

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

Απαντήσεις υποψηφίου Γεωργίου Σταυρουλάκη

Διοικητικά Θέματα Προσωπικού

1. Τα τελευταία χρόνια, ειδικά μετά την μετατροπή των εργασιακών σχέσεων ΙΔΑΧ σε ΕΤΕΠ και ΕΔΙΠ, με ανάλογα νομοσχέδια, υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με τη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να έχουν αυξηθεί σε πολύ μεγάλο βαθμό τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων, σε σημείο που αρκετές φορές το ωράριο δεν επαρκεί για την διεκπεραίωσή τους. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία που υπάρχουν, τα ΑΕΙ της χώρας μας είναι υποστελεχωμένα σε σύγκριση με εκείνα άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Δυστυχώς το αίτημα για νέες προσλήψεις, που σίγουρα θα υποβληθεί και θα υποστηριχθεί, δεν φαίνεται υλοποιήσιμο. Μια δυνατότητα είναι η διευκόλυνση μετακινήσεων προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, και για τον σκοπό αυτό πρέπει η νέα διοίκηση να κινηθεί γρήγορα, διότι η πηγή δεν είναι ανεξάντλητη. Μια δεύτερη δυνατότητα είναι η ενίσχυση επιλεγμένων υπηρεσιών μέσω χρηματοδότησης εξωτερικών συνεργατών από τον ΕΛΚΕ, ο οποίος σύμφωνα με τις τελευταίες ρυθμίσεις έχει τη δυνατότητα να υποστηρίζει διάφορες λειτουργίες του Πολυτεχνείου.

2. Όπως γνωρίζετε, βάσει αντίστοιχου νόμου και εγκυκλίου, έχει εγκατασταθεί ηλεκτρονικό σύστημα τήρησης ωραρίου (μπρελόκ για την καταγραφή εισόδου εξόδου στις εγκαταστάσεις του Πολυτεχνείου). Παρόλο που ο νόμος όμως προβλέπει την υποχρεωτική χρησιμοποίηση του συστήματος για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, δυστυχώς στο Ίδρυμά μας εφαρμόζεται μόνον από τους Διοικητικούς υπαλλήλους και όχι από τις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού (ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΔΕΠ). Σίγουρα δεν έχουν όλοι ένα σταθερό ωράριο αλλά σίγουρα όλοι έχουν υποχρέωση παρουσίας στο χώρο από το πόστο του ο καθένας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό ούτως ώστε, όπως ορίζει και ο νόμος, να εφαρμοστεί σε όλο το προσωπικό του Ιδρύματος; Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφέρουμε ότι το εν λόγω σύστημα έχει αρκετά προβλήματα καθώς σε αρκετές περιπτώσεις δεν καταγράφεται η είσοδος ή η έξοδος. Θα πρέπει να αναζητηθεί λύση και σε αυτό το θέμα.

Τυχόν δυσλειτουργία του συστήματος θα πρέπει να διερευνηθεί και εάν χρειάζεται να δοθεί μια διαφορετική λύση. Πιθανώς ένα σύστημα που θα στηρίζεται σε ουσιαστικότερο έλεγχο της παρουσίας σε επίπεδο διεύθυνσης να ήταν περισσότερο αποτελεσματικό, όπως ισχύει για μέρος των δραστηριοτήτων των υπολοίπων κατηγοριών προσωπικού που αναφέρετε. Για παράδειγμα τα ωρολόγια προγράμματα διδασκαλίας και εργαστηρίων με τις αναθέσεις εγκρίνονται προκαταβολικά και ελέγχονται απολογιστικά από τις Γενικές Συνελεύσεις, και οι Κοσμήτορες ελέγχουν την τήρησή των. Το αίτημα επεκτάσεως στις άλλες κατηγορίες του προσωπικού φαίνεται λογικό, υπό το πρίσμα των παραπάνω παρατηρήσεων, και θα πρέπει να εξετασθεί σε συνδυασμό με τις διαφοροποιημένες και ευέλικτες υποχρεώσεις παρουσίας κάθε κατηγορίας, κάτι που μπορεί να αντιμετωπίσει ένα αυτοματοποιημένο σύστημα δήλωσης και καταγραφής της παρουσίας.

3. Το θέμα της αξιολόγησης προσωπικού έχει απασχολήσει σε μεγάλο βαθμό τόσο την παρούσα κυβέρνηση όσο και προηγούμενες. Μάλιστα προηγούμενη κυβέρνηση είχε ορίσει, όπως γνωρίζετε, αξιολόγηση με βάσει ποσόστωση "καλών" και "κακών" υπαλλήλων. Το εν λόγω νομοσχέδιο δεν εφαρμόστηκε ποτέ από κανένα Ίδρυμα και μάλιστα ο Σύλλογός μας είχε προσφύγει στο ΣτΕ με αίτημα την ακύρωση απόφασης του Ιδρύματός μας, κατά την οποία η απόφαση ποσόστωσης είχε υπογραφεί από το Γραμματέα του Ιδρύματος παρόλο που την περίοδο εκείνη υπήρχε Γενικός Διευθυντής στο Ίδρυμα, τοποθετημένος με πράξη Πρύτανη. Όλα τα νομοσχέδια περί αξιολόγησης αναφέρουν ότι πρέπει να ορίζεται από τη διοίκηση του κάθε φορέα στοχοθεσία, βάση της οποίας οι προϊστάμενοι θα αξιολογούν και αξιολογούνται. Δυστυχώς κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει ως τώρα, με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλο πρόβλημα εφαρμογής κάθε αξιολόγησης καθώς δεν υπάρχουν τεκμηριωμένα κριτήρια αξιολόγησης. Μάλιστα, σύμφωνα με την τελευταία τροπολογία για το θέμα αυτό, οι αξιολογήσεις θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη σε οποιαδήποτε αίτηση υπαλλήλου για περαιτέρω εξέλιξη. Για να μπορέσει να εφαρμοστεί ο νόμος στο Ίδρυμά μας, θα πρέπει να στελεχωθούν όλες οι θέσεις ευθύνης που προβλέπονται στον Οργανισμό. Με βάση αυτό το γεγονός, σκοπεύετε να καλύψετε τις θέσεις αυτές; Συγκεκριμένα σκοπεύετε να προκηρύξετε και πληρώσετε τις θέσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων μέσω αξιοκρατικών κριτηρίων και μέσω του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ιδρύματος; Επίσης σκοπεύετε να προκηρύξετε τις θέσεις Γραμματέα και Γενικού Διευθυντή ακολουθώντας τις διαδικασίες που ορίζονται από το νόμο;

Όλες οι θέσεις ευθύνης πρέπει να προκηρυχθούν και να στελεχωθούν, με ευλαβική τήρηση των κανόνων διαφάνειας και αξιοκρατίας, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες. Όσον αφορά τη διοίκηση με στόχους, υπάρχει σχετική προεργασία από την κεντρική διοίκηση για προαιρετική εφαρμογή του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης στη δημόσια διοίκηση (βλ. Σχετικά <http://www.minadmin.gov.gr/?cat=64>)

