση πρέπει να γίνεται με σκοπό να εντοπίσει αδυναμίες, δυνατά και αδύνατα σημεία και

προβλήματα, τα οποία θα πρέπει να διορθωθούν μέσω στοχευμένων λύσεων (για παράδειγμα μέσω σεμιναρίων) ούτως ώστε να βελτιωθεί ατομικά ο καθένας και συλλογικά όλες οι υπηρεσίες του Ιδρύματος. Πιστεύω δε, ότι η διαδικασία αυτή θα πρέπει να προβλεφθεί στο Οργανισμό του Ιδρύματος και να δομηθεί με τέτοιο τρόπο ούτως ώστε να είναι συγκεκριμένα και τα κριτήρια και οι διαδικασίες αλλά και η χρήση τους στη συνέχεια. Όσον αφορά την προκήρυξη και την πλήρωση των θέσεων που απαιτούνται, σαφώς και πρέπει να γίνει μέσω των αξιοκρατικών διαδικασιών που προβλέπει ο νόμος και μέσω του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Άλλωστε ένας από τους λόγους ύπαρξης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι αυτός. Όσες θέσεις προβλέπονται, είτε τώρα, είτε από τον Οργανισμό που θα δημιουργηθεί, θα πρέπει να προκηρυχθούν και να πληρωθούν, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από το νόμο και πάντα με αξιοκρατία και διαφάνεια.

4. Τα τελευταία χρόνια τον Αύγουστο έκλεινε το Ίδρυμα αλλά δυστυχώς η ενημέρωση γι' αυτό γινόταν μόλις λίγες ημέρες πριν. Θεωρούμε ότι πρέπει να γίνεται έγκαιρος προγραμματισμός και ενημέρωση ούτως ώστε το προσωπικό να μπορεί να προγραμματίσει τις άδειές τους. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Εννοείται ότι θα υπάρχει ενημέρωση και μαζί με την ανακοίνωση του ακαδημαϊκού ημερολογίου θα υπάρχει και ανακοίνωση των ημερομηνιών που θα παραμένει κλειστό το Ίδρυμα, ούτως ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος προγραμματισμός από όλους.

5. Μεγάλο μέρος των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, εξαιτίας της μεγάλης εργασιακής πίεσης (καθώς, όπως έχει ήδη επισημανθεί, ο αριθμός των υπαλλήλων έχει μειωθεί αλλά οι υποχρεώσεις έχουν αυξηθεί) βιώνει καθημερινά συνθήκες εργασιακού άγχους με αποτέλεσμα τη δημιουργία άσχημων καταστάσεων συμπεριφοράς, είτε προϊσταμένων σε υφισταμένους, είτε γενικά μεταξύ συναδέλφων. Μια πρόταση θα ήταν η υιοθέτηση μιας τακτικής αντιμετώπισης ή πρόληψης τέτοιων καταστάσεων είτε μέσω συζητήσεων ή συναντήσεων με την ψυχολόγο του Ιδρύματος, είτε μέσω επιμορφωτικών σεμιναρίων, είτε μέσω συναντήσεων με ειδικούς για το θέμα. Σκοπεύετε να υιοθετήσετε μια τέτοια τακτική ή θεωρείτε ότι δεν είναι εφικτή ή απαραίτητη;

Ένα από τα βασικά θέματα διοίκησης αποτελεί το πώς διοικείς έναν οργανισμό, πώς μπορείς να ανεβάσεις την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των στελεχών του, και πώς μπορείς να μειώσεις τις συγκρούσεις μεταξύ τους και να βελτιώσεις τις σχέσεις και να αναπτύξεις το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας. Στόχο αποτελεί το στέλεχος να είναι ευχαριστημένος από τη δουλειά του και αυτό είναι ευθύνη της διοίκησης. Αν ο υπάλληλος είναι ευχαριστημένος από τη δουλειά του θα είναι προς όφελος του Ιδρύματος, δεν θα υπάρχουν σοβαρά προβλήματα και θα μειωθεί στο ελάχιστο ο κίνδυνος συγκρούσεων και τριβών. Επίσης, σημαντικό είναι ο κάθε υπάλληλος να αισθάνεται ότι ο οποιοσδήποτε στην ιεραρχία είναι κοντά του, είναι συνεργάτης του και όχι αντίπαλός του ή τιμωρός του, έντιμος, ειλικρινής και αντικειμενικός απέναντί του. Μάλιστα μπορούν να οργανωθούν και ειδικές ημερίδες και σεμινάρια σε με ευθύνη της Διοίκησης και σε συνεργασία με τους αντίστοιχους συλλόγους, σχετικά με θέματα διοίκησης, οργάνωσης αλλά και γενικά σε θέματα που άπτονται των καθημερινών αναγκών των στελεχών του ΠΚ. Μέσω ανάλογων δομών που υπάρχουν (για παράδειγμα μέσω του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης) μπορούν να οργανωθούν εκπαιδευτικά σεμινάρια στο χώρο του Πολυτεχνείου. Στόχος είναι να αναβαθμιστεί το προσωπικό, καλύπτοντας κενά ή αδυναμίες μέσω της εκπαίδευσης. Ακόμα και αν κάποιος θέλει για παράδειγμα να κάνει περαιτέρω σπουδές, θα πρέπει να υπάρχει

αυτή η δυνατότητα, καθώς η επιπλέον γνώση και εμπειρία θα ωφελήσει σε μεγάλο βαθμό την υπηρεσία του και επομένως το Ίδρυμα συνολικά. Όταν κάποιος αναβαθμίζεται κερδίζει ο φορέας. Άλλωστε, το Ίδρυμα έχει τις δομές, όπως για παράδειγμα οι Δημοσίων Σχέσεων & Διασύνδεσης, για να οργανώσει επιτυχώς ειδικά σεμινάρια εκπαίδευσης του προσωπικού. Στο σημείο αυτό θα ήθελα να πω ότι Γραφείο Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων θα αναδιοργανωθεί πλήρως και θα αναβαθμιστεί ενσωματώνοντας άλλες υπηρεσίες όπως Διασύνδεσης, κα., καθώς πρέπει να δοθεί μεγάλη έμφαση τόσο στις διεθνείς όσο και στις τοπικές σχέσεις αλλά και στην προβολή του Πολυτεχνείου.

