

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

Διοικητικά Θέματα Προσωπικού

1. Τα τελευταία χρόνια, ειδικά μετά την μετατροπή των εργασιακών σχέσεων ΙΔΑΧ σε ΕΤΕΠ και ΕΔΙΠ, με ανάλογα νομοσχέδια, υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με τη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να έχουν αυξηθεί σε πολύ μεγάλο βαθμό τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων, σε σημείο που αρκετές φορές το ωράριο δεν επαρκεί για την διεκπεραίωσή τους. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Ο οργανισμός θα πρέπει να μπει σε λειτουργία και να διεκδικηθούν οι θέσεις του οργανογράμματος. Η λεπτομερής καταγραφή των αναγκών που θα λαμβάνει υπόψη και τον αυξημένο αριθμό φοιτητών θα βοηθήσει στην ορθολογική διεκδίκηση. Σε βραχυπρόθεσμο ορίζοντα όμως το πρόβλημα θα πρέπει να αντιμετωπιστεί με σεβασμό στο πρόσωπο του υπαλλήλου και στο έργο που προσφέρει. Η θέσπιση του ελαστικού ωραρίου σε ώρες «μη αιχμής» θα συζητηθεί με τις διοικητικές υπηρεσίες για να αμβλύνει τον συνεχή φόρτο. Το Πολυτεχνείο μας βασίζεται στην (πολλές φορές) εξαντλητική προσπάθεια του προσωπικού που λειτουργεί με προθυμία πολύ μεγαλύτερη από τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα. Η διάχυση του φόρτου σε χρόνο που βολεύει τον/την υπάλληλο θα αμβλύνει την πίεση για τη διεκπεραίωση υποχρεώσεων.

2. Όπως γνωρίζετε, βάσει αντίστοιχου νόμου και εγκυκλίου, έχει εγκατασταθεί ηλεκτρονικό σύστημα τήρησης ωραρίου (μπρελόκ για την καταγραφή εισόδου εξόδου στις εγκαταστάσεις του Πολυτεχνείου). Παρόλο που ο νόμος όμως προβλέπει την υποχρεωτική χρησιμοποίηση του συστήματος για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, δυστυχώς στο Ίδρυμά μας εφαρμόζεται μόνον από τους Διοικητικούς υπαλλήλους και όχι από τις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού (ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΔΕΠ). Σίγουρα δεν έχουν όλοι ένα σταθερό ωράριο αλλά σίγουρα όλοι έχουν υποχρέωση παρουσίας στο χώρο από το πόστο του ο καθένας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό ούτως ώστε, όπως ορίζει και ο νόμος, να εφαρμοστεί σε όλο το προσωπικό του Ιδρύματος; Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφέρουμε ότι το εν λόγω σύστημα έχει αρκετά προβλήματα καθώς σε αρκετές περιπτώσεις δεν καταγράφεται η είσοδος ή η έξοδος. Θα πρέπει να αναζητηθεί λύση και σε αυτό το θέμα.

Τα προβλήματα του συστήματος αυτού θα πρέπει να επιλυθούν άμεσα, το σύστημα θα πρέπει να καταγράφει πολλαπλές εισόδους/εξόδους και, όπως στο σημείο 1, θα πρέπει να εξεταστεί σοβαρά το ελαστικό ωράριο. Οι ανάγκες των ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΔΕΠ, όπως σημειώνεται, πολλές φορές διευκολύνουν αυτήν την ευελιξία, χωρίς να σημαίνει ότι παρίστανται στον χώρο λιγότερες ώρες ή ότι λειτουργούν με λιγότερες υποχρεώσεις. Για παράδειγμα, εκπονούν εργαστήρια απογευματινές ώρες, οργανώνουν ασκήσεις και νέα εργαστήρια, συμμετέχουν σε συνέδρια ή και συναντήσεις προετοιμασίας ερευνητικών ιδεών και γενικά προσφέρουν υπηρεσίες εκτός του αυστηρά ορισμένου ωραρίου. Αυτή η δυνατότητα θα μπορούσε και πρέπει να εξεταστεί για όλους του υπαλλήλους με καταγραφή της συνολικής παραμονής, προφανώς μέσα σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια από 8.00 πμ έως 8.00 μμ.

3. Το θέμα της αξιολόγησης προσωπικού έχει απασχολήσει σε μεγάλο βαθμό τόσο την παρούσα κυβέρνηση όσο και προηγούμενες. Μάλιστα προηγούμενη κυβέρνηση είχε ορίσει, όπως γνωρίζετε, αξιολόγηση με βάσει ποσόστωση "καλών" και "κακών"

υπαλλήλων. Το εν λόγω νομοσχέδιο δεν εφαρμόστηκε ποτέ από κανένα Ίδρυμα και μάλιστα ο Σύλλογός μας είχε προσφύγει στο ΣΤΕ με αίτημα την ακύρωση απόφασης του Ιδρύματός μας, κατά την οποία η απόφαση ποσόστωσης είχε υπογραφεί από το Γραμματέα του Ιδρύματος παρόλο που την περίοδο εκείνη υπήρχε Γενικός Διευθυντής στο Ίδρυμα, τοποθετημένος με πράξη Πρύτανη. Όλα τα νομοσχέδια περί αξιολόγησης αναφέρουν ότι πρέπει να ορίζεται από τη διοίκηση του κάθε φορέα στοχοθεσία, βάση της οποίας οι προϊστάμενοι θα αξιολογούν και αξιολογούνται. Δυστυχώς κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει ως τώρα, με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλο πρόβλημα εφαρμογής κάθε αξιολόγησης καθώς δεν υπάρχουν τεκμηριωμένα κριτήρια αξιολόγησης. Μάλιστα, σύμφωνα με την τελευταία τροπολογία για το θέμα αυτό, οι αξιολογήσεις θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη σε οποιαδήποτε αίτηση υπαλλήλου για περαιτέρω εξέλιξη. Για να μπορέσει να εφαρμοστεί ο νόμος στο Ίδρυμά μας, θα πρέπει να στελεχωθούν όλες οι θέσεις ευθύνης που προβλέπονται στον Οργανισμό. Με βάση αυτό το γεγονός, σκοπεύετε να καλύψετε τις θέσεις αυτές; Συγκεκριμένα σκοπεύετε να προκηρύξετε και πληρώσετε τις θέσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων μέσω αξιοκρατικών κριτηρίων και μέσω του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ιδρύματος; Επίσης σκοπεύετε να προκηρύξετε τις θέσεις Γραμματέα και Γενικού Διευθυντή ακολουθώντας τις διαδικασίες που ορίζονται από το νόμο;