Εγκύκλιος Αριθμ. πρωτ.: 12972/10.5.2016 Εφαρμογή Συστήματος Διοίκησης με Στόχους για το έτος 2017 (Εφαρμογή Συστήματος Διοίκησης με Στόχους για το έτος 2017) <http://www.poeota.gr/download/YDA-R-12972-2016.pdf>). Θεωρώ ότι το σύστημα αυτό θα πρέπει να εφαρμοσθεί στα ΑΕΙ, τα οποία θέλουμε να αποτελούν το πιο σύγχρονο κομμάτι της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση πάντως ένα σύστημα διοίκησης με στόχους δεν αξιολογεί την απόδοση καθενός εργαζομένου. Δίνει πάντως τη δυνατότητα, τόσο κατά την προετοιμασία της στοχοθεσίας όσο και κατά την επικαιροποίησή της, σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας να καθορίσουν τους στόχους ώστε να είναι υλοποιήσιμοι και να συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων των υπηρεσιών του ιδρύματος.

4. Τα τελευταία χρόνια τον Αύγουστο έκλεινε το Ίδρυμα αλλά δυστυχώς η ενημέρωση γι' αυτό γινόταν μόλις λίγες ημέρες πριν. Θεωρούμε ότι πρέπει να γίνεται έγκαιρος προγραμματισμός και ενημέρωση ούτως ώστε το προσωπικό να μπορεί να προγραμματίσει τις άδειές τους. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Ακολουθώντας κεντροευρωπαϊκά πρότυπα θα επιδιώξω το ακαδημαϊκό ημερολόγιο από την αρχή κάθε ακαδημαϊκού έτους να περιλαμβάνει τις ημερομηνίες τακτικών συνεδριάσεων των οργάνων, όλων των προβλεπόμενων δραστηριοτήτων καθώς και των θερινών διακοπών που αναφέρετε.

5. Μεγάλο μέρος των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, εξαιτίας της μεγάλης εργασιακής πίεσης (καθώς, όπως έχει ήδη επισημανθεί, ο αριθμός των υπαλλήλων έχει μειωθεί αλλά οι υποχρεώσεις έχουν αυξηθεί) βιώνει καθημερινά συνθήκες εργασιακού άγχους με αποτέλεσμα τη δημιουργία άσχημων καταστάσεων συμπεριφοράς, είτε προϊσταμένων σε υφισταμένους, είτε γενικά μεταξύ συναδέλφων. Μια πρόταση θα ήταν η υιοθέτηση μιας τακτικής αντιμετώπισης ή πρόληψης τέτοιων καταστάσεων είτε μέσω συζητήσεων ή συναντήσεων με την ψυχολόγο του Ιδρύματος, είτε μέσω επιμορφωτικών σεμιναρίων, είτε μέσω συναντήσεων με ειδικούς για το θέμα. Σκοπεύετε να υιοθετήσετε μια τέτοια τακτική ή θεωρείτε ότι δεν είναι εφικτή ή απαραίτητη;

Στο γενικό πλαίσιο της δια βίου μάθησης είναι εφικτό μέσω εσωτερικού προγράμματος να διοργανωθούν σχετικά επιμορφωτικά σεμινάρια. Στο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας που έχει ετοιμάσει η ΜΟΔΙΠ και πρόκειται να πιστοποιηθεί κατά το επόμενο διάστημα από την ΑΔΙΠ, οφείλουμε να προσθέσουμε τη δυνατότητα ανώνυμης κρίσεως των υπηρεσιών του ιδρύματος από όλους τους υπαλλήλους. Η έλλειψη αυτή ήταν επισημάνση και στην εξωτερική αξιολόγηση του Πολυτεχνείου. Η υιοθέτηση ενός τέτοιου μηχανισμού θα δώσει τη δυνατότητα να εντοπίζονται εγκαίρως τα προβλήματα που αναφέρετε. Η ύπαρξη τέλος αντιπρύτανη με αρμοδιότητα στα θέματα προσωπικού και η δράση της ψυχολόγου, με την απαραίτητη φυσικά διακριτικότητα, θα μας επιτρέψει να αντιμετωπίσουμε παρόμοιες καταστάσεις στο μέλλον.

6. Σε όλες σχεδόν τις προηγούμενες διοικήσεις γινόντουσαν μετακινήσεις υπαλλήλων μεταξύ των υπηρεσιών του Ιδρύματος δίχως να υπάρχει, τις περισσότερες φορές, αξιοκρατική αντιμετώπιση ή κάλυψη αναγκών βάσει των προσόντων των μετακινούμενων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα υπηρεσίες να υπο-στελεχώνονται και να υπο-λειτουργούν. Με βάση ποια κριτήρια θα κάνετε μετακινήσεις στις υπηρεσίες του Ιδρύματος;

Οι αποφάσεις μετακίνησης μπορούν να συνοδεύονται από σύντομη περιγραφή τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, είτε περιληπτικά εάν το έγγραφο πρόκειται να δοθεί στη δημοσιότητα, είτε σε κάποιο χώρο με πρόσβαση μόνο εντός της ακαδημαϊκής κοινότητας, ούτως ώστε να αιτιολογείται η μετακίνηση του συγκεκριμένου προσώπου. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να διασφαλίζονται οι κανόνες διαφάνειας και αξιοκρατίας και να ζητείται η αιτιολογημένη γνώμη των εμπλεκόμενων Προϊσταμένων ή Κοσμητόρων.

7. Πώς μπορεί να εξασφαλιστεί από την Διοίκηση που θα εκλεγεί ο σεβασμός και η αξιοκρατία προς τους υπαλλήλους του Ιδρύματος;

Η αξιοκρατία θα μπορούσε να ισχυρισθεί κάποιος ότι εξασφαλίζεται μέσω της πιστής εφαρμογής των νόμων. Ο σεβασμός στηρίζεται αποκλειστικά στην προσωπικότητα καθενός μέλους της διοίκησης που θα εκλεγεί. Θα επιδιωχθεί στενή συνεργασία με τον Σύλλογο Διοικητικού Προσωπικού για την σύνταξη αποδεκτών απ όλους κανόνων, ώστε να αποφευχθούν φαινόμενα νόμιμα μεν, τα οποία δεν μπορούν να χαρακτηριστούν ως ηθικά.