6. Σε όλες σχεδόν τις προηγούμενες διοικήσεις γινόντουσαν μετακινήσεις υπαλλήλων μεταξύ των υπηρεσιών του Ιδρύματος δίχως να υπάρχει, τις περισσότερες φορές, αξιοκρατική αντιμετώπιση ή κάλυψη αναγκών βάσει των προσόντων των μετακινούμενων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα υπηρεσίες να υπο-στελεχώνονται και να υπο-λειτουργούν. Με βάση ποια κριτήρια θα κάνετε μετακινήσεις στις υπηρεσίες του Ιδρύματος;

Από τη στιγμή που θα υπάρχει ένα σύστημα σταθερό με συγκεκριμένα κριτήρια και διαδικασίες, όσον αφορά τις αναθέσεις εργασιών, ανθρώπων σε θέσεις εργασίας θα λυθεί το όποιο πρόβλημα και οποιαδήποτε μετακίνηση θα γίνεται με αξιοκρατικό και αντικειμενικό τρόπο.

7. Πώς μπορεί να εξασφαλιστεί από την Διοίκηση που θα εκλεγεί ο σεβασμός και η αξιοκρατία προς τους υπαλλήλους του Ιδρύματος;

Θεωρώ ότι όταν τηρούνται οι διαδικασίες και οι κανόνες τότε καλλιεργείται άμεσα το κλίμα εμπιστοσύνης, σεβασμού και αξιοκρατίας προς τους υπαλλήλους.

8. Τι σκοπεύετε να κάνετε σχετικά με τον Οργανισμό του Ιδρύματος; Προτίθεστε να χρησιμοποιήσετε το σχέδιο οργανισμού που είχε υποβάλλει η προηγούμενη πρυτανική αρχή (ίσως με λίγες μόνο αναγκαίες αλλαγές λόγω της αλλαγής της νομοθεσίας) ή προτίθεστε να κάνετε ευρύ διάλογο και διαβούλευση με ολόκληρη την ακαδημαϊκή κοινότητα για το θέμα του οργανισμού χωρίς αιφνιδιασμούς και πίεση χρόνου; Θεωρούμε ότι ειδικά στο θέμα της διάρθρωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών ο Σύλλογός μας πρέπει να έχει απαραίτητα ενεργό ρόλο σε οποιαδήποτε πρόταση κατατεθεί, καθώς διαθέτει την μεγαλύτερη εμπειρία στο θέμα αυτό. Σκοπεύετε να ζητήσετε τη συνδρομή του Συλλόγου και αν ναι σε ποιο βαθμό;

Ένα εξίσου σημαντικό θέμα αποτελεί και η υλοποίηση του νέου νόμου (4485/2017). Βάση αυτού ο Οργανισμός θα πρέπει να εγκριθεί τον πρώτο χρόνο ισχύος του νόμου. Είναι ένα θέμα εξαιρετικής σημασίας και πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή σε αυτό. Ο προηγούμενος οργανισμός πρέπει να αλλάξει ριζικά καθώς η λογική και η δομή του δεν ήταν σωστή. Ο τελευταίως προταθείς αλλά μη εγκριθείς οργανισμός δεν θα υιοθετηθεί μιας και περιέχει δεκάδες αντιφάσεις και στην ουσία ήταν ένας Οργανισμός συγκεντρωτικός, μη λειτουργικός που ήταν προσαρμοσμένος στον έλεγχο του ιδρύματος από ένα άτομο. Θα δημιουργηθεί λοιπόν καινούριος Οργανισμός, μέσω συζητήσεων με όλη την Ακαδημαϊκή Κοινότητα. Σε αυτά τα πλαίσια θα πρέπει να δούμε πως μπορεί το Πολυτεχνείο να οργανωθεί ξανά, ούτως ώστε να απλοποιηθούν, συγκεκριμενοποιηθούν και επιταχυνθούν οι διαδικασίες. Αυτό μπορεί κάλλιστα να γίνει με την υιοθέτηση συγκεκριμένων τεχνικών, εργαλείων διοίκησης και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων. Όλα αυτά αλλά και ο ίδιος ο τρόπος διοίκησης

πρέπει να ενσωματωθούν στον Οργανισμό του Ιδρύματος, ο οποίος πρέπει να περιέχει τα πάντα όσον αφορά τη δομή, τη διοίκηση, τον τρόπο διοίκησης και τους κανόνες που πρέπει να τηρούνται. Ομοίως οι κανονισμοί λειτουργίας του Ιδρύματος θα πρέπει να προσεχτούν ιδιαίτερα (για παράδειγμα οι κανονισμοί προπτυχιακών, μεταπτυχιακών, κανονισμοί επιτροπών δεοντολογίας, κοκ, που προβλέπονται στο νέο νόμο). Όλα αυτά θα γίνουν μέσω ευρύτατου διαλόγου με όλη την Πολυτεχνειακή Κοινότητα.