Αξιολόγηση ΝΑΙ, Αξιολόγηση για όλους, Αξιολόγηση με κριτήρια. Πιστεύω στην αξιολόγηση διπλής κατεύθυνσης. Αξιολογώ τους φοιτητές αλλά αξιολογούμαι και από αυτούς. Η αξιολόγηση αυτή με κάνει καλύτερο στα καθήκοντά μου, ανταπεξέρχομαι πιο αποδοτικά στις ανάγκες της εργασίας μου και σε τελευταία ανάλυση η εργασία μου έχει μεγαλύτερο αντίκτυπο και αναγνωρίζεται περισσότερο. Με αυτόν τον τρόπο νομίζω ότι πρέπει να λειτουργήσει η αξιολόγηση για όλους για βελτίωση και όχι για επίπληξη. Τα κριτήρια θα πρέπει να είναι καθαρά και διαφανή με βάση αρχές αξιοκρατίας. Μπορούν να περιλαμβάνουν πτυχία και εκπαίδευση, εμπειρία και αποδοτικότητα στα καθορισμένα καθήκοντα. Θα πρέπει να συνοδεύεται και με αυτοαξιολόγηση όπου ο/η κάθε υπάλληλος θα παρουσιάζει τα σημαντικά σημεία της εργασίας του. Να σημειώσω επίσης ότι σε όλη μου την σταδιοδρομία παραμένω Δημόσιος Λειτουργός και η τήρηση του νόμου και των διαδικασιών που ορίζει είναι οδηγός για τις πράξεις μου. Οι θέσεις που προβλέπονται στον οργανισμό και που θα βρεθούν υπό πλήρωση, θα προκηρυχθούν και θα καλυφθούν με αξιοκρατικά κριτήρια μέσω των διαδικασιών που ορίζει ο νόμος.

4. Τα τελευταία χρόνια τον Αύγουστο έκλεινε το Ίδρυμα αλλά δυστυχώς η ενημέρωση γι' αυτό γινόταν μόλις λίγες ημέρες πριν. Θεωρούμε ότι πρέπει να γίνεται έγκαιρος προγραμματισμός και ενημέρωση ούτως ώστε το προσωπικό να μπορεί να προγραμματίσει τις άδειές τους. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Θα πρέπει να υπάρχει ετήσιος προγραμματισμός με πιθανή προσαρμογή ανά τετράμηνο.

5. Μεγάλο μέρος των διοικητικών υπαλλήλων του Ιδρύματος, εξαιτίας της μεγάλης εργασιακής πίεσης (καθώς, όπως έχει ήδη επισημανθεί, ο αριθμός των υπαλλήλων έχει μειωθεί αλλά οι υποχρεώσεις έχουν αυξηθεί) βιώνει καθημερινά συνθήκες εργασιακού άγχους με αποτέλεσμα τη δημιουργία άσχημων καταστάσεων συμπεριφοράς, είτε προϊσταμένων σε υφισταμένους, είτε γενικά μεταξύ συναδέλφων. Μια πρόταση θα ήταν η υιοθέτηση μιας τακτικής αντιμετώπισης ή πρόληψης τέτοιων καταστάσεων είτε μέσω συζητήσεων ή συναντήσεων με την ψυχολόγο του Ιδρύματος, είτε μέσω επιμορφωτικών

σεμιναρίων, είτε μέσω συναντήσεων με ειδικούς για το θέμα. Σκοπεύετε να υιοθετήσετε μια τέτοια τακτική ή θεωρείτε ότι δεν είναι εφικτή ή απαραίτητη;

Πολύ σημαντική η ψυχολογική στήριξη και είναι τακτική που την θεωρώ απαραίτητη. Ειδικά η επιμόρφωση σε θέματα ψυχικής υγείας θεωρώ ότι είναι σημαντικός παράγοντας στην ισορροπία ανάμεσα στις προσωπικές ανάγκες και τις εργασιακές απαιτήσεις. Θεωρώ επιπλέον πολύ χρήσιμη και την ίδρυση ενός γραφείου υποβολής παραπόνων και γενικότερα θεμάτων εργασιακών συμπεριφορών το οποίο με εχεμύθεια θα συνεργάζεται και με την ψυχολόγο του ιδρύματος.

6. Σε όλες σχεδόν τις προηγούμενες διοικήσεις γινόντουσαν μετακινήσεις υπαλλήλων μεταξύ των υπηρεσιών του Ιδρύματος δίχως να υπάρχει, τις περισσότερες φορές, αξιοκρατική αντιμετώπιση ή κάλυψη αναγκών βάσει των προσόντων των μετακινούμενων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα υπηρεσίες να υπο-στελεχώνονται και να υπο-λειτουργούν. Με βάση ποια κριτήρια θα κάνετε μετακινήσεις στις υπηρεσίες του Ιδρύματος;

Οι μετακινήσεις δεν θα πρέπει να δημιουργούν υποστελέχωση, θα πρέπει να γίνονται με γνώμονα την αποτελεσματικότερη σύζευξη των προσόντων και ικανοτήτων του/της υπαλλήλου με τα καθήκοντα της θέσης, να στοχεύει στην βελτίωση της συνολικής λειτουργίας του Ιδρύματος και να έχει τη λογική συναίνεση του/της υπαλλήλου. Έχει διενεργηθεί μια εσωτερική καταγραφή των αναγκών και του ελάχιστου αριθμού προσωπικού ανά Υπηρεσία, αλλά αυτό θα πρέπει να επανεξεταστεί άμεσα με στόχο την αιτιολογημένη αύξηση του απαραίτητου προσωπικού με βάση τις αυξημένες απαιτήσεις του μεγάλου αριθμού φοιτητών, τα αυξημένα καθήκοντα και τις συνταξιοδοτήσεις προσωπικού.

7. Πώς μπορεί να εξασφαλιστεί από την Διοίκηση που θα εκλεγεί ο σεβασμός και η αξιοκρατία προς τους υπαλλήλους του Ιδρύματος;

Με τήρηση κανόνων δικαίου, συζήτησης για κατανόηση θέσεων, πεποίθηση ότι όλοι παράγουμε έργο για την ανάδειξη του Πολυτεχνείου σε κορυφαίο Ίδρυμα και την ανάπτυξη αμοιβαίας εμπιστοσύνης στην ειλικρίνεια των θέσεων.