8. Τι σκοπεύετε να κάνετε σχετικά με τον Οργανισμό του Ιδρύματος; Προτίθεστε να χρησιμοποιήσετε το σχέδιο οργανισμού που είχε υποβάλλει η προηγούμενη πρυτανική αρχή (ίσως με λίγες μόνο αναγκαίες αλλαγές λόγω της αλλαγής της νομοθεσίας) ή προτίθεστε να κάνετε ευρύ διάλογο και διαβούλευση με ολόκληρη την ακαδημαϊκή

κοινότητα για το θέμα του οργανισμού χωρίς αιφνιδιασμούς και πίεση χρόνου; Θεωρούμε ότι ειδικά στο θέμα της διάρθρωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών ο Σύλλογός μας πρέπει να έχει απαραίτητα ενεργό ρόλο σε οποιαδήποτε πρόταση κατατεθεί, καθώς διαθέτει την μεγαλύτερη εμπειρία στο θέμα αυτό. Σκοπεύετε να ζητήσετε τη συνδρομή του Συλλόγου και αν ναι σε ποιο βαθμό;

Από τις πιό πρόσφατες εξελίξεις φαίνεται πως ζητείται σήμερα από το Υπουργείο ένα τμήμα του οργανισμού, το οργανόγραμμα, το οποίο πρέπει να επικαιροποιηθεί σε σύντομο χρόνο ώστε να μας επιτρέψει να δεχθούμε υπαλλήλους από άλλες υπηρεσίες. Αυτή η επικαιροποίηση πρέπει να συζητηθεί με τις υπηρεσίες του ιδρύματος. Τα υπόλοιπα στοιχεία του Οργανισμού φαίνεται πως θα ενσωματωθούν στους νέους εσωτερικούς κανονισμούς, για τους οποίους πιθανότατα θα υπάρξει κεντρικά κάποιο πρότυπο πάνω στο οποίο πρέπει να κινηθούμε. Η προεργασία που έχει γίνει για τη σύνταξη του Οργανισμού, που είχε συζητηθεί εντός του ιδρύματος και ψηφίστηκε τον Ιούνιο 2014, πρέπει να χρησιμοποιηθεί στο μέτρο του δυνατού αφού επικαιροποιηθεί και τεθεί σε εκτεταμένο διάλογο και διαβούλευση, δεδομένης και της αλλαγής του νόμου.

9. Στα πλαίσια αναπροσαρμογής του Οργανισμού του Ιδρύματος, προτίθεστε να μετατρέψετε τον ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση του Ιδρύματος;

Φαίνεται ότι ο ΕΛΚΕ οδηγείται σε ενσωμάτωση με τις υπηρεσίες του ιδρύματος, με την ενσωμάτωσή του στη δημόσια διοίκηση, και η πρόταση για μετατροπή του σε Διεύθυνση είναι το επόμενο λογικό βήμα.

10. Δεσμεύεστε για έγκαιρη ενημέρωση των μελών της Συγκλήτου και του Πρυτανικού Συμβουλίου για την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων τους ώστε να επιτυγχάνεται διαφάνεια και διάλογος με τις σωστές προϋποθέσεις;

Είναι αυτονόητο ότι τα μη επείγοντα θέματα της ημερήσιας διάταξης και τα συνοδευτικά στοιχεία οφείλουν να διανέμονται εγκαίρως, ώστε να επιταχύνεται η διαδικασία και να υπάρχει χρόνος για ουσιαστική συμμετοχή των μελών.

11. Τι εικόνα έχετε για τον αριθμό των διοικητικών υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ίδρυμα και τι θέση θα κρατήσετε σε περίπτωση μιας νέας διαθεσιμότητας που θα μπορούσε αυτή τη φορά να πληξει και το Πολυτεχνείο Κρήτης; Αξίζει να σημειώσουμε ότι στην πρώτη διαθεσιμότητα και σε μια πρωτοφανή - για τα δεδομένα του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού - συμμετοχή στην απεργία τότε, το Συμβούλιο του Ιδρύματος δεν είχε ούτε καν προβεί σε μια δήλωση συμπαράστασης προς το διοικητικό προσωπικό. Πώς σχολιάζετε το γεγονός αυτό;

Ο αριθμός των διοικητικών υπαλλήλων υπολείπεται άλλων ιδρυμάτων του κέντρου και των περισσότερων ιδρυμάτων του εξωτερικού. Δεν συμμετείχα στο καταργηθέν Συμβούλιο του Ιδρύματος και δεν γνωρίζω τι έπραξε ή τι δεν έπραξε το σώμα αυτό, ή τι του ζητήθηκε ή επιτρεπόταν να κάνει. Αντιθέτως (ως αναπληρωτής πρύτανη) γνωρίζω την συνεχή αγωνία του απερχόμενου πρύτανη και των συνεργατών του για να αποφευχθεί οποιαδήποτε άσχημη εξέλιξη για το ίδρυμά μας.

12. Εξαιτίας της μεγάλης αύξησης των αρμοδιοτήτων αρκετών υπηρεσιών του Ιδρύματος και της συνεχούς έκδοσης εγκυκλίων και νόμων είναι απαραίτητη η συνδρομή νομικής

υποστήριξης στις υπηρεσίες του Ιδρύματος σε καθημερινή βάση. Αυτό σημαίνει ότι η συνεργασία της Διοίκησης με τις υπηρεσίες του Ιδρύματος πρέπει να είναι καθημερινή και εποικοδομητική για την επίλυση του πλήθους των υπηρεσιακών θεμάτων που ανακύπτουν σε καθημερινή βάση. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε ότι πρέπει να είναι από τις πρώτες κινήσεις της νέας Διοίκησης η δημιουργία υπηρεσίας νομικής υποστήριξης των υπηρεσιών του Ιδρύματος. Συμφωνείτε με τη θέση αυτή και τι προτίθεστε να κάνετε;

Συμφωνώ ότι καθίσταται αναγκαία η ύπαρξη νομικής υποστήριξης και προστασίας όλων των εργαζομένων στο ίδρυμα. Θα πρέπει να διερευνηθεί η δυνατότητα ενίσχυσης της νομικής υπηρεσίας, πιθανώς με την ίδρυση γραφείου παρέδρου του νομικού συμβουλίου του κράτους, κατά τα πρότυπα άλλων ΑΕΙ.

13. Εδώ και χρόνια, στις περισσότερες περιπτώσεις, χρησιμοποιούνται συνέχεια τα ίδια πρόσωπα – διοικητικοί υπάλληλοι – σε ερευνητικά προγράμματα από τα μέλη ΔΕΠ, με τις δικαιολογίες ότι απαιτούνται ειδικά προσόντα που μόνο οι επιλεγόμενοι διαθέτουν ενώ γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά ότι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων οι εργασίες μπορούν κάλλιστα να υλοποιηθούν και από άλλους συναδέλφους και παρά το γεγονός ότι είχαν γίνει επισημάνσεις προς τις προηγούμενες διοικήσεις ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και θα μπορούσαν να βοηθηθούν με τη συμμετοχή τους σε αυτά. Σκοπεύετε να κάνετε κάτι ούτως ώστε να υπάρξει η δυνατότητα συμμετοχής ειδικά στους οικονομικά ασθενέστερους υπαλλήλους;

Τα φαινόμενα κατάχρησης ερευνητικών χρηματοδοτήσεων που αναφέρετε εκθέτουν τους επιστημονικά υπεύθυνους μέλη ΔΕΠ και το ίδρυμα γενικότερα. Η διοίκηση όμως έχει δικαίωμα να επεμβαίνει μόνο στα ιδρυματικά ερευνητικά προγράμματα, όπου και ο επιστημονικά υπεύθυνος συνήθως ορίζεται από τη διοίκηση ή τη Σύγκλητο. Στα ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα που φέρνουν τα μέλη ΔΕΠ δεν είναι επιθυμητή η επέμβαση της διοίκησης, εκτός ίσως από τις γενικές συστάσεις που αναφέρετε.

