

Ανακοίνωση του καθ. Ευάγ. Διαμαντόπουλου προς τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού του Πολυτεχνείου Κρήτης

Με το έγγραφο αυτό απευθύνομαι στα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού εν όψει της υποψήφιότητάς μου για το αξίωμα του πρύτανη ανταποκρινόμενος και στην πρόσκληση μελών του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού που έθεσαν ερωτήματα προς υποψηφίους Πρυτάνεις και Αντιπρυτάνεις. Δεδομένου ότι έχει ήδη προγραμματιστεί εκδήλωση με την παρουσίαση των θέσεων των υποψηφίων για την Τετάρτη 4 Οκτωβρίου, οπότε θα μπορούν να τεθούν συγκεκριμένες ερωτήσεις, θα παρουσιάσω το γενικό πλαίσιο των θέσεών μου.

1. Κατά την 27ετή θητεία μου ως μέλος ΔΕΠ στο Πολυτεχνείο Κρήτης και έχοντας περάσει από όλες τις διοικητικές θέσεις πλην της πρυτανείας (πρόεδρος τμήματος, μέλος της επιτροπής ερευνών, μέλος της Συγκλήτου, μέλος του Συμβουλίου Ιδρύματος) λειτούργησα πάντα προς το συμφέρον του ιδρύματος που υπηρετούμε όλοι μας. Σε όλες τις δραστηριότητες που προέκυπταν από τη διοικητική και ακαδημαϊκή μου θέση είχα αρμονική συνεργασία με το διοικητικό προσωπικό, συνεργασία που στηρίχθηκε στον αμοιβαίο σεβασμό, την τήρηση της νομιμότητας, τη διαφάνεια, αλλά και την κατανόηση των ανθρώπινων σχέσεων και προβλημάτων. Με όλο το προσωπικό (ενεργό και αποχωρήσαν) διατηρώ άριστες και φιλικές σχέσεις ως απόρροια της αρμονικής μας συνεργασίας. Στις νέες και σημαντικές προκλήσεις μπροστά στις οποίες βρίσκεται το Πολυτεχνείο Κρήτης, η συστράτευση όλων των μελών της ακαδημαϊκής μας κοινότητας είναι επιβεβλημένη, ώστε να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά και να θέσουμε τις βάσεις για μια επιτυχή παρουσία του Πολυτεχνείου Κρήτης σε ένα διεθνοποιημένο και ανταγωνιστικό εκπαιδευτικό περιβάλλον διατηρώντας ή/και βελτιώνοντας την ποιότητά μας ως δημόσιο ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα.
2. Η οικονομική κρίση των τελευταίων 7 ετών είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του τακτικού προϋπολογισμού κατά 75% (μείωση τριπλάσια από την αντίστοιχη του Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος) και την αποψίλωση των υπηρεσιών από το προσωπικό, καθώς οι αποχωρήσεις δεν συνοδεύτηκαν από αντίστοιχες προσλήψεις. Παράλληλα, μετακινήσεις υπαλλήλων από άλλες υπηρεσίες-οργανισμούς του Δημοσίου προς το Πολυτεχνείο δεν είναι δυνατόν να γίνουν, διότι το Πολυτεχνείο δεν έχει εγκεκριμένο Οργανόγραμμα. Το Οργανόγραμμα ήταν μέρος (κεφάλαιο) του Σχεδίου Οργανισμού που είχε υποβληθεί στο Υπουργείο Παιδείας για έγκριση πριν περίπου 2,5 έτη, αλλά η διαδικασία πάγωσε. Το Οργανόγραμμα και ο Οργανισμός συνολικά είναι επίσης απαραίτητες προϋποθέσεις και για την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του Πολυτεχνείου (π.χ. προκήρυξη θέσεων Διευθυντών), ενώ αντίστοιχα στον Οργανισμό είχαν συμπεριληφθεί διάφορα άλλα θέματα ενδιαφέροντος, όπως η μετατροπή του ΕΛΚΕ σε Διεύθυνση. Αν το εκλογικό σώμα με τιμήσει με την ψήφο του, μαζί με τους συνεργάτες αντιπρυτάνεις θα προχωρήσουμε σε εκτενή διάλογο με τις υπηρεσίες του ιδρύματος για να καταγράψουμε τις ελλείψεις και τα προβλήματα, και να διαμορφώσουμε με συλλογικό τρόπο προτάσεις για την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους. Επίσης, όσο γίνεται πιο γρήγορα θα γίνουν ενέργειες προς το Υπουργείο, ώστε να προωθηθεί ο Οργανισμός για έγκριση.
3. Η πρόσληψη νέου προσωπικού, καθώς και η βελτίωση των αποδοχών είναι αποκλειστική αρμοδιότητα του Υπουργείου Οικονομικών και της κυβέρνησης. Το αποθεματικό του ΕΛΚΕ δεν έχει τη δυνατότητα, θεσμική και οικονομική, να συμβάλει στη μισθολογική βελτίωση του προσωπικού, ούτε στην επιδότηση δραστηριοτήτων

που συμμετέχει το προσωπικό (υπήρξε σχετική εμπειρία στο Πανεπιστήμιο Κρήτης με παρέμβαση των αρχών). Από την άλλη πλευρά, από την ενημέρωση που είχα από τον μέλη της Επιτροής Ερευνών, δεν λαμβάνουν αμοιβές από ερευνητικά έργα κάποιοι υπάλληλοι του ΕΛΚΕ. Σε πολύ μικρό βαθμό ίσχυσε από παλαιότερα για κάποια ιδρυματικά έργα (έργα ΕΣΠΑ) μέχρι τη λήξη τους.

4. Επιτρέψτε μου από το σύνολο των ερωτήσεων να δώσω μια συγκεκριμένη απάντηση στο πρόβλημα με τα αδέσποτα ζώα στην πανεπιστημιούπολη γιατί είναι πολύ πιθανόν να μην έρθει προς συζήτηση στην ανοιχτή εκδήλωση της Τετάρτης (επαναλαμβάνω ότι τις λοιπές ερωτήσεις μπορείτε να τις θέσετε δημόσια στην ανοιχτή εκδήλωση). Το πρόβλημα με τα αδέσποτα ζώα υφίσταται λόγω της αδυναμίας του Δήμου Χανίων διαχρονικά να οργανώσει εγκαταστάσεις αδέσποτων ζώων, αν και για τον σκοπό αυτό υπήρχαν διαθέσιμα κονδύλια από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ως φιλόζωος που έχω υιοθετήσει αδέσποτα ζώα, θεωρώ ότι η αντιμετώπιση του προβλήματος από το Πολυτεχνείο πρέπει να περιλαμβάνει:
 - Στείρωση των αδέσποτων ζώων
 - Παράδοση των ζώων αυτών σε καταφύγια αδέσποτων που δημιουργήθηκαν από φιλόζωες οργανώσεις και ιδιώτες, και τις οποίες οφείλουμε να στηρίζουμε
 - Δημιουργία ενός προγράμματος υιοθεσίας ζώων, καθώς ήδη ένας αριθμός φοιτητών έχει περιθάψει κάποιο αδέσποτο ζώο.

Χανιά, 2 Οκτωβρίου 2017

Καθ. Ευάγγελος Διαμαντόπουλος