9. Στα πλαίσια αναπροσαρμογής του Οργανισμού του Ιδρύματος, προτίθεστε να μετατρέψετε τον ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση του Ιδρύματος;

Εάν η νομοθεσία το επιτρέπει σαφώς και θα γίνει Διεύθυνση.

10. Δεσμεύεστε για έγκαιρη ενημέρωση των μελών της Συγκλήτου και του Πρυτανικού Συμβουλίου για την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων τους ώστε να επιτυγχάνεται διαφάνεια και διάλογος με τις σωστές προϋποθέσεις;

Σαφώς και δεσμεύομαι. Είναι ένα πρόβλημα που αντιμετώπισα και εγώ κατά τη συμμετοχή μου στη Σύγκλητο. Θα γίνεται έγκαιρη αποστολή και ενημέρωση για τα θέματα καθώς και διάλογος πριν τη σύγκλιση της Συγκλήτου προκειμένου να διαμορφωθεί η τελική εισήγηση του πρύτανη.

11. Τι εικόνα έχετε για τον αριθμό των διοικητικών υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ίδρυμα και τι θέση θα κρατήσετε σε περίπτωση μιας νέας διαθεσιμότητας που θα μπορούσε αυτή τη φορά να πλήξει και το Πολυτεχνείο Κρήτης; Αξίζει να σημειώσουμε ότι στην πρώτη διαθεσιμότητα και σε μια πρωτοφανή - για τα δεδομένα του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού - συμμετοχή στην απεργία τότε, το Συμβούλιο του Ιδρύματος δεν είχε ούτε καν προβεί σε μια δήλωση συμπαράστασης προς το διοικητικό προσωπικό. Πώς σχολιάζετε το γεγονός αυτό;

Είναι αυτονόητο ότι η Διοίκηση θα αντιταχθεί σθεναρά σε μια τέτοια περίπτωση.

12. Εξαιτίας της μεγάλης αύξησης των αρμοδιοτήτων αρκετών υπηρεσιών του Ιδρύματος και της συνεχούς έκδοσης εγκυκλίων και νόμων είναι απαραίτητη η συνδρομή νομικής υποστήριξης στις υπηρεσίες του Ιδρύματος σε καθημερινή βάση. Αυτό σημαίνει ότι η συνεργασία της Διοίκησης με τις υπηρεσίες του Ιδρύματος πρέπει να είναι καθημερινή και εποικοδομητική για την επίλυση του πλήθους των υπηρεσιακών θεμάτων που ανακύπτουν σε καθημερινή βάση. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε ότι πρέπει να είναι από τις πρώτες κινήσεις της νέας Διοίκησης η δημιουργία υπηρεσίας νομικής υποστήριξης των υπηρεσιών του Ιδρύματος. Συμφωνείτε με τη θέση αυτή και τι προτίθεστε να κάνετε;

Το σημαντικότερο πρόβλημα όχι μόνο του ΠΚ αλλά και της χώρας είναι η πολυνομία και η δυσκολία ερμηνείας και εφαρμογής της νομοθεσίας. Θεωρώ ότι όλα τα στελέχη σε πρώτη φάση θα πρέπει να παρακολουθήσουν σεμινάρια κατανόησης των νόμων και παράλληλα είναι δεδομένη η ανάγκη ύπαρξης νομικής υπηρεσίας στο Ίδρυμα, που να δίνει άμεσες λύσεις στα ερωτήματα των υπηρεσιών. Αυτή η υπηρεσία θα πρέπει να στελεχωθεί με εξειδικευμένους νομικούς στα αντικείμενα που ενδιαφέρουν τις υπηρεσίες του Ιδρύματος. Άλλωστε μπορεί να προβλεφθούν και στον Οργανισμό οι ανάγκες νομικής υποστήριξης αλλά

και οι ανάγκες εξειδικευμένης νομικής βοήθειας. Πρέπει να υπάρχει λοιπόν κάποιος νομικός σύμβουλος που θα ασχολείται με θέματα της Πρυτανείας και παράλληλα είναι αναγκαία και η ύπαρξη ενός νομικού γραφείου που θα στελεχώνεται από νομικούς ειδικευμένους σε θέματα που αφορούν τις διάφορες υπηρεσίες, όπως η Διοικητική και η Οικονομική.

13.Εδώ και χρόνια, στις περισσότερες περιπτώσεις, χρησιμοποιούνται συνέχεια τα ίδια πρόσωπα – διοικητικοί υπάλληλοι – σε ερευνητικά προγράμματα από τα μέλη ΔΕΠ, με τις δικαιολογίες ότι απαιτούνται ειδικά προσόντα που μόνο οι επιλεγόμενοι διαθέτουν ενώ γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά ότι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων οι εργασίες μπορούν κάλλιστα να υλοποιηθούν και από άλλους συναδέλφους και παρά το γεγονός ότι είχαν γίνει επισημάνσεις προς τις προηγούμενες διοικήσεις ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και θα μπορούσαν να βοηθηθούν με τη συμμετοχή τους σε αυτά. Σκοπεύετε να κάνετε κάτι ούτως ώστε να υπάρξει η δυνατότητα συμμετοχής ειδικά στους οικονομικά ασθενέστερους υπαλλήλους;

Για να γίνει κάτι τέτοιο πρέπει να δημιουργηθούν οι ευκαιρίες που θα το επιτρέψουν. Ο νέος νόμος δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας διαφόρων δομών, όπως για παράδειγμα το Κέντρο Διά Βίου Εκπαίδευσης, το Κέντρο Μεταπτυχιακών Σπουδών, κα.. Όλα αυτά θα πρέπει να αξιοποιηθούν με τέτοιο τρόπο που θα επιστρέψουν την απασχόληση όσο το δυνατόν περισσότερου προσωπικού που υπάρχει ήδη στο Πολυτεχνείο για την υποστήριξή τους. Με τον τρόπο αυτό θα γίνει προσπάθεια να βελτιωθεί, παρέχοντας υπηρεσίες εκπαίδευσης και υποστήριξης, το εισόδημα των ανθρώπων που βρίσκονται στο Πολυτεχνείο.