Θέματα Αξιοποίησης Περιουσίας ΠΚ

1. Κατά τη θητεία της απερχόμενης Πρυτανείας, άλλαξε το καταστατικό της Εταιρίας Αξιοποίησης σε μεγάλο βαθμό. Θεωρείτε ότι κάτι τέτοιο έπρεπε να γίνει ή πιστεύετε ότι πρέπει να αναζητηθεί ένα νέο μοντέλο λειτουργίας; Καθώς, υπήρξαν μεγάλες διαφωνίες και πολλές φορές και δημοσιεύματα για αδιαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, προτίθεστε να ζητήσετε ενδελεχή έλεγχο των πεπραγμένων της για να διαπιστωθεί αν ισχύει κάτι τέτοιο;

Χωρίς να έχω κάποιες πληροφορίες ή υπόνοια ότι ο απερχόμενος Πρύτανης έχει προβεί σε παρανομίες ή παρατυπίες, θεωρώ ότι η συγκέντρωση των αρμοδιοτήτων και ο ορισμός του Πρύτανη ως επικεφαλής της Εταιρίας Αξιοποίησης ήταν λάθος. Παραβιάζεται η βασική αρχή της ορθής διοίκησης, που απαιτεί τον διαχωρισμό των ρόλων και της εξισορρόπησης των εξουσιών μεταξύ των κυρίων οργάνων διοίκησης. Δεσμεύομαι να ζητήσω ορισμό του αρμόδιου αντιπρύτανη ή άλλου προσώπου που θα εγκρίνει η Σύγκλητος στην θέση αυτή. Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρίας Αξιοποίησης πρέπει σε κάθε περίπτωση να συζητείται και να αποφασίζεται στην Σύγκλητο, η οποία ενεργεί ως Γενική Συνέλευση της Εταιρίας. Εάν υπάρξει οποιαδήποτε καταγγελία είναι προφανές ότι θα ελεγχθούν τα πεπραγμένα της Εταιρίας.

2. Ποια η γνώμη σας για την πρόσφατη υπογραφή ειδικού πρωτοκόλλου συνεργασίας του Πολυτεχνείου με το ΜΑΙΧ για το Πάρκο Χλωρίδας και Πανίδας καθώς και με την αλλαγή του καθεστώτος λειτουργίας του; Η απερχόμενη Πρυτανεία δεσμεύτηκε ότι εφόσον βρεθεί χρηματοδότηση ή έσοδα θα προκηρυχθούν θέσεις εργασίας, στις οποίες μπορούν να αιτηθούν και οι υπάλληλοι του Πάρκου, στους οποίους δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργασίας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για την άντληση χρηματοδότησης για το Πάρκο και για τον τρόπο λειτουργίας τους; Προτίθεστε να λάβετε μέτρα για την αποκατάστασή του και την αναβαθμισμένη λειτουργία του από το ίδιο το Πολυτεχνείο Κρήτης; Τι γνώμη έχετε για τη μη ανανέωση της σύμβασης του προσωπικού του;

Το Πάρκο Χλωρίδας και Πανίδας έχει απολαύσει επι σειρά ετών την υποστήριξη του Πολυτεχνείου και χορηγιών από την Παγκρήτια Αδελφότητα Αμερικής. Η ανισοβαρής αυτή υποστήριξη, χωρίς να αποδίδει κάποια έσοδα, δεν μπορεί να υποστηριχθεί σε καιρούς οικονομικής στενότητας, όπως έχει επισημάνει και ο δωρητής. Σημειώνεται ότι με ανάλογη χρηματοδότηση υποστηρίχθηκαν οι Πανεπιστημιακές Εκδόσεις Κρήτης, οι οποίες προ πολλού είναι οικονομικά υγιείς και αρνήθηκαν επιπλέον δωρεές από την Παγκρήτια Αδελφότητα. Θεωρώ ότι το Πάρκο πρέπει να αναγνωρισθεί ως διατμηματική μονάδα του Πολυτεχνείου, σύμφωνα με όσα προβλέπει ο νόμος για τα Μουσεία, Εργαστήρια, Κλινικές, να προκηρυχθεί η θέση του διευθυντή του ή του συμβουλίου του, και να προσπαθήσει να αναπτυχθεί βασιζόμενο στην υποστήριξη του Πολυτεχνείου και σε εξωτερικές χρηματοδοτήσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τον κοινοφελή χαρακτήρα του (δεν θα στηριχθούμε στην οικονομική συνδρομή των μαθητών που το επισκέπτονται!!!). Η υπογραφή του ειδικού πρωτοκόλλου συνεργασίας με το ΜΑΙΧ ή ο πρόσφατος ορισμός υπευθύνου θεωρώ ότι είναι μεταβατικές ρυθμίσεις που θα βοηθήσουν στην μετάβαση σε μια μόνιμη κατάσταση.

3. Πάγιο αίτημα αρκετών χρόνων αποτελεί η δημιουργία παιδικού σταθμού για τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ, αν όχι δωρεάν, με συμβολικό αντίτιμο. Δεδομένου ότι έχει ενεργοποιηθεί πλέον πλήρως η Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας

μπορεί κάλλιστα ένα τέτοιο εγχείρημα να υλοποιηθεί. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Ο παιδικός σταθμός πρέπει να γίνει, και να καλύπτει στο μέτρο του δυνατού και τους φοιτητές, υποστηρίζω πλήρως το αίτημα. Εκτός από την Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας μπορούμε να διεκδικήσουμε και δωρεές από κοινωνικά ευαίσθητα ιδρύματα σε θέματα υπογεννητικότητας.

4. Όπως είναι γνωστό, τα τελευταία χρόνια λειτουργούν, μέσω της Εταιρείας Διαχείρισης, με μεγάλη επιτυχία, τμήματα καλοκαιρινή απασχόλησης παιδιών στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος. Παρόμοια τμήματα λειτουργούν και στο ΕΜΠ, όπου όμως τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ συμμετέχουν δωρεάν. Πιστεύετε ότι είναι εφικτό κάτι τέτοιο στο Ίδρυμά μας, δηλαδή τα παιδιά των υπαλλήλων του ΠΚ να συμμετέχουν δωρεάν;

Δυστυχώς τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας Διαχείρισης είναι πολύ μικρά, σε σύγκριση με τις αντίστοιχες Εταιρείες κεντρικών ΑΕΙ. Εκτιμώ ότι το αίτημα αυτό μπορεί να συζητηθεί και εν μέρει να καλυφθεί, έτσι ώστε η συμμετοχή να γίνεται με μεγάλη έκπτωση και πιθανώς για όσους το έχουν ανάγκη και δωρεάν.