8. Τι σκοπεύετε να κάνετε σχετικά με τον Οργανισμό του Ιδρύματος; Προτίθεστε να χρησιμοποιήσετε το σχέδιο οργανισμού που είχε υποβάλλει η προηγούμενη πρυτανική αρχή (ίσως με λίγες μόνο αναγκαίες αλλαγές λόγω της αλλαγής της νομοθεσίας) ή προτίθεστε να κάνετε ευρύ διάλογο και διαβούλευση με ολόκληρη την ακαδημαϊκή κοινότητα για το θέμα του οργανισμού χωρίς αιφνιδιασμούς και πίεση χρόνου; Θεωρούμε ότι ειδικά στο θέμα της διάρθρωσης των Διοικητικών Υπηρεσιών ο Σύλλογός μας πρέπει να έχει απαραίτητα ενεργό ρόλο σε οποιαδήποτε πρόταση κατατεθεί, καθώς διαθέτει την μεγαλύτερη εμπειρία στο θέμα αυτό. Σκοπεύετε να ζητήσετε τη συνδρομή του Συλλόγου και αν ναι σε ποιο βαθμό;

Ο υπάρχον Οργανισμός δίνει μια βάση λειτουργίας. Όμως, έχοντας αλλάξει τα κοινωνικο-οικονομικά χαρακτηριστικά στα οποία λειτουργούμε, πολλά σημεία θα πρέπει να επανεξεταστούν με προτάσεις από τους ενδιαφερόμενους. Αυτό θα πρέπει να γίνει χωρίς αιφνιδιασμό αλλά όμως σε λογικό χρόνο, ώστε να είμαστε έτοιμοι να διεκδικήσουμε θέσεις και να έχουμε τους διοικητικούς μηχανισμούς έτοιμους για εκμετάλλευση κάθε δυνατού

οικονομικού πόρου. Μέσα στα πλαίσια αυτά θα ζητηθεί η συνδρομή των Συλλόγων του Πολυτεχνείου στα αντίστοιχα θέματα, ζητώντας αιτιολογημένες προτάσεις. Ο Οργανισμός θα συμπληρωθεί και επεκταθεί, μετά από διαβούλευση με τους Συλλόγους πάνω σε εφικτές προτάσεις που θα διευκολύνουν την λειτουργία του Πολυτεχνείου και των μελών του, καθώς και την ανάδειξη της αξιοκρατίας σε οργανωτικό και λειτουργικό επίπεδο. Ο Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού θα κληθεί σε όλες τις συζητήσεις που αφορούν τα θέματα Διοικητικών υπηρεσιών.

9. Στα πλαίσια αναπροσαρμογής του Οργανισμού του Ιδρύματος, προτίθεστε να μετατρέψετε τον ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση του Ιδρύματος;

Ναι είναι ανάγκη και θα γίνει σύντομα, αν δεν έχει ήδη γίνει πριν την ανάληψη καθηκόντων της νέας Πρυτανείας..

10. Δεσμεύετε για έγκαιρη ενημέρωση των μελών της Συγκλήτου και του Πρυτανικού Συμβουλίου για την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων τους ώστε να επιτυγχάνεται διαφάνεια και διάλογος με τις σωστές προϋποθέσεις;

Ναι και αυτό είναι αναγκαίο για την σωστή λειτουργία των οργάνων.

11. Τι εικόνα έχετε για τον αριθμό των διοικητικών υπαλλήλων που υπηρετούν στο Ίδρυμα και τι θέση θα κρατήσετε σε περίπτωση μιας νέας διαθεσιμότητας που θα μπορούσε αυτή τη φορά να πλήξει και το Πολυτεχνείο Κρήτης; Αξίζει να σημειώσουμε ότι στην πρώτη διαθεσιμότητα και σε μια πρωτοφανή - για τα δεδομένα του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού - συμμετοχή στην απεργία τότε, το Συμβούλιο του Ιδρύματος δεν είχε ούτε καν προβεί σε μια δήλωση συμπαράστασης προς το διοικητικό προσωπικό. Πώς σχολιάζετε το γεγονός αυτό;

Δεν έχουμε πολυτέλεια να χάσουμε κανέναν εργαζόμενο. Νομίζω ότι βρισκόμαστε σε ένα σημείο όπου όλοι οι υπάλληλοι λειτουργούν πολύ πιο αποδοτικά από τον γνωστό Δημόσιο τομέα, με αυταπάρνηση και ζήλο. Η αναγνώριση των προσπαθειών αυτών είναι απαραίτητη. Δεσμεύομαι λοιπόν να διεκδικήσω, στο πλάι των υπαλλήλων, τα θέματα που είναι προς όφελος του προσωπικού κι επομένως του Ιδρύματος. Επίσης δεσμεύομαι σε έμπρακτη υποστήριξη του προσωπικού, όλων των κατηγοριών, εάν ξανα-προκύψουν θέματα ακούσιας διαθεσιμότητας.

12. Εξαιτίας της μεγάλης αύξησης των αρμοδιοτήτων αρκετών υπηρεσιών του Ιδρύματος και της συνεχούς έκδοσης εγκυκλίων και νόμων είναι απαραίτητη η συνδρομή νομικής υποστήριξης στις υπηρεσίες του Ιδρύματος σε καθημερινή βάση. Αυτό σημαίνει ότι η συνεργασία της Διοίκησης με τις υπηρεσίες του Ιδρύματος πρέπει να είναι καθημερινή και εποικοδομητική για την επίλυση του πλήθους των υπηρεσιακών θεμάτων που ανακύπτουν σε καθημερινή βάση. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε ότι πρέπει να είναι από τις πρώτες κινήσεις της νέας Διοίκησης η δημιουργία υπηρεσίας νομικής υποστήριξης των υπηρεσιών του Ιδρύματος. Συμφωνείτε με τη θέση αυτή και τι προτίθεστε να κάνετε;

Ναι, για όλους μας υπάρχει ανάγκη νομικής υποστήριξης και θα έβλεπα πολύ θετικά την στελέχωση μιας υπηρεσίας νομικής κάλυψης με ένα αριθμό ατόμων που θα εξυπηρετούν διοικητικά και οικονομικά θέματα.