Θέματα Αξιοποίησης Περιουσίας ΠΚ

1. Κατά τη θητεία της απερχόμενης Πρυτανείας, άλλαξε το καταστατικό της Εταιρείας Αξιοποίησης σε μεγάλο βαθμό. Θεωρείτε ότι κάτι τέτοιο έπρεπε να γίνει ή πιστεύετε ότι πρέπει να αναζητηθεί ένα νέο μοντέλο λειτουργίας; Καθώς, υπήρξαν μεγάλες διαφωνίες και πολλές φορές και δημοσιεύματα για αδιαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, προτίθεστε να ζητήσετε ενδελεχή έλεγχο των πεπραγμένων της για να διαπιστωθεί αν ισχύει κάτι τέτοιο;

Θεωρώ ότι πρέπει να αλλάξει τόσο ο τρόπος λειτουργίας όσο και το καταστατικό της εταιρείας καθώς δεν μπορεί να παίρνει σημαντικές αποφάσεις αυτόνομα και δίχως την συναίνεση της Συγκλήτου. Ο ρόλος της εταιρείας να διαχειρίζεται την περιουσία αλλά τις σημαντικές αποφάσεις θα τις λαμβάνει η Σύγκλητος μετά από ευρύτατο διάλογο.

2. Ποια η γνώμη σας για την πρόσφατη υπογραφή ειδικού πρωτοκόλλου συνεργασίας του Πολυτεχνείου με το ΜΑΙΧ για το Πάρκο Χλωρίδας και Πανίδας καθώς και με την αλλαγή του καθεστώτος λειτουργίας του; Η απερχόμενη Πρυτανεία δεσμεύτηκε ότι εφόσον βρεθεί χρηματοδότηση ή έσοδα θα προκηρυχθούν θέσεις εργασίας, στις οποίες μπορούν να αιτηθούν και οι υπάλληλοι του Πάρκου, στους οποίους δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργασίας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για την άντληση χρηματοδότησης για το Πάρκο και για τον τρόπο λειτουργίας τους; Προτίθεστε να λάβετε μέτρα για την αποκατάστασή του και την αναβαθμισμένη λειτουργία του από το ίδιο το Πολυτεχνείο Κρήτης; Τι γνώμη έχετε για τη μη ανανέωση της σύμβασης του προσωπικού του;

Θα υπάρξει αξιοποίηση του Πάρκου σε συνεργασία με τον ιδρυτή του και των υπολοίπων φορέων με σκοπό την χρηματοδότησή του για την απρόσκοπτη λειτουργία του. Θα πρέπει να υπάρξει διάλογος με τους τοπικούς φορείς ώστε να βρεθούν τρόποι συνεργασίας με σκοπό τα αμοιβαία οφέλη. Θα πρέπει επιτέλους να διασαφηνιστεί το τι θέλει η τοπική κοινωνία από το Πολυτεχνείο και το αντίστροφο. Με βάση το πλαίσιο αυτό θα πρέπει να προχωρήσουμε τόσο στην αξιοποίηση του Πάρκου όσο και στην αξιοποίηση της υπόλοιπης περιουσίας του Ιδρύματος. Όσον αφορά τη συνεργασία με το ΜΑΙΧ θεωρώ ότι είναι πολύ καλή και πρέπει να επεκταθεί και σε άλλους τομείς.

3. Πάγιο αίτημα αρκετών χρόνων αποτελεί η δημιουργία παιδικού σταθμού για τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ, αν όχι δωρεάν, με συμβολικό αντίτιμο. Δεδομένου ότι έχει ενεργοποιηθεί πλέον πλήρως η Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας μπορεί κάλλιστα ένα τέτοιο εγχείρημα να υλοποιηθεί. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Η σκέψη δημιουργίας παιδικού σταθμού είναι πολύ παλιά. Θα πρέπει να διερευνηθεί πόσους αφορά το θέμα αυτό και κατά πόσο είναι οικονομικά εφικτό κάτι τέτοιο πριν δοθεί οποιαδήποτε απάντηση. Πάντως θεωρώ ότι σε τέτοια θέματα το Πολυτεχνείο θα πρέπει να επιδεικνύει την κοινωνική του ευαισθησία και οργανωμένα και μεθοδικά, να αναζητεί και να βρίσκει λύσεις κάλυψης των αναγκών των μελών του.

4. Όπως είναι γνωστό, τα τελευταία χρόνια λειτουργούν, μέσω της Εταιρείας Διαχείρισης, με μεγάλη επιτυχία, τμήματα καλοκαιρινή απασχόλησης παιδιών στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος. Παρόμοια τμήματα λειτουργούν και στο ΕΜΠ, όπου όμως τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ συμμετέχουν δωρεάν. Πιστεύετε ότι είναι

εφικτό κάτι τέτοιο στο Ίδρυμά μας, δηλαδή τα παιδιά των υπαλλήλων του ΠΚ να συμμετέχουν δωρεάν;