5. Όπως είναι γνωστό, όλες οι κατηγορίες υπαλλήλων του Ιδρύματος και τα μέλη της οικογένειάς τους, μπορούν να συμμετέχουν στις αθλητικές δραστηριότητες που οργανώνονται από το ΠΚ πληρώνοντας μια μειωμένη μηνιαία συνδρομή. Η μείωση αυτή είναι κατά 5€ σε σχέση με τους συμμετέχοντες εκτός ΠΚ. Πιστεύετε ότι αυτό το κόστος συνδρομής πρέπει και μπορεί να μειωθεί δραστικά για τα μέλη του ΠΚ (παράδειγμα μια μείωση της τάξης του 50%);

Στο μέτρο του δυνατού θα μπορούσε να υπάρξει μεγαλύτερη μείωση του κόστους συμμετοχής, λαμβάνοντας όμως υπόψη και πιθανές αντιδράσεις από ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε αντίστοιχες δραστηριότητες.

6. Με τον τρόπο αξιοποίησης των «Αθλητικών εγκαταστάσεων» είναι πολύ πιθανή η ελαχιστοποίηση της προσφορά τους προς τους φοιτητές και τα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος, καθώς για οποιαδήποτε δραστηριότητα καλούνται να καταβάλλουν συνδρομή ή μίσθωμα. Πιστεύετε ότι πρέπει να αλλάξει το καθεστώς αυτό;

Θα μπορούσε να δοθεί προτεραιότητα στην κράτηση χώρων/ωρών στις εγκαταστάσεις για τους φοιτητές και τα μέλη του προσωπικού, ώστε σε συνδυασμό με μειωμένο κόστος συνδρομής ή μισθώματος να εξασφαλισθεί η κατά προτεραιότητα διάθεσή τους στα μέλη της κοινότητας.

7. Μερίδα φοιτητών πρόσφατα ανάρτησε καταγγελίες και έκανε παράσταση διαμαρτυρίας στη Σύγκλητο, όπου και μοιράστηκαν στα μέλη της σχετικά κείμενα, που αφορούσαν, σύμφωνα με τους ίδιους, σημαντικά θέματα αδιαφανούς λειτουργίας των αθλητικών εγκαταστάσεων από την Εταιρεία Αξιοποίησης του ΠΚ. Σκοπεύετε να διερευνήσετε τις εν λόγω καταγγελίες ούτως ώστε να δείτε αν αληθεύουν;

Εξ όσων γνωρίζω οι καταγγελίες αφορούν στον περιορισμό του αριθμού των φοιτητών που απασχολούνται στις αθλητικές εγκαταστάσεις ή στην αποφυγή επιλογής των ίδιων φοιτητών και εκπαιδευτών και δεν αφορούν γενικότερα θέματα αδιαφανούς λειτουργίας

των αθλητικών εγκαταστάσεων. Σε κάθε περίπτωση οι τεκμηριωμένες καταγγελίες οφείλουν να διερευνηθούν απο ανεξάρτητη επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη περισσοτέρων φοιτητών να υποστηριχθούν απο ανάλογες δράσεις και την ανάγκη ανοιχτής πρόσκλησης ενδιαφέροντος για κάθε θέση εργασίας που προκύπτει.

8. Είναι γεγονός ότι, παρόλο που υπάρχει ανάγκη ύπαρξης ενός σύγχρονου συνεδριακού κέντρου, τόσα χρόνια δεν έχει γίνει κάτι. Η απερχόμενη Πρυτανεία και η Σύγκλητος αποφάσισαν τη χρήση του κτιρίου της Γαλλικής Σχολής ως μουσείο και παράλληλα τη χρήση δύο αιθουσών ως συνεδριακό κέντρο. Το ΔΣ του Συλλόγου έκανε παρέμβαση στη Σύγκλητο, αποστέλλοντας συγκεκριμένη πρόταση που αφορά τη χρήση του κτιρίου με πρωταρχική χρήση ως Συνεδριακό Κέντρο και δευτερευόντως ως μουσείο . Όσον αφορά τη χρήση του εν λόγω κτιρίου ποια είναι η άποψη σας; Συμφωνείτε με τις θέσεις της απερχόμενης Πρυτανείας για τη δημιουργία μουσείου;

Χωρίς να έχω ενημερωθεί για την τελική πρόταση που έχει κατατεθεί, εκτιμώ ότι στη Γαλλική Σχολή μπορούν να συνυπάρξουν ένα λαογραφικό μουσείο και ένα συνεδριακό κέντρο με κάποιους χώρους γραφείων ως υποστήριξη. Η συνεδριακή δραστηριότητα θα μπορούσε να ενισχυθεί με τις αίθουσες του γειτονικού Κέντρου Μελετών Ελευθέριος Βενιζέλος ή και την αίθουσα του νέου μουσείου. Μεγαλύτερης έκτασης συνεδριακό κέντρο θα μπορούσε να στεγαστεί μέσα στην Πολυτεχνειούπολη ή σε άλλα οικήματα ιδιοκτησίας του Πολυτεχνείου στην πόλη.

9. Το κτίριο Παπαδόπετρου δυστυχώς έχει μείνει αναξιοποίητο εδώ και αρκετά χρόνια. Από το ΠΔΕ έχουν δοθεί χρήματα για την επισκευή του και την ανακαίνισή του, τα οποία, από όσο γνωρίζουμε και έγιναν. Ενώ λοιπόν θα μπορούσε κάλλιστα εδώ και αρκετό καιρό να αξιοποιηθεί, δίδοντας σημαντικά έσοδα στο Ίδρυμα, δεν έχει μέχρι σήμερα γίνει καμία ενέργεια. Πώς σκοπεύετε να αξιοποιήσετε το χώρο αυτό;

Η καθυστέρηση στις εργασίες ανακατασκευής του κτιρίου Παπαδόπετρου οφείλεται, εξ όσων γνωρίζω, σε καθυστέρηση της μιάς εργολαβίας και σε αποτυχία δεύτερης να ολοκληρώσει το έργο της, πιθανώς και λόγω της κακής οικονομικής συγκυρίας. Γενικά η αρχική απόφαση για τη χρήση του κτιρίου Παπαδόπετρου απο τη Σύγκλητο αφορούσε σε δημιουργία μικρής αίθουσας πολλαπλών χρήσεων και σε υποστηρικτικές αίθουσες γραφείων ή εκθέσεων. Τεχνικά ο χώρος δεν μπορεί να στεγάσει βαρύτερη χρήση, όπως για παράδειγμα ένα κέντρο δια βίου μάθησης ή και σεμιναριακό/συνεδριακό χώρο. Θα πρέπει να εκτιμηθεί εάν έχουμε τη δυνατότητα να χρηματοδοτήσουμε αυτή τη δραστηριότητα και εάν ως κοινότητα επιθυμούμε να ενισχύσουμε μια τέτοια δραστηριότητα που θα αποτελεί και επίσημη παρουσία του Ιδρύματος στο κέντρο της πόλης, ή εάν θα μπορούσαμε μέσω μιάς ενοικίασης να αξιοποιήσουμε τις εισπράξεις για την ενίσχυση άλλων δραστηριοτήτων του Πολυτεχνείου.