13.Εδώ και χρόνια, στις περισσότερες περιπτώσεις, χρησιμοποιούνται συνέχεια τα ίδια πρόσωπα – διοικητικοί υπάλληλοι – σε ερευνητικά προγράμματα από τα μέλη ΔΕΠ, με τις δικαιολογίες ότι απαιτούνται ειδικά προσόντα που μόνο οι επιλεγόμενοι διαθέτουν ενώ γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά ότι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων οι εργασίες μπορούν κάλλιστα να υλοποιηθούν και από άλλους συναδέλφους και παρά το γεγονός ότι είχαν γίνει επισημάνσεις προς τις προηγούμενες διοικήσεις ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και θα μπορούσαν να βοηθηθούν με τη συμμετοχή τους σε αυτά. Σκοπεύετε να κάνετε κάτι ούτως ώστε να υπάρξει η δυνατότητα συμμετοχής ειδικά στους οικονομικά ασθενέστερους υπαλλήλους;

Από τις απαιτήσεις της χρηματοδότησης Ευρωπαϊκών προγραμμάτων έχει ξεκινήσει ήδη η μελέτη κατάρτισης μητρώου ερευνητών στο Πολυτεχνείο, το οποίο θα περιλαμβάνει όλο το έμπυχο δυναμικό με τα προσόντα, εκπαίδευση και εμπειρία του. Αυτό το μέσον θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την ορθότερη και δικαιότερη πρόσληψη προσωπικού σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα με ανοιχτή προκήρυξη και διαδικασίες επιλογής. Δεν παύει να υπάρχει η ανάγκη εξειδικευμένης γνώσης σε κάθε συγκεκριμένο πρόγραμμα, αλλά αν υπάρχουν ικανά προσόντα από περισσότερους ερευνητές, θα πρέπει να γίνεται μια δίκαιη και αξιοκρατική επιλογή μέσω πρόσκλησης και με βάση τα κριτήρια της πρόσκλησης.

Θέματα Αξιοποίησης Περιουσίας ΠΚ

1. Κατά τη θητεία της απερχόμενης Πρυτανείας, άλλαξε το καταστατικό της Εταιρίας Αξιοποίησης σε μεγάλο βαθμό. Θεωρείτε ότι κάτι τέτοιο έπρεπε να γίνει ή πιστεύετε ότι πρέπει να αναζητηθεί ένα νέο μοντέλο λειτουργίας; Καθώς, υπήρξαν μεγάλες διαφωνίες και πολλές φορές και δημοσιεύματα για αδιαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, προτίθεστε να ζητήσετε ενδελεχή έλεγχο των πεπραγμένων της για να διαπιστωθεί αν ισχύει κάτι τέτοιο;

Νομίζω ότι η εταιρεία θα πρέπει να λειτουργήσει σε ένα πλαίσιο ιδιωτικού ανταγωνισμού με την επίβλεψη όμως της Συγκλήτου. Η εταιρεία θα πρέπει να λειτουργεί με διαφάνεια απέναντι στη Σύγκλητο η οποία όμως δεν θα αποτελεί τροχοπέδη σε λογικές επενδυτικές προτάσεις οι οποίες προτείνονται για να επιφέρουν οφέλη προς την Πολυτεχνειακή κοινότητα.

2. Ποια η γνώμη σας για την πρόσφατη υπογραφή ειδικού πρωτοκόλλου συνεργασίας του Πολυτεχνείου με το ΜΑΙΧ για το Πάρκο Χλωρίδας και Πανίδας καθώς και με την αλλαγή του καθεστώτος λειτουργίας του; Η απερχόμενη Πρυτανεία δεσμεύτηκε ότι εφόσον βρεθεί χρηματοδότηση ή έσοδα θα προκηρυχθούν θέσεις εργασίας, στις οποίες μπορούν να αιτηθούν και οι υπάλληλοι του Πάρκου, στους οποίους δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργασίας. Τι σκοπεύετε να κάνετε για την άντληση χρηματοδότησης για το Πάρκο και για τον τρόπο λειτουργίας τους; Προτίθεστε να λάβετε μέτρα για την αποκατάστασή του και την αναβαθμισμένη λειτουργία του από το ίδιο το Πολυτεχνείο Κρήτης; Τι γνώμη έχετε για τη μη ανανέωση της σύμβασης του προσωπικού του;

Το πάρκο θα πρέπει κι αυτό να λειτουργήσει με τη μορφή κάποιας διεύθυνσης του Ιδρύματος και όχι σαν αυτοκέφαλο τμήμα. Στη στελέχωσή του θα πρέπει να μπορούν να συμμετέχουν και οι προηγούμενοι υπάλληλοι όμως σημαντικό μέλημα θα πρέπει να είναι η προσέλκυση πόρων. Το πρωτόκολλο συνεργασίας με το ΜΑΙΧ θα πρέπει να επεκταθεί και σε άλλους τοπικούς φορείς για από κοινού άντληση χρηματοδότησης αλλά και προσφοράς στο ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο.

3. Πάγιο αίτημα αρκετών χρόνων αποτελεί η δημιουργία παιδικού σταθμού για τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ, αν όχι δωρεάν, με συμβολικό αντίτιμο. Δεδομένου ότι έχει ενεργοποιηθεί πλέον πλήρως η Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσίας μπορεί κάλλιστα ένα τέτοιο εγχείρημα να υλοποιηθεί. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Ναι, μια από της προτεραιότητες των εσόδων της Εταιρείας Διαχείρισης Περιουσίας θα πρέπει να στρέφεται σε ανταποδοτικά οφέλη προς την Πολυτεχνειακή κοινότητα. Η λειτουργία του παιδικού σταθμού θα ελαφρύνει το κόστος και την αγωνία των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών αλλά και πολλών (μεταπτυχιακών κυρίως) φοιτητών. Πιστεύω ότι θα συμβάλλει έμμεσα στην αύξηση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών και θα διευκολύνει επίσης και το ελαστικό ωράριο που προτείνεται παραπάνω.

4. Όπως είναι γνωστό, τα τελευταία χρόνια λειτουργούν, μέσω της Εταιρείας Διαχείρισης, με μεγάλη επιτυχία, τμήματα καλοκαιρινή απασχόλησης παιδιών στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος. Παρόμοια τμήματα λειτουργούν και στο ΕΜΠ, όπου όμως τα παιδιά των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών του ΠΚ συμμετέχουν δωρεάν. Πιστεύετε ότι είναι

εφικτό κάτι τέτοιο στο Ίδρυμά μας, δηλαδή τα παιδιά των υπαλλήλων του ΠΚ να συμμετέχουν δωρεάν;

Πιστεύω ότι είναι εφικτό τουλάχιστον για ένα αριθμό παιδιών με κοινωνικά κριτήρια και για τα υπόλοιπα με μειωμένο κόστος, το οποίο και δεσμεύομαι να εξετάσω.