5. Όπως είναι γνωστό, όλες οι κατηγορίες υπαλλήλων του Ιδρύματος και τα μέλη της οικογένειάς τους, μπορούν να συμμετέχουν στις αθλητικές δραστηριότητες που οργανώνονται από το ΠΚ πληρώνοντας μια μειωμένη μηνιαία συνδρομή. Η μείωση αυτή είναι κατά 5€ σε σχέση με τους συμμετέχοντες εκτός ΠΚ. Πιστεύετε ότι αυτό το κόστος συνδρομής πρέπει και μπορεί να μειωθεί δραστικά για τα μέλη του ΠΚ (παράδειγμα μια μείωση της τάξης του 50%);
6. Με τον τρόπο αξιοποίησης των «Αθλητικών εγκαταστάσεων» είναι πολύ πιθανή η ελαχιστοποίηση της προσφορά τους προς τους φοιτητές και τα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος, καθώς για οποιαδήποτε δραστηριότητα καλούνται να καταβάλλουν συνδρομή ή μίσθωμα. Πιστεύετε ότι πρέπει να αλλάξει το καθεστώς αυτό;

Θεωρώ ότι τις ερωτήσεις 4, 5 και 6 θα πρέπει να τις δούμε ενιαία. Θα πρέπει να γίνει μια σοβαρή διερεύνηση για τα θέματα αυτά. Πρόθεσή μου είναι τα μέλη. Η δυνατότητα αυτή θα εξεταστεί στα πλαίσια της στρατηγικής του ιδρύματος με στόχο την πρόσβαση των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας στις υπηρεσίες αυτές χωρίς καμιά επιβάρυνση. Στόχος μου είναι να εξεταστούν έμμεσοι τρόποι οικονομικής υποστήριξης των μελών του ΠΚ όπως μέσω της μείωσης του κόστους οικογενειακών δαπανών.

7. Μερίδα φοιτητών πρόσφατα ανάρτησε καταγγελίες και έκανε παράσταση διαμαρτυρίας στη Σύγκλητο, όπου και μοιράστηκαν στα μέλη της σχετικά κείμενα, που αφορούσαν, σύμφωνα με τους ίδιους, σημαντικά θέματα αδιαφανούς λειτουργίας των αθλητικών εγκαταστάσεων από την Εταιρεία Αξιοποίησης του ΠΚ. Σκοπεύετε να διερευνήσετε τις εν λόγω καταγγελίες ούτως ώστε να δείτε αν αληθεύουν;

Όταν υπάρχει καταγγελία από φορέα Πολυτεχνείου ή από ομάδα μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας είναι υποχρεωμένο το Πολυτεχνείο να προβεί σε διερεύνηση και ανεύρεση λύσεων.

8. Είναι γεγονός ότι, παρόλο που υπάρχει ανάγκη ύπαρξης ενός σύγχρονου συνεδριακού κέντρου, τόσα χρόνια δεν έχει γίνει κάτι. Η απερχόμενη Πρυτανεία και η Σύγκλητος αποφάσισαν τη χρήση του κτιρίου της Γαλλικής Σχολής ως μουσείο και παράλληλα τη χρήση δύο αιθουσών ως συνεδριακό κέντρο. Το ΔΣ του Συλλόγου έκανε παρέμβαση στη Σύγκλητο, αποστέλλοντας συγκεκριμένη πρόταση που αφορά τη χρήση του κτιρίου με πρωταρχική χρήση ως Συνεδριακό Κέντρο και δευτερευόντως ως μουσείο. Όσον αφορά τη χρήση του εν λόγω κτιρίου ποια είναι η άποψή σας; Συμφωνείτε με τις θέσεις της απερχόμενης Πρυτανείας για τη δημιουργία μουσείου;

Η περιουσία του ιδρύματος είναι γνωστή και καταγεγραμμένη. Κύριο μέλημα θα είναι η διερεύνηση δυνατότητας διεξαγωγής συνεδρίων στους χώρους του Πολυτεχνείου, από μέλη του Πολυτεχνείου αλλά και εξωτερικούς φορείς, με στόχο την απόκτηση εσόδων για το Ίδρυμα. Θεωρώ ότι το Πολυτεχνείο πρέπει να αναπτυχθεί όσον αφορά τις δυνατότητες διεκδίκησης και διεξαγωγής τέτοιων συνεδρίων και συναντήσεων. Για το σκοπό αυτό, θα πρέπει να δημιουργηθεί ένα γραφείο, το οποίο πιθανόν να ενταχθεί στις Δημόσιες Σχέσεις ή σε άλλη δομή του Πολυτεχνείου, το οποίο θα αναλάβει την διεκδίκηση, οργάνωση και υποστήριξη τέτοιου είδους δράσεων. Φυσικά θα πρέπει να γίνει διερεύνηση των υποδομών

τόσο εντός της Πολυτεχνειούπολης όσο και εκτός αυτής, και βεβαίως αυτά θα γίνονται χωρίς επιβάρυνση της εκπαιδευτικής λειτουργίας του ιδρύματος. Η Γαλλική Σχολή θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί πρωτίστως ως Κέντρο Διεθνών Μεταπτυχιακών Σπουδών με δυνατότητες τηλεκαίτευσης και την παράλληλη φιλοξενία συνεδρίων, συναντήσεων εργασίας κα. Η παραπάνω αξιοποίηση δεν απαγορεύει τη φιλοξενία μόνιμων ή μη εκθέσεων μουσειακού υλικού. Αντιθέτως με τον κατάλληλο σχεδιασμό θα προσδώσει μεγαλύτερο κύρος τόσο στις μεταπτυχιακές σπουδές όσο και προβολής και επισκεψιμότητας στις εκθέσεις.