10. Προτίθεστε ως νέα Διοίκηση του Ιδρύματος να προβείτε σε ουσιαστικές ενέργειες για τη λειτουργία του Κολυμβητηρίου σε συνεργασία με φορέα που θα είναι σε θέση να αναλάβει τα έξοδα εφόσον το ίδιο το ΠΚ δεν μπορεί να τα διαθέσει; Έχετε σκεφτεί κάποιο συγκεκριμένο πλάνο γι' αυτό;

Γνωρίζω ότι υπήρξε μια προσπάθεια εκτίμησης του κόστους αποκατάστασης και λειτουργίας του Κολυμβητηρίου. Δεν έχω υπόψη μου τις μελέτες, αλλά εκτιμώ ότι μια ήπια αποκατάσταση θα μπορούσε να γίνει με μικρότερο κόστος. Εάν υπάρξει

χρηματοδότηση το Πολυτεχνείο ή η Εταιρεία Διαχείρισης της Περιουσίας θα μπορούσε να διαχειριστεί τη λειτουργία του Κολυμβητηρίου, όπως ακριβώς συμβαίνει και σε άλλα ΑΕΙ. Προφανώς με λογικό κόστος για όλους τους οφελούμενους και δραστικά μειωμένο κόστος για τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας. Αυτή πρέπει να είναι η πρώτη προτεραιότητα. Εάν δεν υπάρξει χρηματοδότηση, θα προτείνω να γίνει προσπάθεια εξεύρεσης εξωτερικής χρηματοδότησης ίσως και με τη μορφή σύμπραξης ιδιωτικού με δημόσιο τομέα (ΣΔΙΤ). Σε αντίθετη περίπτωση προτείνω να διερευνηθεί η διαμόρφωση του Κολυμβητηρίου σε θέατρο/χώρο εκδηλώσεων, ώστε να αποφέρει έσοδα και να επιτρέψει την υποστήριξη λειτουργίας βοηθητικών χώρων π.χ. για τις ομάδες χορού, θεάτρου, μουσικής κλπ του Πολυτεχνείου.

11. Σας βρίσκουν σύμφωνους οι ενέργειες του ΔΣ της Εταιρίας Αξιοποίησης για τα Κτήρια της Μεραρχίας και η χρήση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας ως ξενοδοχείου; Θα τηρήσετε το πρόγραμμα του ΔΣ για τη παραχώρηση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας για την ίδρυση ξενοδοχείου στο Λόφο Καστέλι;

Το Πολυτεχνείο έχει κάνει δύο διαφορετικές προσπάθειες να ανακτήσει και να αξιοποιήσει το κτήριο της Μεραρχίας, στέλνοντας ισχυρό μήνυμα ότι επιθυμεί την αξιοποίηση του χώρου. Η πρώτη αφορούσε τον διαγωνισμό για την ανακαίνιση του κτιρίου με σκοπό την στέγαση της υπο ίδρυση Σχολής Καλών Τεχνών, σε εποχές που υπήρχε κρατική χρηματοδότηση, και η δεύτερη, η τρέχουσα προσπάθεια για την μακροχρόνια ενοικίαση. Και στις δύο περιπτώσεις επισημαίνω και δυσανασχετώ με την αδράνεια των φορέων της πόλης όσον αφορά τη σημαντικότερη πτυχή του θέματος που αφορά την διακοπή της μακροχρόνιας κατάληψης και την απόδοση των κτηρίων στον ιδιοκτήτη τους. Μέχρι εκεί οφείλουμε να ζητήσουμε ισχυρή υποστήριξη από κάθε πλευρά. Το αντίθετο συνιστά αφαίρεση των ελαχίστων πόρων που διαθέτει το δημόσιο ίδρυμα που λέγεται Πολυτεχνείο Κρήτης, και πρακτικά αποδυνάμωσή του.

Στο μέτρο που μου αναλογεί, καταθέτω και την προσωπική προσπάθειά μου να εξευρεθεί χρηματοδότηση για την ανάπτυξη Συνεδριακού Κέντρου / Κέντρου Δια Βίου Μάθησης στο χώρο της Μεραρχίας μέσω των Ιδρυμάτων Νιάρχου κλπ την άνοιξη του 2013, η οποία δεν είχε ευνοϊκό αποτέλεσμα.

Θεωρώ ότι οι ενέργειες της Εταιρίας Αξιοποίησης έγιναν σύμφωνα με τον νόμο, εξ όσων γνωρίζω δεν υπήρξε ενδιαφέρον για διαφορετικής μορφής ενοικίαση, στο συμβόλαιο ενοικίασης που δημοσιοποιήθηκε υπάρχουν οι δεικνύουσες ασφαλείας για λύση της σύμβασης σε περίπτωση καθυστερήσεων και τα βήματα που θα ακολουθηθούν προβλέπονται και είναι συμβατά με την ισχύουσα νομοθεσία (άδειες από αρχαιολογία, πολεοδομία, καθαρό νομικό και φορολογικό καθεστώς). Κάτω από αυτές τις προϋποθέσεις θεωρώ ότι η συνέχεια της διοίκησης υποχρεώνει τον νέο Πρύτανη να τιμήσει την υπογραφή του απερχόμενου.

Θέματα καθημερινής λειτουργίας του Ιδρύματος

1. Παρατηρείται μεγάλο πρόβλημα στην καθαριότητα των γραφείων των υπαλλήλων (συχνότητα καθαρισμού, ποιότητα εργασίας) καθώς οι όροι της σύμβασης είναι ανεδαφικοί όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων καθαριότητας για την έκταση που καλούνται να καλύπτουν καθημερινά. Πώς σκοπεύετε να το αντιμετωπίσετε;

Οι όροι των συμβάσεων (καθαριότητας, σίτισης, φύλαξης) ρυθμίζονται από τους νόμους του κράτους, και συμφωνώ ότι είναι ανεδαφικοί οδηγώντας συχνά στην επιλογή του αναδόχου που κάνει τις πλέον ανεδαφικές (αλλά αποδεκτές) υποθέσεις, όπως μισθοδοσία αποκλειστικά νέων εργαζομένων με μειωμένο μισθό, μηδενικό περιθώριο επιχειρηματικού κέρδους, ελάχιστα αναλώσιμα κλπ. Εφόσον ο νόμος δίδει τη δυνατότητα, εκτιμώ ότι η απευθείας πρόσληψη εργαζομένων καθαρισμού και ο έλεγχός τους από τις υπηρεσίες του Ιδρύματος θα οδηγούσε σε καλύτερο αποτέλεσμα.