5. Όπως είναι γνωστό, όλες οι κατηγορίες υπαλλήλων του Ιδρύματος και τα μέλη της οικογένειάς τους, μπορούν να συμμετέχουν στις αθλητικές δραστηριότητες που οργανώνονται από το ΠΚ πληρώνοντας μια μειωμένη μηνιαία συνδρομή. Η μείωση αυτή είναι κατά 5€ σε σχέση με τους συμμετέχοντες εκτός ΠΚ. Πιστεύετε ότι αυτό το κόστος συνδρομής πρέπει και μπορεί να μειωθεί δραστικά για τα μέλη του ΠΚ (παράδειγμα μια μείωση της τάξης του 50%);

Τα έσοδα των δραστηριοτήτων αυτών θα πρέπει να μπορούν να καλύψουν τα λειτουργικά έξοδα και επιμίσθια των ατόμων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις, καθώς και να επιτρέπουν συντήρηση, αναβάθμιση και επέκταση αυτών. Θα πρέπει να προηγηθεί μια οικονομική μελέτη των εσόδων και αναγκών, απ' όπου θα φανεί αν είναι εφικτή μια παραπάνω μείωση. Αν είναι εφικτό, νομίζω ότι το κόστος θα πρέπει να μειωθεί περαιτέρω και δεσμεύομαι να το εξετάσω με μεγάλη ευαισθησία.

6. Με τον τρόπο αξιοποίησης των «Αθλητικών εγκαταστάσεων» είναι πολύ πιθανή η ελαχιστοποίηση της προσφορά τους προς τους φοιτητές και τα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος, καθώς για οποιαδήποτε δραστηριότητα καλούνται να καταβάλλουν συνδρομή ή μίσθωμα. Πιστεύετε ότι πρέπει να αλλάξει το καθεστώς αυτό;

Αντίθετα πιστεύω ότι θα πρέπει να μεγιστοποιηθεί η προσφορά τους στην Πολυτεχνειακή κοινότητα, και θα εργαστώ προς αυτήν την κατεύθυνση.

7. Μερίδα φοιτητών πρόσφατα ανάρτησε καταγγελίες και έκανε παράσταση διαμαρτυρίας στη Σύγκλητο, όπου και μοιράστηκαν στα μέλη της σχετικά κείμενα, που αφορούσαν, σύμφωνα με τους ίδιους, σημαντικά θέματα αδιαφανούς λειτουργίας των αθλητικών εγκαταστάσεων από την Εταιρεία Αξιοποίησης του ΠΚ. Σκοπεύετε να διερευνήσετε τις εν λόγω καταγγελίες ούτως ώστε να δείτε αν αληθεύουν;

Ναι, και θεωρώ τουλάχιστον δίκαιο τα άτομα που απασχολήθηκαν προηγουμένως να έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις αιτήσεις προσλήψεων.

8. Είναι γεγονός ότι, παρόλο που υπάρχει ανάγκη ύπαρξης ενός σύγχρονου συνεδριακού κέντρου, τόσα χρόνια δεν έχει γίνει κάτι. Η απερχόμενη Πρυτανεία και η Σύγκλητος αποφάσισαν τη χρήση του κτιρίου της Γαλλικής Σχολής ως μουσείο και παράλληλα τη χρήση δύο αιθουσών ως συνεδριακό κέντρο. Το ΔΣ του Συλλόγου έκανε παρέμβαση στη Σύγκλητο, αποστέλλοντας συγκεκριμένη πρόταση που αφορά τη χρήση του κτιρίου με πρωταρχική χρήση ως Συνεδριακό Κέντρο και δευτερευόντως ως μουσείο. Όσον αφορά τη χρήση του εν λόγω κτιρίου ποια είναι η άποψή σας; Συμφωνείτε με τις θέσεις της απερχόμενης Πρυτανείας για τη δημιουργία μουσείου;

Ένα συνεδριακό κέντρο σίγουρα θα έδινε ώθηση στην τουριστική ανάπτυξη της πόλης. Χρειάζεται όμως να βρίσκεται κοντά σε χώρο με πολλά ξενοδοχεία. Η Γαλλική Σχολή δεν καλύπτει τέτοιες απαιτήσεις. Βρίσκεται όμως κοντά σε χώρο άλλων μουσείων και θα

μπορούσε να δράσει σαν μουσείο για ανάδειξη επιτευγμάτων του Πολυτεχνείου, με την παράλληλη όμως διάθεση χώρων για συνεδριακές ανάγκες μικρών εκδηλώσεων, Συνεδρίων και συναντήσεων.

9. Το κτίριο Παπαδόπετρου δυστυχώς έχει μείνει αναξιοποίητο εδώ και αρκετά χρόνια. Από το ΠΔΕ έχουν δοθεί χρήματα για την επισκευή του και την ανακαίνισή του, τα οποία, από όσο γνωρίζουμε και έγιναν. Ενώ λοιπόν θα μπορούσε κάλλιστα εδώ και αρκετό καιρό να αξιοποιηθεί, δίδοντας σημαντικά έσοδα στο Ίδρυμα, δεν έχει μέχρι σήμερα γίνει καμία ενέργεια. Πώς σκοπεύετε να αξιοποιήσετε το χώρο αυτό;

Το κτίριο αυτό βρίσκεται στο κέντρο της οικονομικής και εμπορικής δραστηριότητας της πόλης. Θεωρώ μεγάλη ανάγκη την αξιοποίησή του μετά από σχετική μελέτη και διαβούλευση εντός της Πολυτεχνειακής κοινότητας. Προς το σκοπό αυτό θα έβλεπα τη διενέργεια ανοιχτού μειοδοτικού διαγωνισμού για την εκμεταλλευτή του με ετήσιο αντίτιμο προς το Πολυτεχνείο και ανταποδοτικά οφέλη προς τα μέλη και τους φοιτητές (πχ χώρος συνάντησης, καφέ, βιβλιοθήκη, κλπ.).

10. Προτίθεστε ως νέα Διοίκηση του Ιδρύματος να προβείτε σε ουσιαστικές ενέργειες για τη λειτουργία του Κολυμβητηρίου σε συνεργασία με φορέα που θα είναι σε θέση να αναλάβει τα έξοδα εφόσον το ίδιο το ΠΚ δεν μπορεί να τα διαθέσει; Έχετε σκεφτεί κάποιο συγκεκριμένο πλάνο γι' αυτό;

Ναι το κολυμβητήριο θα πρέπει να αξιοποιηθεί. Η τοπική αυτοδιοίκηση έχει ήδη λάβει δέσμευση για εύρεση κονδυλίου, ύψους 3,5 εκ. ευρώ, μέσα από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων για την αποκατάσταση του Κλειστού Κολυμβητηρίου στο Ακρωτήριο (<http://www.chania.gr/katoikoi/municipality-press-releases/dhmarxostsipras22092017.html>).

Θα πρέπει να διεκδικηθούν και αξιοποιηθούν τα κονδύλια αυτά. Επίσης προς το σκοπό αυτό θα έβλεπα τη διενέργεια ανοιχτού μειοδοτικού διαγωνισμού για την εκμεταλλευτή του με ετήσιο αντίτιμο προς το Πολυτεχνείο και ανταποδοτικά οφέλη προς τα μέλη και τους φοιτητές (πχ μειωμένη συνδρομή, προγράμματα εξάσκησης με ειδικό δάσκαλο).