9. Το κτίριο Παπαδόπετρου δυστυχώς έχει μείνει αναξιοποίητο εδώ και αρκετά χρόνια. Από το ΠΔΕ έχουν δοθεί χρήματα για την επισκευή του και την ανακαίνισή του, τα οποία, από όσο γνωρίζουμε και έγιναν. Ενώ λοιπόν θα μπορούσε κάλλιστα εδώ και αρκετό καιρό να αξιοποιηθεί, δίδοντας σημαντικά έσοδα στο Ίδρυμα, δεν έχει μέχρι σήμερα γίνει καμία ενέργεια. Πώς σκοπεύετε να αξιοποιήσετε το χώρο αυτό;

Το κτίριο Παπαδόπετρου καθώς βρίσκεται στο κέντρο της πόλης των Χανίων, προσφέρεται ως σημείο αναφοράς-βιτρίνα του Πολυτεχνείου στη πόλη. Αποδίδοντας στο κτίριο τη λαμπρότητα που του αρμόζει μπορεί κάλλιστα να λειτουργήσει ως κέντρο Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων, ως χώρος τελετών και επίσημων εκδηλώσεων του Πολυτεχνείου, ως χώρο φιλοξενίας workshops, mini-συνεδρίων ή συναντήσεων και άλλων επίσημων τελετών.

10. Προτίθεστε ως νέα Διοίκηση του Ιδρύματος να προβείτε σε ουσιαστικές ενέργειες για τη λειτουργία του Κολυμβητηρίου σε συνεργασία με φορέα που θα είναι σε θέση να αναλάβει τα έξοδα εφόσον το ίδιο το ΠΚ δεν μπορεί να τα διαθέσει; Έχετε σκεφτεί κάποιο συγκεκριμένο πλάνο γι' αυτό;

Θα πρέπει οπωσδήποτε να βρεθεί λύση για τη λειτουργία του κολυμβητηρίου. Μετά από συνεννόηση με τη δημοτική αρχή αλλά και φορείς που εμπλέκονται με αυτού του είδους τις δραστηριότητες, θα πρέπει να εξεταστούν διάφορες δυνατότητες αποκατάστασης και λειτουργίας, όπως συν-διαχείριση, εκμίσθωση κ.ά. Πρόσφατα υπήρξε υπόσχεση από υπουργό της κυβέρνησης για χρηματοδότηση της αποκατάστασης του κολυμβητηρίου. Θα πρέπει να δούμε τους όρους αυτής της χρηματοδότησης αλλά κυρίως το πώς θα καταστήσουμε βιώσιμη τη λειτουργία του κολυμβητηρίου μετά την αποκατάσταση. Για το λόγο αυτό θα εκπονηθεί κατάλληλο business plan.

11. Σας βρίσκουν σύμφωνους οι ενέργειες του ΔΣ της Εταιρίας Αξιοποίησης για τα Κτήρια της Μεραρχίας και η χρήση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας ως ξενοδοχείου; Θα τηρήσετε το πρόγραμμα του ΔΣ για τη παραχώρηση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας για την ίδρυση ξενοδοχείου στο Λόφο Καστέλι;

Το Ίδρυμα έχει ήδη δεσμευτεί, μέσω της σύμβασης που υπέγραψε η Εταιρία Αξιοποίησης με τους μισθωτές. Η διοίκηση έχει συνέχεια. Τι δυνατότητες θα έχει η νέα πρυτανεία; Πέραν των ελέγχων που γίνονται από διάφορα υπουργεία, και εφόσον υπάρξουν επίσημες καταγγελίες θα γίνουν οι κατάλληλοι έλεγχοι ώστε να υπάρξει ενημέρωση και λήψη αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα αφού εκτιμηθούν οι επιπτώσεις της κάθε εναλλακτικής επιλογής. Σε κάθε περίπτωση θα τηρηθεί η νομιμότητα. Στόχος είναι όλη η περιουσία του Πολυτεχνείου να αξιοποιείται πρωτίστως για εκπαιδευτικούς, ερευνητικούς και διοικητικούς σκοπούς. Αν τα παραπάνω καλύπτονται τότε και μετά από ευρύτατο διάλογο εντός και εκτός Πολυτεχνικής Κοινότητας και ανάλογες αποφάσεις των συλλογικών οργάνων οι οποίες θα λαμβάνουν υπόψη τους τις ιδιαιτερότητες της κάθε περίπτωσης, θα μπορεί η περιουσία του ΠΚ να

διατίθεται για αξιοποίηση και απόκτηση εσόδων που θα χρησιμοποιούνται για την κάλυψη των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών αναγκών του Ιδρύματος.

Θέματα καθημερινής λειτουργίας του Ιδρύματος

1. Παρατηρείται μεγάλο πρόβλημα στην καθαριότητα των γραφείων των υπαλλήλων (συχνότητα καθαρισμού, ποιότητα εργασίας) καθώς οι όροι της σύμβασης είναι ανεδαφικοί όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων καθαριότητας για την έκταση που καλούνται να καλύπτουν καθημερινά. Πώς σκοπεύετε να το αντιμετωπίσετε;

Ένα θέμα που πρέπει να χαρακτηρίζει οποιοδήποτε Ίδρυμα είναι αυτό της καθαριότητας. Είναι ένα θέμα που μπορεί να καταστρέψει την καλύτερη εικόνα ενός Ιδρύματος. Πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στο θέμα τόσο των διαγωνισμών όσο και των κριτηρίων που τίθενται σε αυτούς καθώς και της συχνότητας καθαρισμού των χώρων και του ελέγχου της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.