2. Η απερχόμενη Πρυτανεία δημοπράτησε και ήδη κατασκευάζονται νέες Φοιτητικές Εστίες στο Ίδρυμα, που θα είναι σύντομα έτοιμες. Δυστυχώς, η μοναδική Εστία που υπάρχει τώρα έχει τεράστια προβλήματα, καθώς είναι αρκετά παλιά και με ελάχιστη λειτουργικότητα όσον αφορά κυρίως τη διαχείρισή της. Μερικά από τα σημαντικότερα προβλήματα είναι τη ανάγκη άμεσων επισκευών (υδραυλικά, κτιριακά, ηλεκτρολογικά) και η έλλειψη σταθερού Επόπτη που θα επιβλέπει τη λειτουργία της (κάτι που γινόταν με πολύ μεγάλη επιτυχία στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της επί 24ώρου βάσεως). Θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξει ιδιαίτερη προσοχή στη διαχείριση των Εστιών συνολικά, καθώς αποτελούν έναν πολύ σημαντικό χώρο για την Πολυτεχνειακή Κοινότητα. Συμφωνείτε με τη γνώμη αυτή; Έχετε σκεφτεί ποιο θα είναι το μοντέλο λειτουργίας των νέων Εστιών;

Στη χώρα μας υπάρχουν δύο σχετικά επιτυχημένα πρότυπα διαχείρισης φοιτητικών εστιών. Είτε το Πανεπιστήμιο διαχειρίζεται με σύνεση τις εστίες, διαθέτοντας επόπτη και αναλαμβάνοντας την κάλυψη των εξόδων τους, ζητώντας όμως από τους ωφελούμενους ελάχιστη συμμετοχή στο κόστος και πλήρη συμμόρφωση στον κανονισμό λειτουργίας (γίνεται εδώ και δεκαπέντε χρόνια στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, με κόστος 50 Ευρώ ανα φοιτητή το μήνα και υποχρέωση εκκένωσης των δωματίων το καλοκαίρι για χρήση τους από θερινά σχολεία και άλλους φιλοξενούμενους), είτε ζητείται από το ΙΝΕΔΙΒΙΜ (διάδοχος του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας) να αναλάβει την πλήρη χρηματοδότηση και διαχείριση των εστιών στο όνομα του τοπικού ΑΕΙ. Προκρίνω την πρώτη λύση για το Πολυτεχνείο, παρόλο που γνωρίζω ότι πολλά ΑΕΙ επιθυμούν την εμπλοκή του κεντρικού φορέα στο σύνολο των δραστηριοτήτων φοιτητικής μέριμνας (εστίες, σίτιση).

3. Αρκετές φορές στο παρελθόν ο Σύλλογός μας έχει κάνει προτάσεις για την δημιουργία στεγάστρων για την προστασία των αυτοκινήτων στα πάρκινγκ που δεν είναι στεγαζόμενα. Παρόλα αυτά δεν έχει γίνει κάτι. Είναι σημαντικό θέμα, καθώς αρκετοί από τους υπαλλήλους έχουν γραφεία σε χώρους που δεν διαθέτουν στεγαζόμενα πάρκινγκ και λαμβάνοντας υπόψη τις καιρικές συνθήκες που επικρατούν στα Χανιά, ιδιαίτερα το καλοκαίρι, καταλαβαίνουμε τις σημαντικές φθορές που προκαλούνται στα αυτοκίνητα. Θεωρούμε ότι υπάρχουν πολύ καλές λύσεις που μπορούν να εφαρμοστούν άμεσα και με μικρό κόστος, αρκεί να υπάρξει η βούληση από τη Διοίκηση. Τι προτίθεστε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Υπήρξε προσπάθεια να καλυφθεί το αίτημα σε συνδυασμό με την εγκατάσταση πρότυπων στεγάστρων με ενσωματωμένα φωτοβολταϊκά, στο πλαίσιο του πράσινου πανεπιστημίου, και είχε δοθεί και βραβείο σε σχετική πρόταση φοιτητών της αρχιτεκτονικής. Δυστυχώς δεν δόθηκε μέχρι σήμερα άδεια από τη ΔΕΗ. Εκτιμώ ότι σύντομα θα προχωρήσει το θέμα, δεδομένου ότι δόθηκε σχετικά πρόσφατα η δυνατότητα virtual net metering.

4. Αίτημα αρκετών συναδέλφων είναι η ανέγερση ενός παρεκκλησίου στο χώρο του Πολυτεχνείου, το οποίο ήταν και πάγιο αίτημα της Μητρόπολης. Προτίθεστε να υλοποιήσετε άμεσα το εν λόγω αίτημα σε συνεργασία με τη Μητρόπολη;

Υποστηρίζω, από την εποχή που ήμουν πρόεδρος στο Τεχνικό Συμβούλιο, την ανέγερση σεμνού ναού στο Πολυτεχνείο ή εναλλακτικά την υιοθέτηση και εξωραϊσμό του υφιστάμενου ναού μεταξύ Πολυτεχνείου και Πολυκλαδικού. Θεωρώ ανεδαφική και παρακινδυνευμένη τη δημιουργία μεγάλου ναού με χώρους εκδηλώσεων.

5. Οι τουαλέτες κοινής χρήσης καθώς και αρκετοί κοινόχρηστοι χώροι είναι σε κατάσταση απαράδεκτη. Ειδικά οι τουαλέτες των ΑΡΧΕ (Αρχικών Εγκαταστάσεων – Καφέ κτίρια), τις οποίες επισκέπτονται φοιτητές αλλά και προσωπικό είναι σε πολύ άσχημη κατάσταση, τόσο λειτουργικά όσο και από πλευράς καθαριότητας. Τη στιγμή που θέλουμε να προσελκύσουμε φοιτητές είναι απαραίτητο να προσέχουμε ειδικά τους δημόσιους χώρους και την καθαριότητα γιατί είναι από τις πρώτες εικόνες που βλέπει κάποιος που επισκέπτεται το Ίδρυμα. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Η διεθνής πρακτική επιβάλλει την αντικατάσταση των χώρων υγιεινής κάθε 10-15 χρόνια, αλλά υπολογίζει ένα κόστος συντήρησης κτιριακών εγκαταστάσεων της τάξεως του 3-4% του κόστους κατασκευής των. Η χρυσή τομή θα ήταν πλήρης επισκευή/αντικατάσταση των απαραίτητων χώρων υγιεινής και ταυτόχρονη κατάργηση πλεοναζόντων χώρων (όπως χώροι υγιεινής για ΑΜΕΑ σε απροσπέλαστα υπόγεια).

6. Υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με την εγκατάλειψη αδέσποτων στους χώρους του Πολυτεχνείου, επιθετικότητα σε μικρότερα συνοδευόμενα σκυλιά και εισβολές ακόμα και σε αίθουσες διδασκαλίας, είσοδος κυνηγών για εκπαίδευση, επιθέσεις σε μέλη της Πολυτεχνειούπολης. Το θέμα έχει απασχολήσει τις προηγούμενες Διοικήσεις αλλά δεν έχει λυθεί. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Το ερώτημα είναι τι μας επιτρέπεται να κάνουμε για το πρόβλημα αυτό, εκτός από την ενημέρωση του αρμόδιου Δήμου και φροντίδα να μην υπάρχουν αποφάγια και λοιπές εστίες προσέλκυσης των ζώων.