11. Σας βρίσκουν σύμφωνους οι ενέργειες του ΔΣ της Εταιρίας Αξιοποίησης για τα Κτήρια της Μεραρχίας και η χρήση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας ως ξενοδοχείου; Θα τηρήσετε το πρόγραμμα του ΔΣ για τη παραχώρηση των ιστορικού χαρακτήρα κτηρίων της Μεραρχίας για την ίδρυση ξενοδοχείου στο Λόφο Καστέλι;

Η σύμβαση έχει ήδη υπογραφεί με την ανάδοχο εταιρεία, η οποία θα πρέπει να αντιμετωπίσει/αντικρούσει τις όποιες αποφάσεις δημόσιων υπηρεσιών. Πιστεύω ότι δεν θα πρέπει να εμπλακούμε σε ενέργειες που θα φέρουν υπαιτιότητα στο Πολυτεχνείο για υπαναχώρηση από τη σύμβαση.

Θέματα καθημερινής λειτουργίας του Ιδρύματος

1. Παρατηρείται μεγάλο πρόβλημα στην καθαριότητα των γραφείων των υπαλλήλων (συχνότητα καθαρισμού, ποιότητα εργασίας) καθώς οι όροι της σύμβασης είναι ανεδαφικοί όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων καθαριότητας για την έκταση που καλούνται να καλύπτουν καθημερινά. Πώς σκοπεύετε να το αντιμετωπίσετε;

Έχω προσωπική γνώση του προβλήματος, συζητώντας συχνά με τις καθαρίστριες. Νομίζω ότι ο διαγωνισμός και η σύμβαση θα πρέπει να καλύπτει τις ανάγκες καθαριότητας όλων των χώρων με λογικές αναθέσεις σε άτομα με βάση αντίστοιχη μελέτη. Ο διαγωνισμός θα πρέπει να εκπονείται όχι μόνο με βάση την οικονομικότερη προσφορά αλλά και το σεβασμό της εργατικής νομοθεσίας. Να πω εδώ ότι καταλαβαίνω τις δυσκολίες που προέρχονται από τον στενό Τακτικό Προϋπολογισμό. Για τον λόγο αυτό πιστεύω ότι θα πρέπει να διατεθούν έσοδα από λοιπές δραστηριότητες αξιοποίησης της περιουσίας πίσω στην λειτουργία και καθαριότητα του Πολυτεχνείου.

2. Η απερχόμενη Πρυτανεία δημοπράτησε και ήδη κατασκευάζονται νέες Φοιτητικές Εστίες στο Ίδρυμα, που θα είναι σύντομα έτοιμες. Δυστυχώς, η μοναδική Εστία που υπάρχει τώρα έχει τεράστια προβλήματα, καθώς είναι αρκετά παλιά και με ελάχιστη λειτουργικότητα όσον αφορά κυρίως τη διαχείρισή της. Μερικά από τα σημαντικότερα προβλήματα είναι η ανάγκη άμεσων επισκευών (υδραυλικά, κτιριακά, ηλεκτρολογικά) και η έλλειψη σταθερού Επόπτη που θα επιβλέπει τη λειτουργία της (κάτι που γινόταν με πολύ μεγάλη επιτυχία στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της επί 24ώρου βάσεως). Θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξει ιδιαίτερη προσοχή στη διαχείριση των Εστιών συνολικά, καθώς αποτελούν έναν πολύ σημαντικό χώρο για την Πολυτεχνειακή Κοινότητα. Συμφωνείτε με τη γνώμη αυτή; Έχετε σκεφτεί ποιο θα είναι το μοντέλο λειτουργίας των νέων Εστιών;

Σίγουρα το να αφήνεις εκκρεμότητες στις επισκευές επιφέρει ένα πολύ χειρότερο αποτέλεσμα, λόγω διάβρωσης και κάποτε απότομης κατάρρευσης των δομών που υποφέρουν. Είναι επιτακτική η ανάγκη άμεσων επισκευών και πιστεύω ότι θα πρέπει να ανατεθεί σε ειδικό Τμήμα της Τεχνικής Υπηρεσίας. Παρ' όλες τις φιλότιμες προσπάθειες των λιγοστών συναδέλφων στην Τεχνική υπηρεσία, αναγνωρίζουμε όλη ελλείψεις στη συντήρηση όχι μόνο των εστιών αλλά και των υπόλοιπων κτιρίων (πιθανά σε διαφορετικό βαθμό). «Δει δη χρημάτων» και εδώ. Μια από τις προτεραιότητές μου στην διάθεση κονδυλίων από έσοδα του Πολυτεχνείου μέσω της αξιοποίησης της περιουσίας (όχι από τον Τακτικό προϋπολογισμό) είναι η τακτική και προγραμματισμένη συντήρηση, όπως αναλύεται και στο τελευταίο σημείο της τοποθέτησής μου.

3. Αρκετές φορές στο παρελθόν ο Σύλλογός μας έχει κάνει προτάσεις για την δημιουργία στεγάστρων για την προστασία των αυτοκινήτων στα πάρκινγκ που δεν είναι στεγαζόμενα. Παρόλα αυτά δεν έχει γίνει κάτι. Είναι σημαντικό θέμα, καθώς αρκετοί από τους υπαλλήλους έχουν γραφεία σε χώρους που δεν διαθέτουν στεγαζόμενα πάρκινγκ και λαμβάνοντας υπόψη τις καιρικές συνθήκες που επικρατούν στα Χανιά, ιδιαίτερα το καλοκαίρι, καταλαβαίνουμε τις σημαντικές φθορές που προκαλούνται στα αυτοκίνητα. Θεωρούμε ότι υπάρχουν πολύ καλές λύσεις που μπορούν να εφαρμοστούν άμεσα και με μικρό κόστος, αρκεί να υπάρξει η βούληση από τη Διοίκηση. Τι προτίθεστε να κάνετε για το πρόβλημα αυτό;

Θα ήθελα να πω εδώ ότι καταλαβαίνω το αίτημα για στέγαστρα, αλλά με ταπεινό προϋπολογισμό και τις μεγάλες ανάγκες που αναλύθηκαν μέχρι τώρα θα ήθελα να βάλω το θέμα σε μικρότερη προτεραιότητα. Θα ήθελα να ακούσω προτάσεις και κοστολόγιο (μαζί με συντήρηση). Με καλή πίστη θα προσπαθούσα να εντάξω την μελέτη αυτή σε έργο χρηματοδοτούμενο από την Περιφέρεια Κρήτης.