2. Η απερχόμενη Πρυτανεία δημοπράτησε και ήδη κατασκευάζονται νέες Φοιτητικές Εστίες στο Ίδρυμα, που θα είναι σύντομα έτοιμες. Δυστυχώς, η μοναδική Εστία που υπάρχει τώρα έχει τεράστια προβλήματα, καθώς είναι αρκετά παλιά και με ελάχιστη λειτουργικότητα όσον αφορά κυρίως τη διαχείρισή της. Μερικά από τα σημαντικότερα προβλήματα είναι τη ανάγκη άμεσων επισκευών (υδραυλικά, κτιριακά, ηλεκτρολογικά) και η έλλειψη σταθερού Επόπτη που θα επιβλέπει τη λειτουργία της (κάτι που γινόταν με πολύ μεγάλη επιτυχία στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της επί 24ώρου βάσεως). Θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξει ιδιαίτερη προσοχή στη διαχείριση των Εστιών συνολικά, καθώς αποτελούν έναν πολύ σημαντικό χώρο για την Πολυτεχνειακή Κοινότητα. Συμφωνείτε με τη γνώμη αυτή; Έχετε σκεφτεί ποιο θα είναι το μοντέλο λειτουργίας των νέων Εστιών;

Καθώς θα αυξηθούν οι Εστίες είναι απαραίτητη η καλύτερη οργάνωση και διαχείρισή τους. Έμφαση θα πρέπει να δοθεί σε θέματα ασφάλειας και καθαριότητας γιατί είναι άμεσης προτεραιότητας για τους φοιτητές. Επίσης, απαιτείται έλεγχος όσον αφορά την τήρηση των κανόνων λειτουργίας των Εστιών για να αποφευχθούν θέματα όπως αυτά των υπενοικιάσεων, κα. Παράλληλα, θα πρέπει να εξεταστεί η δυνατότητα στέγασης και μεταπτυχιακών και διδακτορικών φοιτητών του Ιδρύματος.

3. Αρκετές φορές στο παρελθόν ο Σύλλογός μας έχει κάνει προτάσεις για την δημιουργία στεγάστρων για την προστασία των αυτοκινήτων στα πάρκινγκ που δεν είναι στεγαζόμενα. Παρόλα αυτά δεν έχει γίνει κάτι. Είναι σημαντικό θέμα, καθώς αρκετοί από τους υπαλλήλους έχουν γραφεία σε χώρους που δεν διαθέτουν στεγαζόμενα πάρκινγκ και λαμβάνοντας υπόψη τις καιρικές συνθήκες που επικρατούν στα Χανιά, ιδιαίτερα το καλοκαίρι, καταλαβαίνουμε τις σημαντικές φθορές που προκαλούνται στα αυτοκίνητα. Θεωρούμε ότι υπάρχουν πολύ καλές λύσεις που μπορούν να εφαρμοστούν άμεσα και με μικρό κόστος, αρκεί να υπάρξει η βούληση από τη Διοίκηση. Τι προτίθεστε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Συμφωνώ απόλυτα με τη δημιουργία στεγάστρων καθώς το πρόβλημα υπάρχει εδώ και πολλά χρόνια, όπως υπάρχει και το πρόβλημα μη επάρκειας χώρων πάρκινγκ σε συγκεκριμένες περιοχές του ΠΚ (πχ. στα νέα μεγάλα αμφιθέατρα). Θεωρώ ότι μπορούν να βρεθούν άμεσα υλοποιήσιμες λύσεις, χαμηλού κόστους για τη δημιουργία τέτοιων στεγάστρων, με τη βοήθεια και της Αρχιτεκτονικής Σχολής, η οποία μπορεί να αναλάβει το σχεδιασμό και τη μελέτη υλοποίησής τους.

4. Αίτημα αρκετών συναδέλφων είναι η ανέγερση ενός παρεκκλησίου στο χώρο του Πολυτεχνείου, το οποίο ήταν και πάγιο αίτημα της Μητρόπολης. Προτίθεστε να υλοποιήσετε άμεσα το εν λόγω αίτημα σε συνεργασία με τη Μητρόπολη;

Στα πλαίσια της καλής συνεργασίας με την Εκκλησία και δεδομένου ότι η παραχώρηση των εκτάσεων για τη δημιουργία της Πολυτεχνειούπολης έγινε από αυτήν, θεωρώ ότι θα πρέπει να εξεταστεί σοβαρά η υλοποίηση ενός τέτοιου αιτήματος. Για το λόγο αυτό θα αναληφθούν από τη νέα πρωτανεία οι σχετικές πρωτοβουλίες διερεύνησης των δυνατοτήτων ανέγερσης παρεκκλησίου στο χώρο του Πολυτεχνείου. Το θέμα θα τεθεί εν συνεχεία στα αρμόδια όργανα για λήψη των σχετικών αποφάσεων.

Σε κάθε περίπτωση, όποιο θέμα τίθεται θα τυγχάνει της κατάλληλης μελέτης και θα λαμβάνεται απόφαση (θετική ή αρνητική) σε εύλογο χρονικό διάστημα και θα αποφεύγεται η παραπομπή των 'δύσκολων' θεμάτων στις καλένδες.

5. Οι τουαλέτες κοινής χρήσης καθώς και αρκετοί κοινόχρηστοι χώροι είναι σε κατάσταση απαράδεκτη. Ειδικά οι τουαλέτες των ΑΡΧΕ (Αρχικών Εγκαταστάσεων – Καφέ κτίρια), τις οποίες επισκέπτονται φοιτητές αλλά και προσωπικό είναι σε πολύ άσχημη κατάσταση, τόσο λειτουργικά όσο και από πλευράς καθαριότητας. Τη στιγμή που θέλουμε να προσελκύσουμε φοιτητές είναι απαραίτητο να προσέχουμε ειδικά τους δημόσιους χώρους και την καθαριότητα γιατί είναι από τις πρώτες εικόνες που βλέπει κάποιος που επισκέπτεται το Ίδρυμα. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Η απάντηση δόθηκε στην ερώτηση 1.

6. Υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με την εγκατάλειψη αδέσποτων στους χώρους του Πολυτεχνείου, επιθετικότητα σε μικρότερα συνοδευόμενα σκυλιά και εισβολές ακόμα και σε αίθουσες διδασκαλίας, είσοδος κυνηγών για εκπαίδευση, επιθέσεις σε μέλη της Πολυτεχνειούπολης. Το θέμα έχει απασχολήσει τις προηγούμενες Διοικήσεις αλλά δεν έχει λυθεί. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Θα πρέπει να υπάρξει συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του δήμου για την από κοινού αντιμετώπιση του προβλήματος. Οι έλεγχοι στην πύλη θα συμβάλουν στην μείωση του προβλήματος.

Λοιπά Θέματα

1. Εδώ και αρκετά χρόνια λειτουργεί το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων εντός του Πολυτεχνείου Κρήτης και αρκετά μέλη ΔΕΠ φέρνουν τα ερευνητικά τους προγράμματα εκεί και όχι στον ΕΛΚΕ γεγονός που ενδεχομένως να στερεί έσοδα στο ΠΚ. Το ποσοστό παρακράτησης για τη διαχείριση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται το εν λόγω Ινστιτούτο είναι πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του ΕΛΚΕ. Το ποσοστό αυτό χρησιμοποιείται από τον ΕΛΚΕ για την αυτοχρηματοδότηση προγραμμάτων που έχουν σχέση με την ανάπτυξη του Ιδρύματος καθώς και χρηματοδότηση κάλυψης των λειτουργικών αναγκών του. Το αντίστοιχο ποσοστό που παρακρατείται από το Ινστιτούτο χρησιμοποιείται με παρόμοιο τρόπο; Αν όχι, σημαίνει ότι το Πολυτεχνείο στερείται σημαντικών εσόδων. Προτίθεστε να διερευνήσετε αν όντως ισχύει αυτό; Επίσης, σκοπεύετε να επαναπροσδιορίσετε τον τρόπο λειτουργίας του Ινστιτούτου με γνώμονα το όφελος του Ιδρύματος; Τι θα πράξετε ως Διοίκηση του Ιδρύματος για να το αλλάξετε αυτό;

Η Διοίκηση του Ιδρύματος, σε συνεργασία με τον Διευθυντή του Ινστιτούτου, θα συνεργάζονται και θα είναι πλήρως ενήμερη για όλα τα θέματα που το αφορούν. Η λειτουργία όλων των Ινστιτούτων (παλαιών και νέων), Κέντρων Μεταπτυχιακών Σπουδών, Εταιρειών, κλπ., θα ενταχθούν στο στρατηγικό προγραμματισμό του Πολυτεχνείου και θα λειτουργούν προς όφελός του.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να επισημάνω ότι θα στηριχθεί η λειτουργία γραφείου υποστήριξης ερευνητικών προτάσεων, το οποίο σε συνεργασία με εξειδικευμένα γραφεία του εξωτερικού θα αναλαμβάνουν την προώθηση και τη 'υποστήριξη' των προτάσεων αυτών στην Ευρωπαϊκή Ένωση με στόχο την επιτυχή χρηματοδότησή τους.

2. Το "TUC INNOVATION HOUSE/ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ" έχει ιδρυθεί από την απερχόμενη πρυτανική αρχή αλλά δεν έχει περάσει από Σύγκλητο ή δημόσια συζήτηση με αποτέλεσμα πολύ λίγα πράγματα να είναι γνωστά ευρέως. Συνδέστε την έννοια του δημόσιου πανεπιστημίου με τις στοχεύσεις του "Σπιτιού της Καινοτομίας", μιας εταιρείας spin off εντός του ΠΚ, τη διασύνδεσή του με την Εταιρεία Αξιοποίησης και το νεοσύστατο αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του ΜΠΔ και ενημερώστε μας για το επιδιωκόμενο νομικό πλαίσιο, διοίκηση, στελέχωση, δραστηριότητες και οφέλη για το ΠΚ.

Η σχέση του νεοσύστατου αγγλόφωνου διατμηματικού μεταπτυχιακού προγράμματος των ΜΠΔ & HMMY με το TUC INNOVATION HOUSE έχει να κάνει μόνον στον κοινό όρο Innovation. Δεν είμαι ενήμερος για τη μορφή ίδρυσής του αλλά και το πλαίσιο λειτουργίας του. Συνεπώς δεν μπορώ να σας δώσω περισσότερες πληροφορίες για το θέμα. Γνωρίζω όμως τις δραστηριότητές του που ανακοινώνονται στο forum.

3. Υποστηρίζετε την έννοια του Δημόσιου Πανεπιστημίου; Τι σημαίνει για εσάς Βιώσιμο Οικονομικά Δημόσιο Πανεπιστήμιο;

Σαφώς υποστηρίζω την έννοια του Δημοσίου Πανεπιστημίου. Το θέμα είναι η πολιτεία τι εννοεί με τον όρο 'Δημόσιο' και τι υποχρεώσεις θέλει να αναλάβει. Το επιθυμητό είναι ένα πλήρως δημόσιο πανεπιστήμιο. Αν αυτό όμως δεν είναι δυνατό τότε εμείς τι κάνουμε; Καθώς η κρατική επιχορήγηση είναι ιδιαίτερη περιορισμένη θα πρέπει να αναζητηθούν

λύσεις και να προγραμματιστούν μακροπρόθεσμες δράσεις για την αξιοπρεπή λειτουργία και βιωσιμότητά του.