Λοιπά Θέματα

1. Εδώ και αρκετά χρόνια λειτουργεί το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων εντός του Πολυτεχνείου Κρήτης και αρκετά μέλη ΔΕΠ φέρνουν τα ερευνητικά τους προγράμματα εκεί και όχι στον ΕΛΚΕ γεγονός που ενδεχομένως να στερεί έσοδα στο ΠΚ. Το ποσοστό παρακράτησης για τη διαχείριση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται το εν λόγω Ινστιτούτο είναι πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του ΕΛΚΕ. Το ποσοστό αυτό χρησιμοποιείται από τον ΕΛΚΕ για την αυτοχρηματοδότηση προγραμμάτων που έχουν σχέση με την ανάπτυξη του Ιδρύματος καθώς και χρηματοδότηση κάλυψης των λειτουργικών αναγκών του. Το αντίστοιχο ποσοστό που παρακρατείται από το Ινστιτούτο χρησιμοποιείται με παρόμοιο τρόπο; Αν όχι, σημαίνει ότι το Πολυτεχνείο στερείται σημαντικών εσόδων. Προτίθεστε να διερευνήσετε αν όντως ισχύει αυτό; Επίσης, σκοπεύετε να επαναπροσδιορίσετε τον τρόπο λειτουργίας του Ινστιτούτου με γνώμονα το όφελος του Ιδρύματος; Τι θα πράξετε ως Διοίκηση του Ιδρύματος για να το αλλάξετε αυτό;

Θεωρώ ότι το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων, όπως η Εταιρεία Διαχείρισης της Περιουσίας και ο ΕΛΚΕ πρέπει να ελέγχονται από τη Σύγκλητο και να ακολουθούν ανάλογους όρους διαφάνειας και κρατήσεων για τη διαχείριση προγραμμάτων, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού μέσα στο Ίδρυμα. Σε κάθε περίπτωση απαιτούνται προσεκτικοί χειρισμοί, διότι τα ωφέλη επιστρέφονται στο Ίδρυμα.

2. Το “TUC INNOVATION HOUSE/ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ” έχει ιδρυθεί από την απερχόμενη πρυτανική αρχή αλλά δεν έχει περάσει από Σύγκλητο ή δημόσια συζήτηση με αποτέλεσμα πολύ λίγα πράγματα να είναι γνωστά ευρέως. Συνδέστε την έννοια του δημόσιου πανεπιστημίου με τις στοχεύσεις του “Σπιτιού της Καινοτομίας”, μιας εταιρείας spin off εντός του ΠΚ, τη διασύνδεσή του με την Εταιρεία Αξιοποίησης και το νεοσύστατο αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του ΜΠΔ και ενημερώστε μας για το επιδιωκόμενο νομικό πλαίσιο, διοίκηση, στελέχωση, δραστηριότητες και οφέλη για το ΠΚ.

Δεν έχω επαρκή ενημέρωση για το ‘Σπίτι της καινοτομίας’, εκτός από τη γενική ενημέρωση που δόθηκε σε πρόσφατη εκδήλωσή του την προηγούμενη Παρασκευή, ούτε και εμπλοκή στο αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σε συνεργασία με ομάδες από το Ισραήλ. Θεωρώ ότι γίνεται μια σοβαρή προσπάθεια να αξιοποιηθούν πόροι από την υπο προετοιμασία δράση του ΕΛΙΔΕΚ, με δανειοδότηση από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, για την ανάπτυξη εταιρειών που εκμεταλλεύονται τα αποτελέσματα ερευνητικών έργων του Πολυτεχνείου, εντάσσεται στην προσπάθεια της Κυβέρνησης να αξιοποιήσει κάθε δυνατότητα οικονομικής ενίσχυσης και ανάπτυξης, και ως τέτοια θα πρέπει να υιοθετηθεί, με την ανάλογη ενημέρωση της κοινότητας και διαφάνεια ως προς την επιλογή των στελεχών που θα αξιοποιηθούν. Εκτιμώ όμως ότι έχουμε ήδη κάποια περιορισμένη δυνατότητα να στεγάσουμε δραστηριότητες εμπορικής εκμετάλλευσης των αποτελεσμάτων μας σε θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων, όπως η μικρή δραστηριότητα που φιλοξενεί ο Οργανισμός Ανάπτυξης Κρήτης και άλλες δράσεις του Επιμελητηρίου, ανεξαρτήτως της αποτελεσματικότητας της δομής που αναφέρετε. Όσον αφορά τα διεθνή μεταπτυχιακά προγράμματα, είναι γνωστή η άποψή μου ότι θα έπρεπε να έχουμε εγκρίνει περισσότερα και νωρίτερα (και είχαμε συλλέξει γύρω στις 16 προτάσεις από διεπιστημονικές ομάδες από το 2014, χωρίς δυστυχώς να προχωρήσει η αξιολόγησή τους, με τελικό αποτέλεσμα να εγκριθεί και να προχωρήσει το εν λόγω μεταπτυχιακό

που είχε κατατεθεί εκ των υστέρων). Δυστυχώς υπήρξε αναβλητικότητα ως προς την κρίση των προτάσεων, το Συμβούλιο Ιδρύματος που θα την έκανε δεν το ολοκλήρωσε ποτέ, ενώ η δική μου εμπλοκή (πριν μου αφαιρεθεί η εποπτεία της σχετικής δραστηριότητας) δεν θα μπορούσε να είναι ισχυρή, δεδομένου ότι συμμετείχα ως διδασκων σε μερικές προτάσεις και μπορούσα εύκολα να κατηγορηθώ για σύγκρουση συμφερόντων.

3. Υποστηρίζετε την έννοια του Δημόσιου Πανεπιστημίου; Τι σημαίνει για εσάς Βιώσιμο Οικονομικά Δημόσιο Πανεπιστήμιο;

Όποιος έχει διαβάσει την ιστορία του Γιάννη Αντετοκούνμπο και την αξία που έδινε ο πατέρας του στη δημόσια εκπαίδευση της Ελλάδας δεν μπορεί παρά να συγκινηθεί για την αξία ενός αγαθού που στη χώρα μας, και στην Ευρώπη κατά κανόνα, θεωρείται δεδομένο. Έχω προσωπικώς οφεληθεί από τη δημόσια εκπαίδευση στην Ελλάδα και τη Γερμανία, το σύνολο της καριέρας μου έγινε σε δημόσια πανεπιστήμια, και θα ήταν παράλογο εάν δεν υποστήριζα το Δημόσιο Πανεπιστήμιο. Ένα πανεπιστήμιο όμως που δίδει υψηλής ποιότητας, πιστοποιημένα και διεθνώς αναγνωρισμένα διπλώματα και χρήσιμη γνώση. Ένα πανεπιστήμιο που είναι σε θέση να επιβιώνει οικονομικά στις πιο δύσκολες συνθήκες, εξασφαλίζοντας πόρους από κάθε δυνατή δραστηριότητα (ακόμα και από τους φοιτητές που έχουν και μπορούν) για να μπορεί με τη σειρά του να υποστηρίζει την ελεύθερη πρόσβαση των σχετικά αδυνάτων στην δωρεάν δημόσια εκπαίδευση.