4. Αίτημα αρκετών συναδέλφων είναι η ανέγερση ενός παρεκκλησίου στο χώρο του Πολυτεχνείου, το οποίο ήταν και πάγιο αίτημα της Μητρόπολης. Προτίθεστε να υλοποιήσετε άμεσα το εν λόγω αίτημα σε συνεργασία με τη Μητρόπολη;

Θεωρώ θετική μια τέτοια κίνηση ανέγερσης παρεκκλησίου, η οποία θα μας φέρει πιο κοντά στην Μητρόπολη και, μέσω αυτής, στην τοπική κοινωνία. Επιπλέον θεωρώ ανάγκη (όπως αναφέρω και παρακάτω) να προωθήσουμε διεθνή μεταπτυχιακά και να προσελκύσουμε φοιτητές από το διεθνή χώρο, αλλά και ερευνητές διεθνούς κύρους. Θεωρώ λοιπόν ότι θα μπορούσε να συζητηθεί με την Μητρόπολη, η γενικότερη λειτουργία ενός τέτοιου παρεκκλησίου σαν χώρος προσευχής, στα πλαίσια που λειτουργεί στο αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος (http://anastasiosds.blogspot.gr/2009/07/blog-post_06.html). Πιο συγκεκριμένα, απαραίτητα να είναι ορθόδοξο, αλλά να παρέχει την ευαισθησία προς νέους ανθρώπους για να μπορεί να λειτουργεί ως χώρος προσευχής και περισυλλογής.

5. Οι τουαλέτες κοινής χρήσης καθώς και αρκετοί κοινόχρηστοι χώροι είναι σε κατάσταση απαράδεκτη. Ειδικά οι τουαλέτες των ΑΡΧΕ (Αρχικών Εγκαταστάσεων – Καφέ κτίρια), τις οποίες επισκέπτονται φοιτητές αλλά και προσωπικό είναι σε πολύ άσχημη κατάσταση, τόσο λειτουργικά όσο και από πλευράς καθαριότητας. Τη στιγμή που θέλουμε να προσελκύσουμε φοιτητές είναι απαραίτητο να προσέχουμε ειδικά τους δημόσιους χώρους και την καθαριότητα γιατί είναι από τις πρώτες εικόνες που βλέπει κάποιος που επισκέπτεται το Ίδρυμα. Τι σκοπεύετε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Όπως ανέφερα παραπάνω, θεωρώ το θέμα καθαριότητας πρωταρχικής σημασίας και προτίθεμαι να διαθέσω κονδύλι από έσοδα εκτός Τακτικού Προϋπολογισμού προς την κατεύθυνση αυτή. Ιδιαίτερα θεωρώ ότι η καθαριότητα των τουαλετών είναι βασικό θέμα υγιεινής και θα πρέπει να λάβει την πρώτη θέση στη σειρά χώρων προς καθαρισμό.

6. Υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με την εγκατάλειψη αδέσποτων στους χώρους του Πολυτεχνείου, επιθετικότητα σε μικρότερα συνοδευόμενα σκυλιά και εισβολές ακόμα και σε αίθουσες διδασκαλίας, είσοδος κυνηγών για εκπαίδευση, επιθέσεις σε μέλη της Πολυτεχνειούπολης. Το θέμα έχει απασχολήσει τις προηγούμενες Διοικήσεις αλλά δεν έχει λυθεί. Τι προτίθεστε να κάνετε για το θέμα αυτό;

Άμεση συνεργασία με την φιλοζωική εταιρεία για ανάληψη από κοινού δράσεων για αποσυμφόρηση του χώρου, πιθανή στείρωση και αντιμετώπιση παθήσεων στα ζώα αυτά.

Λοιπά Θέματα

1. Εδώ και αρκετά χρόνια λειτουργεί το Ινστιτούτο Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων εντός του Πολυτεχνείου Κρήτης και αρκετά μέλη ΔΕΠ φέρνουν τα ερευνητικά τους προγράμματα εκεί και όχι στον ΕΛΚΕ γεγονός που ενδεχομένως να στερεί έσοδα στο ΠΚ. Το ποσοστό παρακράτησης για τη διαχείριση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται το εν λόγω Ινστιτούτο είναι πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του ΕΛΚΕ. Το ποσοστό αυτό χρησιμοποιείται από τον ΕΛΚΕ για την αυτό-χρηματοδότηση προγραμμάτων που έχουν σχέση με την ανάπτυξη του Ιδρύματος καθώς και χρηματοδότηση κάλυψης των λειτουργικών αναγκών του. Το αντίστοιχο ποσοστό που παρακρατείται από το Ινστιτούτο χρησιμοποιείται με παρόμοιο τρόπο; Αν όχι, σημαίνει ότι το Πολυτεχνείο στερείται σημαντικών εσόδων. Προτίθεστε να διερευνήσετε αν όντως ισχύει αυτό; Επίσης, σκοπεύετε να επαναπροσδιορίσετε τον τρόπο λειτουργίας του Ινστιτούτου με γνώμονα το όφελος του Ιδρύματος; Τι θα πράξετε ως Διοίκηση του Ιδρύματος για να το αλλάξετε αυτό;

Το Ινστιτούτο προσφέρει με τον τρόπο του πολλά στο ΠΚ. Ανοίγει ερευνητικές προοπτικές για φοιτητές μας (προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς) με δυνατότητα οικονομικής ενίσχυσης. Επίσης φέρει σημαντικά έσοδα στο Πολυτεχνείο μέσω των overheads τα οποία διατίθενται πίσω στην ακαδημαϊκή διαδικασία, π.χ. μέσω εξοπλισμών σε εργαστήρια, ερευνητικής τεχνογνωσίας για διπλωματικές φοιτητών και ακαδημαϊκών συνεργασιών. Θα ήθελα να σημειώσω δύο θέματα. Το Ινστιτούτο λειτουργεί με διαφορετικό πλαίσιο από τον ΕΛΚΕ και οι διοικητικές του ανάγκες είναι μειωμένες. Για τον λόγο αυτό πιστεύω ότι δικαιολογείται το overhead να είναι χαμηλότερο. Από την άλλη μεριά, το Ινστιτούτο μπορεί να ανοιχθεί και σε διαφορετικό αναπτυξιακό χώρο από τον ΕΛΚΕ και να προσελκύσει προγράμματα συμπληρωματικά αυτών του ΕΛΚΕ. Θεωρώ λοιπόν ότι η παράλληλη λειτουργία και ενίσχυση του ΕΛΚΕ και του Ινστιτούτου μας δίνει ένα πλαίσιο να κινηθούμε πιο δυναμικά σε ευρύ φάσμα ερευνητικών και αναπτυξιακών δραστηριοτήτων.

2. Το “TUC INNOVATION HOUSE/ΣΠΙΤΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ” έχει ιδρυθεί από την απερχόμενη πρυτανική αρχή αλλά δεν έχει περάσει από Σύγκλητο ή δημόσια συζήτηση με αποτέλεσμα πολύ λίγα πράγματα να είναι γνωστά ευρέως. Συνδέστε την έννοια του δημόσιου πανεπιστημίου με τις στοχεύσεις του “Σπιτιού της Καινοτομίας”, μιας εταιρείας spin off εντός του ΠΚ, τη διασύνδεσή του με την Εταιρεία Αξιοποίησης και το νεοσύστατο αγγλόφωνο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του ΜΠΔ και ενημερώστε μας για το επιδιωκόμενο νομικό πλαίσιο, διοίκηση, στελέχωση, δραστηριότητες και οφέλη για το ΠΚ.

Πιστεύω ότι θα πρέπει να δοθούν κίνητρα σε φοιτητές μας (σε συνεργασία και με καθηγητές) να αναπτύξουν οικονομική δραστηριότητα γύρω από την τεχνογνωσία που αποκτούν και το παραγόμενο έργο σε Διπλωματικές και Έρευνα. Το ΣΠΙΤΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ συμβάλλει προς αυτήν την κατεύθυνση, αλλά δεν είναι αρκετό. Θα πρέπει ο ΕΛΚΕ να αναπτύξει δομές για εξασφάλιση πατεντών και αρχικά κονδύλια για ανάπτυξη προϊόντων σε μια πρώτη εμπορική μορφή. Γενικά, η ιδέα των spin off companies σε σύνδεση με Πανεπιστήμια είναι αρκετά παλαιά, αλλά δεν έχει επιτύχει σε ευρύ φάσμα. Πιστεύω όμως ότι ακόμα υπάρχουν περιθώρια επιτυχίας κυρίως αν χρησιμοποιηθεί η πρότερη εμπειρία με τη λειτουργία των spin-off companies. Για παράδειγμα, ο ΕΛΚΕ θα πρέπει να εξασφαλίσει κονδύλια για την χρηματοδότηση προϊόντων που έχουν ένα επιχειρηματικό

σχέδιο; σε πιο τεχνικούς όρους, για προϊόντα που είναι ήση αναπτυγμένα με προοπτική ανόδου από (technology readiness level) TRL 6 σε TRL 9 σε χρονικό διάστημα 2 ετών. Επίσης η λειτουργία του Σπιτιού Καινοτομίας θα πρέπει να στηριχθεί από διεπιστημονική επιτροπή με προσέλκυση μελών σε αυτή από άλλα πανεπιστήμια διεθνούς κύρους και εταιρείες τεχνολογικής ανάπτυξης.

Για τις υπόλοιπες δραστηριότητες και τα οφέλη, αναλύω τις θέσεις μου στην επόμενη παράγραφο.

3. Υποστηρίζετε την έννοια του Δημόσιου Πανεπιστημίου; Τι σημαίνει για εσάς Βιώσιμο Οικονομικά Δημόσιο Πανεπιστήμιο;

Από την αρχή της καριέρας μου έχω δουλέψει μόνο σε Δημόσιο Πανεπιστήμιο. Εργάζομαι με πίστη ότι υπηρετεί αξίες της έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης με ευαισθησία στη απήχυσή του στην κοινωνία. Στις δύσκολες οικονομικά καταστάσεις που διανύσαμε και διανύουμε, νομίζω ότι όλοι μας καταφέραμε να κρατήσουμε την ποιότητα του Ιδρύματος και του Ακαδημαϊκού έργου πολύ ψηλά. Πρέπει όμως να εξετάσουμε πολύ σοβαρά το θέμα βιωσιμότητας και πώς μπορεί να επιτευχθεί η στήριξη των δραστηριοτήτων του. Παραμένοντας στον δημόσιο χαρακτήρα, οι δυνατότητες είναι α) προσέλκυση επενδύσεων με την μορφή εταιρειών στο παραπάνω Σπίτι της Καινοτομίας, β) αξιοποίηση της περιουσίας και γ) εξωστρέφεια στην εκπαίδευση και λειτουργία προγραμμάτων σε διεθνές πλαίσιο. Η πρώτη επιλογή έχει εξεταστεί από αρκετά παλιά και από άλλα ιδρύματα όπως το ΙΤΕ και συμπέρασμα είναι ότι δύσκολα επιφέρει πόρους. Η δεύτερη επιλογή μπορεί να επιφέρει αξιόλογη χρηματοδότηση και πρέπει να εξεταστεί προσεκτικά σε σχέση με τον τρόπο αξιοποίησης και τη οφέλη. Η Τρίτη επιλογή μπορεί να προσελκύσει φοιτητές του εξωτερικού με δίδακτρα, τα οποία θα βοηθήσουν στην δωρεάν πρόσβαση στα υπάρχοντα προγράμματα σπουδών. Υπάρχει το εξαιρετικό δυναμικό για την τρίτη επιλογή και το διοικητικό προσωπικό. Γνώμη μου είναι ότι η αξιοποίηση θα πρέπει να κινηθεί και να ελέγχεται οικονομικά από την Εταιρεία Διαχείρισης της Περιουσίας, ενώ τα Προγράμματα Σπουδών θα πρέπει να διαχειρίζονται στο οικονομικό σκέλος από τον ΕΛΚΕ.

Μιας και τα έσοδα αυτά είναι εκτός Τακτικού Προϋπολογισμού, θα μπορούν να διατίθενται με μεγαλύτερη ευελιξία, πάντα με διαφάνεια στην προκήρυξη και στις διαδικασίες. Προσωπική μου προτεραιότητα στην διάθεση των πόρων θα είναι α) η ενίσχυση του Ακαδημαϊκού έργου (εργαστήρια, όργανα, κλπ), β) ενίσχυση της καθημερινότητας φοιτητών και προσωπικού (π.χ. με ενίσχυση εισιτηρίου και βελτίωση των υπηρεσιών σίτισης, βελτίωση καθαριότητας χώρων, ενίσχυση παιδικού σταθμού, ενίσχυση επιμορφωτικών δράσεων), γ) κονδύλι για συντήρηση εξοπλισμού και κτιρίων και δ) υποτροφίες σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές σε ένα ποσοστό 50% με ακαδημαϊκά κριτήρια και το υπόλοιπο με συνδυασμό κοινωνικών και ακαδημαϊκών κριτηρίων.